

# Notre enquête d'opinion approche ...

Début juin marque le lancement de notre enquête d'opinion annuelle.

Cette enquête sera menée de 2 manières:

1. Ceux d'entre vous possédant une adresse mail, recevront cette enquête directement de DotDigital – prestataire extérieur avec qui nous travaillons pour garantir la confidentialité des résultats.
2. Ceux d'entre vous ne possédant pas d'adresse mail rempliront cette enquête sur le temps de travail et selon les modalités habituelles proposées par le service RH.

L'objectif de cette enquête étant toujours d'analyser votre perception de l'entreprise et de son management.

Afin de répondre à la question soulevée à plusieurs reprises : "Quel management doit être revu ? " nous avons décidé de distinguer 2 types de management :

1. Le management en ligne directe
2. Le reste du management Colart

Nous allons étudier votre avis sur l'adéquation de ces 2 modes de management avec les principes de Colart Way.

Cliquez ici pour lire ['L'Esprit Colart' \(The Colart Way\) en Français.](#)

Pour rappel, Colart Way est notre référentiel des comportements que nous souhaitons voir incarner et déployer par notre management dans l'entreprise. En d'autres termes : ce qui nous semble bien devrait transparaître chez Colart.

Ces comportements sont le fruit de nombreuses réflexions menées dans l'ensemble des entités. Ces comportements traduisent à la fois ce qui existe déjà et les domaines à améliorer.

Pour mémoire, quelques termes pouvant résumer ces comportements:

1. Ma conduite :
  - a. **Humble** – reconnaissance des autres, modeste et impliquant les autres.
  - b. **Accessible** - ouvert, transparent, à l'écoute, présent, compréhensif et visible.
  - c. **Sincère** – intègre, fiable et juste.
2. Management des collaborateurs :
  - a. **Collaboratif** – 'intégrant, partageant, créant un environnement positif et un sentiment d'appartenance.
  - b. **Valorisant** – Confiant, déléguant et encourageant l'appartenance.
  - c. **Nourrissant** – évoluant, accompagnant, soutenant et guidant

3. Management de l'entreprise :
  - a. **Moteur** – force motrice, croissance, persévérant.
  - b. **Inspirant** – pilote, insufflant énergie et positivité
  - c. **Novateur** – ouvert d'esprit, visionnaire, encourageant la curiosité et courageux.

Nous attendons beaucoup de ces résultats que nous partagerons dans chaque entité dès qu'ils auront été analysés.

Merci pour votre collaboration

A handwritten signature in black ink that reads "Jane Beeston." The signature is fluid and cursive, with a period at the end.

Cordialement.  
Jane Beeston