

ENTRETIEN MI-ANNEE

A partir de mi-juillet

Chers collègues,

L'année dernière, nous avons mis en place « Splash Recruit », améliorant ainsi l'automatisation et le suivi de la façon dont nous intégrons de nouveaux arrivants chez Colart. L'un des objectifs pour 2020 est d'élargir la fonctionnalité de Splash en incluant le processus d'amélioration continue par le biais de revues de progrès - supprimant ainsi emPerform, notre précédent système d'évaluation.

Au cours des derniers mois, alors que la crise sanitaire liée à la COVID-19 et ses contraintes ont été au centre de nos préoccupations, nous sommes parvenus à construire le système Splash Perform, opérationnel en octobre pour un démarrage des revues de progrès 2020.

D'ici là, nous devons procéder à l'entretien de mi-année. Afin de vous proposer une transition en douceur, nous avons décidé de tester le système Splash Perform au préalable. Aussi nous vous demandons d'organiser l'entretien avec votre supérieur hiérarchique de la manière suivante :

1. Que se passe-t-il ?

Le formulaire est accessible [\[ICI\]](#); des instructions claires sur la façon de le remplir sont fournies dans le document pour information. Nous nous efforçons de télécharger vos objectifs 2020 directement sur Splash Perform. En attendant, ils vous seront transmis par votre supérieur hiérarchique pour préparer l'entretien de mi-année.

2. Quand les évaluations devraient-elles avoir lieu ?

D'ordinaire en juin, il a été décidé pour cette année, d'étendre la période de mi-juillet à fin septembre. Ceci étant, de nombreux responsables hiérarchiques ont déjà commencé à planifier et à mettre en œuvre ces entretiens individuels.

3. Pourquoi les entretiens semestriels sont-ils importants ?

Avoir une conversation avec son supérieur hiérarchique sur la façon dont nous travaillons est important pour le succès actuel mais aussi futur. Nous pensons donc que l'examen de mi-année est un point de contact formel important pour cette discussion et sous-tend notre engagement envers l'apprentissage et le développement continu.

4. Comment accéder aux revues précédentes ?

Les deux systèmes étant différents, nous ne pouvons pas transférer les informations des années précédentes dans Splash Perform, le contenu des années précédentes sera conservé par votre service RH si vous souhaitez vous y référer.

5. Splash Perform sera-t-il très différent ?

Bien que le support soit nouveau dans Splash, de nombreuses fonctionnalités vous sembleront familières et nous l'espérons plus simples à utiliser que emPerform...c'est quelque chose qui nous a été demandé !

Les outils de révision se trouvent sous l'onglet **Mon développement**

The screenshot displays the user interface of the Splash Perform system. At the top, there is a navigation bar with the Splash logo and the text 'Welcome'. Below this, a user profile section shows 'TEAM MEMBER VIEW: HARSA BEAGLEY' and a 'Team Member' dropdown. A horizontal menu contains several options: 'Home', 'My Details', 'My Absence', 'My High Fives', 'My Development', 'Talent Acquisition', and 'Notices & Policies'. The 'My Development' option is highlighted with a yellow circle, and an orange arrow points from the text above to this circle. Below the navigation bar, the main content area is divided into several panels: 'Objectives Progress' (None), 'Next Objective For Review' (2020 develop and appraisal system), 'Review Date' (31 Mar 2020), 'Performance Review' (Current: Ongoing, Status: Draft), '360 Reviews' (None), 'Development Discussions' (0), 'Training Requests' (Completed: None), and 'Skills' (Total Skills: 1, Top Skills: Gujarati). Each panel has a 'View Details' button at the bottom.

Comme indiqué, nous lancerons Splash Review pour l'entretien annuel, à compter du 1er novembre et jusqu'à fin février. Plus d'informations vous parviendront fin août ainsi que des précisions concernant le lancement et la façon dont nous vous formerons à l'utilisation du nouvel outil. Cette formation est importante pour faire de Splash l'incontournable plateforme RH. C'est pourquoi le déploiement du système auprès de tous chez Colart est essentiel.

Si vous avez des questions concernant l'entretien de mi-année ou les nouvelles fonctionnalités dans Splash, merci d'en faire part à votre supérieur hiérarchique ou à votre service RH.

Cordialement

L'équipe RH Groupe