

WEBVTT

00:00:10.107 --> 00:00:13.487

Nachmittag und guten Abend. In den Worten von

00:00:13.487 --> 00:00:17.147

Dennis, ich übernehme das Intro, so wie wir heute das besondere Rathaus

00:00:17.147 --> 00:00:20.247

abgehalten haben, um die jüngste Ankündigung

00:00:20.247 --> 00:00:23.537

g von letzter Woche über die Änderungen

00:00:23.537 --> 00:00:26.747

en hier bei Colart zu diskutieren.

00:00:26.747 --> 00:00:30.807

Wir haben also viele, viele Fragen von euch allen erhalten und

00:00:30.807 --> 00:00:33.887

vielen Dank, dass ihr sie alle eingereicht habt. Wir

00:00:33.887 --> 00:00:36.857

schätzen wirklich das Engagement, das es widerspiegelt und.

00:00:36.917 --> 00:00:40.737

Wirklich. Wir denken, es zeigt, dass die Menschen

00:00:40.737 --> 00:00:44.107

Menschen tatsächlich für Farbe und die Zukunft des Geschäfts interessieren.

00:00:44.107 --> 00:00:47.127

Weil es also viele Fragen gibt, gibt es in dieser Stadt zu

00:00:47.127 --> 00:00:50.357

eute in diesem Rathaus zu beantworten,

00:00:50.357 --> 00:00:54.177

Was wir also getan haben, ist, sie zu Themen zusammenzufassen, und wir werden

00:00:54.177 --> 00:00:57.547

Fragen zu den

00:00:57.547 --> 00:01:00.787

Themen dieser Fragen stellen,

00:01:00.787 --> 00:01:03.807

Aber wir werden Antworten auf jede Frage veröffentlichen, die

00:01:03.807 --> 00:01:06.847

jeder in den Fragen und Antworten gestellt hat, die wir nach diesem Rathaus im Internet veröffentlicht haben.

00:01:06.907 --> 00:01:10.247

00:01:10.247 --> 00:01:13.397

Sitzung. Um mit Dennis zu beginnen, werde ich einige Fragen stellen.

00:01:13.397 --> 00:01:17.027

Fragen stellen. Es

00:01:17.027 --> 00:01:21.397

gab also eine Reihe von

00:01:21.397 --> 00:01:24.757

Fragen, warum wir uns entschieden haben, die Vorschläge zu machen, die wir gemacht haben.

00:01:24.757 --> 00:01:28.057

Es wäre also toll, wenn du

00:01:28.057 --> 00:01:31.477

e ein wenig mehr zusammenfassen und einige Gründe

00:01:31.477 --> 00:01:34.777

ründe angeben könnten, ein bisschen Hintergrund rund um die Entscheidungsfindung, also wirklich,

00:01:34.777 --> 00:01:37.297

wirklich zu helfen, sich mehr mit der Veränderung verbunden zu fühlen, die wir vornehmen.

00:01:37.587 --> 00:01:41.317

Danke, Gareth. Vielen Dank

00:01:41.317 --> 00:01:42.727

an alle. Hier in London ist es immer so viel einfacher.

00:01:43.397 --> 00:01:46.507

Vor Menschen

00:01:46.507 --> 00:01:49.917

zu sprechen, gibt dir Energie, gibt dir Interaktion,

00:01:49.917 --> 00:01:53.827

aber natürlich sind wir inzwischen alle darauf trainiert,

00:01:53.827 --> 00:01:57.657

auch online zu tun, aber speziell, wenn wir

00:01:57.657 --> 00:02:01.157

wir heute ein Thema diskutiert haben, ist es ein schwieriges Thema, oder? Wir sprechen

00:02:01.157 --> 00:02:04.857

über das Zurücksetzen unserer Kostenbasis. Wir sprechen davon, Leute zu bitten, das Geschäft

00:02:04.857 --> 00:02:08.007

häft zu verlassen. Wir sprechen von grundlegenden Veränderungen in der Art und Weise, wie

00:02:08.007 --> 00:02:11.677

wir arbeiten und strukturieren. Deshalb hilft es

00:02:11.677 --> 00:02:14.007

mir, euch alle um mich zu haben, um damit umzugehen.

00:02:14.517 --> 00:02:17.817

Schwieriger

00:02:17.817 --> 00:02:21.807

Prozess, weil ich wieder alle anrufen möchte.

00:02:21.807 --> 00:02:24.817

e aufrufen, bitte seien Sie super respektvoll und sensibel gegenüber denen,

00:02:24.817 --> 00:02:28.527

ir bitten, das Geschäft zu verlassen, und nicht nur gegenüber denen, die wir gebeten haben, das Geschäft zu verlassen,

00:02:28.527 --> 00:02:31.777

sondern auch gegenüber den Menschen, die die Botschaft

00:02:31.777 --> 00:02:35.867

t übermitteln müssen. Und ich weiß, dass viele unserer Vorgesetzten das schon einmal gemacht haben.

00:02:35.867 --> 00:02:36.457

Ich habe es viele, viele Male gemacht.

00:02:37.067 --> 00:02:40.297

Aber ich kann Ihnen sagen, dass

00:02:40.297 --> 00:02:43.687

es der schlimmste Teil meines Jobs über den Job der Vorgesetzten

00:02:43.687 --> 00:02:47.067

Sie mit jemandem zusammenarbeiten, dass

00:02:47.067 --> 00:02:50.377

dem Sie sich beschäftigen, jemandem, von dem Sie lernen,

00:02:50.377 --> 00:02:54.847

ten, jemandem, von dem Sie lernen, sich grundsätzlich zu trennen und darum zu bitten, das Geschäft zu verlassen. Bitte respektieren

00:02:54.847 --> 00:02:58.007

er den Respekt für alle

00:02:58.007 --> 00:03:01.117

Beteiligten und danken Sie allen, dass sie

00:03:01.117 --> 00:03:04.967

die in einer meiner

00:03:04.967 --> 00:03:06.517

nach sehr professionellen und gut ausgeführten Prozess durchlaufen haben.

00:03:07.247 --> 00:03:10.447

00:03:10.447 --> 00:03:11.437

Die Gründe dafür vielleicht sogar auf dem hohen Niveau.

00:03:12.437 --> 00:03:16.037

00:03:16.037 --> 00:03:19.257

Einfach, würde ich sagen, aber es lohnt sich immer noch, zu wiederholen, was

00:03:19.257 --> 00:03:22.697

uns bevorsteht und womit wir es zu tun haben und warum wir getan und entschieden

00:03:22.697 --> 00:03:27.017

haben, was wir angekündigt und kommuniziert haben. Zunächst einmal

00:03:27.017 --> 00:03:29.207

Abschwung unseres Geschäfts nach der Pandemie nicht nur.

00:03:30.717 --> 00:03:33.807

Extremer

00:03:33.807 --> 00:03:36.917

xtremer, als wir in unserem Haushalt vorgesehen hatten,

00:03:36.917 --> 00:03:40.477

lich auch eine beschleunigte

00:03:40.477 --> 00:03:44.027

infolge des makroökonomischen Abschwungs, der teilweise durch

00:03:44.027 --> 00:03:48.437

e durch Russland und Persien, die russische Invasion in

00:03:48.437 --> 00:03:51.497

er Ukraine, ausgelöst wurde. Die Folgen sind also nicht nur,

00:03:51.497 --> 00:03:55.227

dass das Geschäft zusammengebrochen ist, sondern auch,

00:03:55.227 --> 00:03:58.437

ss unsere Selbstkostenpreise gestiegen sind, und einfach

00:03:58.437 --> 00:04:00.627

da ich denke, ich würde sagen, Mitte des Jahres ein wenig vor dem Sommer.

00:04:00.677 --> 00:04:04.447

Auch wir haben deutlich

00:04:04.447 --> 00:04:07.637

ch gesehen, dass wir Maßnahmen ergreifen mussten, um das Endergebnis zu

00:04:07.637 --> 00:04:10.707

chützen, um zu vermeiden, dass wir so viel Geld wie

00:04:10.707 --> 00:04:14.547

zu verlieren, denn wir werden dieses Jahr Geld verlieren und das ist nur

00:04:14.547 --> 00:04:17.817

die brutale Realität, ein Unternehmen in

00:04:17.817 --> 00:04:21.147

ten wie diesen und unter Umständen zu führen, mit denen wir

00:04:21.147 --> 00:04:24.687

konfrontiert waren und an die wir uns anpassen. Das ist also der

00:04:24.687 --> 00:04:27.847

erste Auslöser und ich möchte diese Gelegenheit nutzen,

00:04:27.847 --> 00:04:31.177

um das auch schon vor dem Sommer zu sagen, als wir gesehen haben, dass dieses Jahr nicht geht.

00:04:31.247 --> 00:04:35.067

Um so zu landen, wie wir dachten, dass wir

00:04:35.067 --> 00:04:38.727

r

00:04:38.727 --> 00:04:40.597

alle gemeinsam sehr starke und klare Maßnahmen ergriffen, um sie zu minimieren.

00:04:40.677 --> 00:04:45.377

Im Grunde das, was wir noch tun mussten, und

00:04:45.377 --> 00:04:48.457

eute bitten, das Geschäft zu verlassen.

00:04:48.457 --> 00:04:51.797

Wir haben nicht viele Rollen ersetzt. Wir haben

00:04:51.797 --> 00:04:54.967

unsere Investitionen und Investitionen in die Fabriken reduziert.

00:04:54.967 --> 00:04:57.827

Wir haben unsere Ampere-Ausgaben deutlich auf das absolute Minimum reduziert.

00:04:57.987 --> 00:05:01.137

00:05:01.137 --> 00:05:04.337

Die Terminologie Minimum Viable Product verwenden wir viel auch in der Art

00:05:04.337 --> 00:05:07.367

und Weise, wie wir über die Ressourcenallokation in Zukunft nachdenken, also

00:05:07.367 --> 00:05:10.527

nn wir also bereits vor dem

00:05:10.527 --> 00:05:13.627

Sommer entschlossene Maßnahmen ergreifen, könnten wir den Neustart und die Umstrukturierung sowie die

00:05:13.627 --> 00:05:17.187

n und die Organisationen, die

00:05:17.187 --> 00:05:19.497

ürzlich angekündigt haben, minimieren, und das führt mich dazu.

00:05:20.337 --> 00:05:24.547

Reflektieren und auch teilen und ich sage es immer wieder

00:05:24.547 --> 00:05:28.457

eder und ich lade Sie alle ein, uns herauszufordern, wenn das nicht der Fall

00:05:28.457 --> 00:05:31.797

es nicht der Fall ist, und Ihre Linie fordert Ihren Vorgesetzten heraus, wenn Sie glauben, dass

00:05:31.797 --> 00:05:34.217

auben, dass dies nicht der Fall ist. Aber wir haben eine Gruppe von Unternehmen, von denen wir wissen, was wir tun.

00:05:34.947 --> 00:05:38.107

Wir haben eine fantastische

00:05:38.107 --> 00:05:42.017

che Governance- und Daten, um zu

00:05:42.017 --> 00:05:45.257

nd Daten, um zu wissen, wo wir im Einklang mit unserer Strategie investieren, wo

00:05:45.257 --> 00:05:48.397

Einklang mit unserer Strategie zurückhalten können. Wir wissen, wo

00:05:48.397 --> 00:05:52.127

wir die Organisation auf der Grundlage so vieler Investitionen, die wir im Laufe der

00:05:52.127 --> 00:05:55.787

Jahre getätigt haben, verändern können, basierend auf der Reife,

00:05:55.787 --> 00:05:59.067

die wir nach so vielen Jahren der

00:05:59.067 --> 00:06:02.317

Klarheit und

00:06:02.317 --> 00:06:04.857

Systemimplementierung von Kontroll- und Datenimplementierungsprozessen erreicht haben. Also, ja, ich wollte nur.

00:06:05.037 --> 00:06:09.137

Schließen Sie ab, indem Sie

00:06:09.137 --> 00:06:12.297

sagen, dass es keinen Spaß macht, es

00:06:12.297 --> 00:06:15.457

ist schmerzhaft, es ist nicht etwas,

00:06:15.457 --> 00:06:19.427

das wir jeden zweiten tun, jeden zweiten Monat, sogar jedes zweite Jahr.

00:06:19.427 --> 00:06:22.627

st nicht notwendig, einfach zu überleben, einfach

00:06:22.627 --> 00:06:26.577

zu führen und auf diese 4% EBIT im nächsten Jahr hinzuarbeiten,

00:06:26.577 --> 00:06:29.967

emeinsam als unseren Budgetplan aufgebaut

00:06:29.967 --> 00:06:33.147

nd darauf hinzuarbeiten, und

00:06:33.147 --> 00:06:33.447

lanke Gemeinkosten- und Kostenstruktur hinzuarbeiten.

00:06:34.107 --> 00:06:37.167

Das

00:06:37.167 --> 00:06:40.587

wird uns letztendlich auf ein Gewinnniveau von 10% bringen. Ebit ist eine

00:06:40.587 --> 00:06:43.917

Terminologie, die wir verwenden, weil wir wissen und glauben, dass dies

00:06:43.917 --> 00:06:44.897

in dieser Branche möglich ist. Das ist es, was wir anstreben.

00:06:45.657 --> 00:06:48.927

Vielen Dank. Ja, danke und dass es in Ordnung ist.

00:06:48.927 --> 00:06:52.747

Also viele der Kernbotschaften, über die Sie in den

00:06:52.747 --> 00:06:55.977

letzten Monaten gesprochen haben. Interessanterweise haben die meisten

00:06:55.977 --> 00:06:59.467

isten Fragen, die wir von Leuten erhielten,

00:06:59.467 --> 00:07:02.667

ten, wirklich, dass sie diese Klarheit darüber brauchten,

00:07:02.667 --> 00:07:06.117

wie die Dinge funktionieren werden, wie die Menschen zusammenkommen werden, und ich

00:07:06.117 --> 00:07:09.607

enke, es gibt ein echtes Gefühl, dass die Leute nicht verstehen oder

00:07:09.607 --> 00:07:12.977

sehen, wie das in Bezug auf den

00:07:12.977 --> 00:07:15.557

zukünftigen Raum aussehen wird. Dies bezieht sich also insbesondere darauf.

00:07:15.617 --> 00:07:18.907

Die

00:07:18.907 --> 00:07:23.387

Zentralisierung der Lieferkette und die Entwicklung neuer Produkte zur

00:07:23.387 --> 00:07:26.577

Marke, was wir getan haben, um darauf für

00:07:26.577 --> 00:07:29.937

das Publikum zu reagieren, ist, es

00:07:29.937 --> 00:07:33.467

in zwei wichtige Dinge zu zerlegen. Eine davon

00:07:33.467 --> 00:07:37.947

ist eine Entwicklung, die andere ist die Ausführung.

00:07:37.947 --> 00:07:41.087

Also Entwicklung speziell Innovation und Ausführung, betrachtet es auf einer lokalisierten Ebene.

00:07:41.087 --> 00:07:44.317

Wenn wir also mit Spendern in der Lieferkette

00:07:44.317 --> 00:07:45.947

beginnen, können Sie uns wirklich helfen zu verstehen, was das ist?

00:07:46.007 --> 00:07:49.547

Was werden die Unterschiede sein

00:07:49.547 --> 00:07:53.167

und was können wir erwarten? In der Lieferkette ist dies also eine

00:07:53.167 --> 00:07:57.807

knüpft dies an das an, was ich vorhin gesagt habe, dies ist eindeutig

00:07:57.807 --> 00:08:01.477

Ergebnis dessen, was wir glauben, viele, viele

00:08:01.477 --> 00:08:04.987

viele Jahre lange Investitionen und die

00:08:04.987 --> 00:08:08.247

cklung von Supply-Chain-Planungsfähigkeiten mit einem klaren, sagen

00:08:08.247 --> 00:08:11.447

wir Signal oder Meilenstein glauben, dass

00:08:11.447 --> 00:08:14.957

etzt alle Standorte außer meinem auf M3 implementiert haben, richtig.

00:08:14.957 --> 00:08:15.657

also wenn ein Unternehmen reift.

00:08:15.717 --> 00:08:18.757

Die

00:08:18.757 --> 00:08:22.907

Systeme, ihre Prozesse und hat daher auch diese starke Fähigkeit aufgebaut, aber

00:08:22.907 --> 00:08:26.057

es ist an der Zeit, nach Effizienzsteigerungen zu suchen.

00:08:26.057 --> 00:08:30.497

es ist sehr einfach. Das ist also ein Grund. In der

00:08:30.497 --> 00:08:34.087

Lieferkette ist die Zentralisierung dieser Fähigkeit also das

00:08:34.087 --> 00:08:37.487

bnis der Reife über viele, viele Jahre. Dann ein

00:08:37.487 --> 00:08:41.827

sehr wichtiger Aspekt und ich möchte es mit einer der

00:08:41.827 --> 00:08:45.187

ner der Botschaften in der

00:08:45.187 --> 00:08:46.017

g verknüpfen möchte, ist, dass wir unsere Overhead-Struktur reduzieren müssen.

00:08:46.097 --> 00:08:49.657

Richtig, und mit

00:08:49.657 --> 00:08:52.887

dem Umsatz, der sinkt, wird man zumindest in diesem Jahr, aber auch in den zwei Jahren, die wir sehen, ein kleineres Unternehmen werden.

00:08:54.227 --> 00:08:56.127

Wir können es uns einfach nicht leisten.

00:08:56.847 --> 00:09:00.447

00:09:00.447 --> 00:09:03.457

00:09:03.457 --> 00:09:06.747

Alle Supply-Chain-Planungsfunktionen sollen an den einzelnen Standorten aufgebaut werden. Wenn Sie

00:09:06.747 --> 00:09:09.957

also über Fähigkeiten und eine starke System- und

00:09:09.957 --> 00:09:13.337

essverantwortung im Kompetenzzentrum haben, das wir mit Bruno und seinem Team

00:09:13.337 --> 00:09:16.787

haben, richtig. Und Sie müssen Synergien finden

00:09:16.787 --> 00:09:20.307

und die Gemeinkosten senken, denn Sie können nicht, wir können die Fähigkeiten

00:09:20.307 --> 00:09:23.457

t nicht aufbauen und auf jeder einzelnen

00:09:23.457 --> 00:09:26.807

nen Seite ist die Zentralisierung der richtige Weg. Und

00:09:26.807 --> 00:09:26.917

t ist es auch interessant zu reflektieren.

00:09:26.967 --> 00:09:30.697

Eine für diejenigen, die schon einmal eine Umstrukturierung durchlaufen

00:09:30.697 --> 00:09:34.087

n haben, gibt es

00:09:34.087 --> 00:09:38.437

nen perfekten Weg, ein Unternehmen zu organisieren, oder? Es geht nach oben, es schwingt auf und ab und

00:09:38.437 --> 00:09:42.537

dezentralisiert und zentralisiert und es passiert alles

00:09:42.537 --> 00:09:47.587

der harten Geschäftsrealität, an die wir uns anpassen müssen.

00:09:47.587 --> 00:09:51.207

Das wird also die Supply-Chain-Planung sein, wenn das danke. Und so

00:09:51.207 --> 00:09:54.837

bleiben im Inneren des gleichen

00:09:54.837 --> 00:09:57.647

bleiben, ja, aber jetzt die Fragen betrachten, die rund um die Integration gestellt werden.

00:09:57.707 --> 00:10:00.777

00:10:00.777 --> 00:10:04.227

Über das MPD-Projektmanagement, ja, in

00:10:04.227 --> 00:10:07.507

en. Können Sie uns erklären, was diese Integration wirklich

00:10:07.507 --> 00:10:11.067

bedeutet? Und ich denke, ich weiß, dass viele der Fragen

00:10:11.067 --> 00:10:14.967

Fragen waren, wie diese neue Verantwortung in diese aufgenommen werden kann. Ja, nein, das

00:10:14.967 --> 00:10:18.377

ist gut. Und um ehrlich zu sein, haben wir noch nicht

00:10:18.377 --> 00:10:21.487

alle Antworten. Und das ist auch der Grund, warum wir die Entscheidungen treffen, die wir getroffen haben.

00:10:21.487 --> 00:10:24.577

Es sind ein paar Dinge. Auch hier

00:10:24.577 --> 00:10:27.377

hier ist es der Grad an Reife und Kontrolle, den wir derzeit im Geschäft haben.

00:10:27.557 --> 00:10:30.617

00:10:30.617 --> 00:10:34.017

Wir glauben, dass es vorher

00:10:34.017 --> 00:10:37.877

oder Projektmanagement-Team. Wir glauben, dass das Unternehmen im Laufe der Jahre zu

00:10:37.877 --> 00:10:41.097

zu gewachsen ist, Schritte, Rollen

00:10:41.097 --> 00:10:44.507

und Verantwortlichkeiten zu definieren, um in

00:10:44.507 --> 00:10:47.517

dieser Phase die Koordinationsrolle,

00:10:47.517 --> 00:10:50.907

zu übernehmen, die das Projektmanagementteam bis zum Ende des 1. Quartals nächsten

00:10:50.907 --> 00:10:54.267

Jahres hatte oder noch hat. Das ist also ein

00:10:54.267 --> 00:10:54.887

wichtiger, wichtiger Aspekt, den ich auch gerne hätte.

00:10:55.697 --> 00:10:59.447

Zumindest meine Ansicht, unsere Ansicht zu

00:10:59.447 --> 00:11:03.127

zu sagen, dass wir es nicht sind, auch wenn wir ein komplexes Geschäft mit den 20.000

00:11:03.127 --> 00:11:04.697

in vielen Marken haben, verkaufen wir 140 Länder.

00:11:06.097 --> 00:11:07.917

Produktentwicklung.

00:11:08.657 --> 00:11:11.777

00:11:11.777 --> 00:11:15.187

Und Projektmanagement ist daher in diesem Bereich nicht unbedingt übermäßig

00:11:15.187 --> 00:11:18.507

komplex in der Anzahl der Schritte, die wir unternehmen müssen. Es geht

00:11:18.507 --> 00:11:21.787

immer noch zu langsam, oder? Das ist

00:11:21.787 --> 00:11:24.857

nicht absolut nichts gegen das aktuelle Team und das

00:11:24.857 --> 00:11:28.897

aktuelle Setup, aber es ist kritisch zu sein,

00:11:28.897 --> 00:11:32.427

in, was wir verbessern möchten und wir glauben, dass wir unser

00:11:32.427 --> 00:11:35.987

h unser Kommen in das Markenteam richtig, indem

00:11:35.987 --> 00:11:38.767

Markenteam geben, indem wir den Markendirektoren mit ihren Teams Rechenschaft ablegen.

00:11:38.827 --> 00:11:40.097

Sie sind.

00:11:40.817 --> 00:11:44.987

Nicht nur

00:11:44.987 --> 00:11:48.627

Verantwortung, sondern auch ihre Denkweise. Einige der Leute, die uns

00:11:48.627 --> 00:11:51.697

die Frage stellen, sagen Markenmanagement. Ist

00:11:51.697 --> 00:11:53.057

das nicht nur Marketing? Oder geht es dabei nicht nur um Marketing?

00:11:53.787 --> 00:11:57.397

Und vielleicht waren wir uns darüber nicht im Klaren. Eigentlich ist das nicht der Fall.

00:11:57.397 --> 00:12:00.917

und dies ist eine Gelegenheit, sehr deutlich zu

00:12:00.917 --> 00:12:04.627

en, dass die Führung einer Marke, ein Brand Director mit Ihrem Team zu sein, ein

00:12:04.627 --> 00:12:07.647

Unternehmen in einem Unternehmen führt. Sie brauchen

00:12:07.647 --> 00:12:07.827

Iso die Markenteams sehr, sehr nah dran sein.

00:12:09.117 --> 00:12:13.347

Das operative Detail zur Innovation, mit

00:12:13.347 --> 00:12:16.627

Lieferanten bis hin zum Verständnis der Durchlaufzeiten und der

00:12:16.627 --> 00:12:19.877

Komplexität des Zusammenbringens, richtig. Das ist also ein weiterer Aspekt, warum

00:12:19.877 --> 00:12:23.027

wir beschlossen haben, dass wir uns

00:12:23.027 --> 00:12:26.577

en grundsätzlich

00:12:26.577 --> 00:12:31.127

zlich

00:12:31.127 --> 00:12:34.417

ie Markenteams zu integrieren. Ich möchte auch sagen, daß durch

00:12:34.417 --> 00:12:37.937

h die Beseitigung der Koordinierungsschritte die Rechenschaftspflicht sowohl auf der Entwicklungsseite als auch

00:12:37.937 --> 00:12:38.547

ch bei der Ausführung erhöht wird.

00:12:38.617 --> 00:12:42.297

Rechts. Das ist

00:12:42.297 --> 00:12:45.847

also auch ein wichtiger Aspekt.

00:12:45.847 --> 00:12:46.587

Und schließlich, denke ich, GAIL war es.

00:12:47.507 --> 00:12:49.157

Sich dafür einzusetzen, aber.

00:12:50.057 --> 00:12:54.327

Und ich mag es tatsächlich. Wir nennen NPD neue Produktentwicklung.

00:12:55.177 --> 00:12:59.047

Aber zu diesem Zeitpunkt erlauben

00:12:59.047 --> 00:13:02.197

wir zulassen, viel mehr über Innovation zu sprechen, richtig, auch wenn

00:13:02.197 --> 00:13:05.267

elgerichtet ist, müssen nur sehr

00:13:05.267 --> 00:13:08.927

wenige Projekte wirklich innovativ sein. Natürlich ist Nachhaltigkeit absolut ganz

00:13:08.927 --> 00:13:12.267

Nummer eins als Hauptpriorität,

00:13:12.267 --> 00:13:15.987

aber weg von den Ausführungschargen der MPD und operativen Details durch die Art und

00:13:15.987 --> 00:13:19.157

ens unter der Oberfläche passieren, wegen

00:13:19.157 --> 00:13:23.077

läche wegen regelmäßiger regulatorischer Angelegenheiten et cetera. Aber es ist an der Zeit, die

00:13:23.077 --> 00:13:25.407

rtung für die Markendirektoren zu erhöhen und Innovation wirklich dort oben zu platzieren.

00:13:25.457 --> 00:13:29.547

Und noch einmal, ich weiß, dass wir es richtig machen.

00:13:29.547 --> 00:13:32.687

Wir haben die

00:13:32.687 --> 00:13:36.587

spezifischen Schnittstellen, die Rollen und Verantwortlichkeiten und wer was in der

00:13:36.587 --> 00:13:39.927

Beziehung zwischen den Markenteams tun wird,

00:13:39.927 --> 00:13:42.247

twicklung und den operativen Supply-Chain-Teams an den verschiedenen Standorten tun wird, nicht festgelegt.

00:13:42.867 --> 00:13:45.877

Bei der Ausführung dreht sich alles um die Ausführung.

00:13:45.877 --> 00:13:49.037

Großartig. Also halte diesen Gedanken fest. Also, aber nur um schnell zusammenzufassen,

00:13:49.037 --> 00:13:52.857

sind wir, wenn

00:13:52.857 --> 00:13:56.667

I die Entwicklung als auch die Ausführung betrachten, betrachten wir

00:13:56.667 --> 00:13:59.777

die Effizienz in der Lieferkette und

00:13:59.777 --> 00:14:04.507

dann auch die Markenteams, die das haben, das ist die

00:14:04.507 --> 00:14:07.917

breitere, breitere Aufsicht über das End-to-End.

00:14:07.917 --> 00:14:11.057

Zu deiner letzten Aussage, Dennis, wissen wir, dass dies ein

00:14:11.057 --> 00:14:12.737

n ziemlich komplexer Bereich ist, den wir betrachten und die Fragen.

00:14:12.807 --> 00:14:16.107

Dass die Leute gefragt haben,

00:14:16.107 --> 00:14:19.607

zeigt wirklich, dass es ein echtes Bedürfnis nach

00:14:19.607 --> 00:14:21.687

dieser Klarheit und um diese Erweiterung gibt, und ich denke.

00:14:23.047 --> 00:14:26.667

Man kann den

00:14:26.667 --> 00:14:29.977

Leuten nicht die Schuld dafür geben, dass sie denken, haben

00:14:29.977 --> 00:14:33.147

r eine Entscheidung über die Struktur getroffen haben, ohne die Details

00:14:33.147 --> 00:14:35.777

ührung fertig zu haben? Also nein, ich erkenne das an und ich.

00:14:36.617 --> 00:14:39.727

Ich akzeptiere

00:14:39.727 --> 00:14:40.247

diese Kritik oder dieses Feedback. Immer.

00:14:41.477 --> 00:14:45.297

Aber ich

00:14:45.297 --> 00:14:48.437

te aber auch feststellen und erwähnen, daß Erfahrungen

00:14:48.437 --> 00:14:52.917

n und Einsichten und Debatten nicht nur

00:14:52.917 --> 00:14:56.997

der GRT-Rechten Sie zwingen, Urteile zu machen, ohne

00:14:56.997 --> 00:15:00.367

alle Details richtig zu kennen. Wenn Sie wissen, dass Sie Ihre

00:15:00.367 --> 00:15:04.277

Ihren Overhead reduzieren. Man muss an der Einfachheit arbeiten.

00:15:04.277 --> 00:15:07.677

Sie müssen die Tatsache verstehen und akzeptieren, dass wir im Laufe der

00:15:07.677 --> 00:15:10.927

Jahre unsere Reife und unsere Fähigkeiten aufgebaut haben. Also auch wenn Sie noch nicht alle Antworten haben.

00:15:11.197 --> 00:15:14.297

Aber Sie müssen.

00:15:14.297 --> 00:15:18.317

Du musst. Zumindest aus meiner Sicht muss man manchmal ein bisschen Risiko

00:15:18.317 --> 00:15:21.747

gehen, ohne jedes einzelne Detail zu kennen,

00:15:21.747 --> 00:15:25.267

wie sich die Ausführung entwickeln wird. Aber das wäre meine Antwort.

00:15:25.267 --> 00:15:25.507

Davon bin ich überzeugt.

00:15:26.677 --> 00:15:29.777

Wir haben eine gute Kultur und gute Führungskräfte.

00:15:29.777 --> 00:15:33.177

Sie sind in der Lage, Dinge

00:15:33.177 --> 00:15:37.007

auszuarbeiten und deshalb möchte ich die Botschaft wiederholen. Wir schneiden

00:15:37.007 --> 00:15:41.947

t nur schneiden, sondern auch darüber nachdenken, was für ein einfacheres,

00:15:41.947 --> 00:15:45.177

leres, besseres und gesünderes

00:15:45.177 --> 00:15:48.207

lard der Zukunft aussehen wird, wenn mit der

00:15:48.207 --> 00:15:51.397

r Zeit noch weniger oder eine leichtere und

00:15:51.397 --> 00:15:55.037

e und schlankere Überkopfstruktur als heute haben. Der Hauptgrund,

00:15:55.037 --> 00:15:57.247

warum die meisten unserer Konkurrenten doppelt oder dreifach so viel Gewinn machen.

00:15:57.307 --> 00:16:00.577

Was wir nächstes Jahr machen

00:16:00.577 --> 00:16:04.527

achen wollten, ist aus diesem Grund, wegen des angesammelten Wissens,

00:16:04.527 --> 00:16:07.627

das Überstunden

00:16:07.627 --> 00:16:11.097

ufbaut und das daher weniger auf eine

00:16:11.097 --> 00:16:14.297

d-Struktur angewiesen ist, die wir haben. Ok danke. Und verstehen Sie,

00:16:14.297 --> 00:16:17.967

dass wir auch einen Konsultationsprozess haben, aber schauen Sie

00:16:17.967 --> 00:16:21.167

sich das auch an. Das war also der Blick auf

00:16:21.167 --> 00:16:24.317

d das Thema sowohl

00:16:24.317 --> 00:16:27.987

eferkette und Marke herum und für das Publikum, das jetzt zuschaut, da ich weiß, dass es noch viel mehr gibt.

00:16:28.037 --> 00:16:31.307

Fragen, die sehr

00:16:31.307 --> 00:16:34.567

spezifisch und ziemlich artikuliert waren. Seien Sie also versichert, dass wir all diese

00:16:34.567 --> 00:16:38.587

Fragen beantworten werden, wie ich eingangs sagte,

00:16:38.587 --> 00:16:41.617

damit Sie diese spezifischeren Antworten in der Veröffentlichung im Internet erhalten.

00:16:43.967 --> 00:16:47.027

Hier ist noch einer, Dennis.

00:16:47.027 --> 00:16:50.077

Es hängt also sehr stark

00:16:50.077 --> 00:16:53.747

damit zusammen, wie wir weiterarbeiten werden, und

00:16:53.747 --> 00:16:57.107

und es kamen viele Fragen darüber auf, ob wir alle Möglichkeiten

00:16:57.107 --> 00:17:00.507

steneinsparung angesehen haben, und einige dieser Beispiele sind die

00:17:00.507 --> 00:17:03.567

die Fragen, bei denen sie Beispiele von Top-Chefs und größeren Unternehmen

00:17:03.567 --> 00:17:07.237

eben haben, die Gehaltskürzungen vornehmen, und so wurde die

00:17:07.237 --> 00:17:10.497

age gestellt, wie die Schuld oder die

00:17:10.497 --> 00:17:13.587

der GLT Gehaltskürzungen hinnehmen wird. Ein anderes Beispiel war, dass

00:17:13.587 --> 00:17:14.117

oder Vorschlag war, dass wir darüber nachdachten, etwas anzubieten.

00:17:14.177 --> 00:17:18.427

00:17:18.427 --> 00:17:21.967

Menschen reduzierte Stunden und damit eine anteilige

00:17:21.967 --> 00:17:25.797

eilig reduzierten Lohn, der damit einhergeht. Wir haben uns diese Art von Optionen angesehen, sagen nein, wir

00:17:25.797 --> 00:17:28.857

haben und vielleicht einige bereits oder ich habe es schon gesagt, aber die DLT.

00:17:28.927 --> 00:17:32.697

00:17:32.697 --> 00:17:36.047

Ich selbst eingeschlossen, ich führe es,

00:17:36.047 --> 00:17:39.477

tatsächlich. Lohnerhöhungen nehmen wir überhaupt nicht hin, oder? Und das haben wir getan.
Nicht

00:17:39.477 --> 00:17:42.867

t alle von uns, aber es hängt von der Leistung ab, es

00:17:42.867 --> 00:17:47.767

gt von den Marktpreisen usw. ab. Aber wir haben uns definitiv geopfert.

00:17:47.767 --> 00:17:51.627

Wir haben unsere Bezahlung

00:17:51.627 --> 00:17:54.917

kompromittiert und deshalb gehen wir auch mit gutem Beispiel voran und wir

00:17:54.917 --> 00:17:58.977

wollen sicherstellen, dass wir gemeinsam dabei sind, wenn

00:17:58.977 --> 00:17:59.367

ind, wenn es um verschiedene Strukturen von mehreren Stunden geht.

00:17:59.427 --> 00:18:02.487

Nach dem Ausscheiden aus der Arbeit usw. haben wir es

00:18:02.487 --> 00:18:06.887

rachtet und unsere einfache Antwort ist, dass wir die Dinge nicht

00:18:06.887 --> 00:18:10.857

nges nicht mehr als notwendig komplizieren wollen und wir gehen lieber mit den wirklichen

00:18:10.857 --> 00:18:14.377

wir

00:18:14.377 --> 00:18:17.857

die wir anders organisieren wollen. Wir gehen dafür, sehr klar zu sein, und dies ist ein

00:18:17.857 --> 00:18:21.647

Aufruf an alle Vorgesetzten, die Arbeit, die erledigt werden

00:18:21.647 --> 00:18:25.407

die richtig erledigt werden muss, zu priorisieren und zu verstehen und

00:18:25.407 --> 00:18:29.517

Urteilsanrufe zu treffen, wo wir den größten Wert schaffen und nicht das Herumlaufen.

00:18:29.577 --> 00:18:32.597

Wie geschäftige

00:18:32.597 --> 00:18:35.677

Pools, die uns sagen,

00:18:35.677 --> 00:18:39.037

dass wir zur Hauptzeit super beschäftigt sind. In der Zwischenzeit, wenn wir einfach einen Schritt zurücktreten und uns OK ansehen, vielleicht,

00:18:39.037 --> 00:18:42.317

nn ich diese 15 Dinge nicht mache, die mir

00:18:42.317 --> 00:18:44.757

nicht mache, aber ich konzentriere mich wirklich auf weniger Dinge, oder? Das hat echte Auswirkungen.

00:18:46.627 --> 00:18:49.857

Vielleicht ist das tatsächlich ein

00:18:49.857 --> 00:18:54.177

viel gesünderer und besserer Weg. Wenn Sie also darüber sprechen, gibt es weniger ist mehr und die

00:18:54.177 --> 00:18:57.507

Theorie um weniger ist mehr. Ja, es definitiv und es

00:18:57.507 --> 00:18:58.967

h möchte uns immer noch manchmal davor warnen.

00:19:00.187 --> 00:19:03.917

Das Weniger zu

00:19:03.917 --> 00:19:04.217

nehmen, ist auch mehr als Konzept.

00:19:05.187 --> 00:19:08.397

Zu flauschiger

00:19:08.397 --> 00:19:12.337

lauschiger zu sein, geht es darum,

00:19:12.337 --> 00:19:15.477

m, zu verstehen, was Wert schafft

00:19:15.477 --> 00:19:19.157

und mehr von den wirkungsvolleren Dingen zu tun. Auch wenn Ihre To-Do-Liste es sein soll.

00:19:19.837 --> 00:19:21.557

Klar, richtig. ja.

00:19:22.207 --> 00:19:25.407

Aber es bedeutet nicht, dass Sie sich

00:19:25.407 --> 00:19:27.987

entspannen können und nicht sagen, dass es jemand anderes tut als es. Deshalb ist es einfach.

00:19:29.137 --> 00:19:32.687

Machen Sie weniger Dinge und dann werden wir mehr Ergebnisse erzielen.

00:19:32.687 --> 00:19:36.147

Das ist definitiv die falsche Erklärung des

00:19:36.147 --> 00:19:39.437

Konzepts, und es scheint, als müssten wir wirklich

00:19:39.437 --> 00:19:42.887

verfeinern, wie wir weniger als mehr behandeln. Und vielleicht möchte ich vielleicht versuchen, ein bisschen mehr darauf zu springen, oder?

00:19:42.887 --> 00:19:46.117

ig, weil es meine Berufung ist.

00:19:46.817 --> 00:19:50.047

Die Führer und Sie alle sind Führer, aber

00:19:50.047 --> 00:19:50.897

es sind speziell diejenigen, die andere Menschen führen.

00:19:52.157 --> 00:19:54.697

Nicht nur ich lade Sie ein, zu haben.

00:19:55.397 --> 00:19:59.067

Viel häufiger und viel sinnessensibler oder.

00:20:00.317 --> 00:20:03.457

Gespräche darüber, wie

00:20:03.457 --> 00:20:07.277

sich Menschen fühlen und wie es den Menschen in

00:20:07.277 --> 00:20:07.407

Zeiten wie diesen geht, aber auch.

00:20:08.507 --> 00:20:12.627

Nah beieinander zu sein, zu

00:20:12.627 --> 00:20:15.947

erstehen, was wichtig ist und was nicht.

00:20:15.947 --> 00:20:19.097

t, genau dann, wenn die Vorgesetzten nicht der Klebstoff und die Führungskräfte sind.

00:20:19.727 --> 00:20:22.867

Das hilft jedem

00:20:22.867 --> 00:20:25.207

zu verstehen, was getan werden muss und was am wichtigsten ist, um erledigt zu werden.

00:20:25.977 --> 00:20:29.067

Dann ist die Kette gebrochen,

00:20:29.067 --> 00:20:32.987

Und noch einmal, ich sage nicht, dass die Kette gebrochen ist. Was ich sage, ist, dass

00:20:32.987 --> 00:20:36.207

ich alle will, ich ermutige jeden, sich der Tatsache

00:20:36.207 --> 00:20:36.647

e bewusst zu sein, dass in Zeiten wie diesen.

00:20:37.457 --> 00:20:40.477

Es

00:20:40.477 --> 00:20:43.807

ist absolut notwendig, dass wir uns als Vorgesetzte um unsere Mitarbeiter kümmern,

00:20:43.807 --> 00:20:47.287

eiter zu kümmern, denn dies sind die Zeiten, in denen die Menschen anfangen, sich zu wundern und

00:20:47.287 --> 00:20:50.727

sich Sorgen zu machen und nicht zu wissen und was ich bin, was es in meinem

00:20:50.727 --> 00:20:54.527

oder habe ich morgen einen Job oder nicht

00:20:54.527 --> 00:20:57.997

Nur wenn wir miteinander verbunden sind, sprechen wir wirklich darüber, was getan werden muss, aber auch wirklich

00:20:57.997 --> 00:21:01.367

ich die Menschen fühlen, oder? Wie fühlst du dich heute?

00:21:01.367 --> 00:21:04.777

te? Es ist eine sehr einfache Frage, aber denken Sie darüber nach, wie

00:21:04.777 --> 00:21:07.107

oft Sie sie Ihren Kollegen gestellt haben, den Menschen, die für Sie arbeiten, richtig?

00:21:07.487 --> 00:21:10.867

00:21:10.867 --> 00:21:10.927

Denn dann schaltest du was frei?

00:21:12.027 --> 00:21:15.137

Bringen Sie die Leute

00:21:15.137 --> 00:21:18.707

stecken oder Organisationen stecken bleiben, oder Teams stecken bleiben,

00:21:18.707 --> 00:21:22.697

weil wir es nicht wagen, uns zu öffnen und das richtige Gespräch zu führen. Und

00:21:22.697 --> 00:21:26.007

nur wenn Sie sprechen, wenn Sie kommunizieren und wenn Sie sich verbinden und

00:21:26.007 --> 00:21:29.477

wenn du transparent bist und Dinge auf den Tisch legst. Das ist der Moment

00:21:29.477 --> 00:21:32.767

und Sie können Dinge aufgreifen

00:21:32.767 --> 00:21:35.967

und lösen und vorwärts gehen. Ich stimme zu und ich erinnere mich, dass ich

00:21:35.967 --> 00:21:39.337

h beim Lesen eines meiner Bücher nicht nur die Frage stellte, wie

00:21:39.337 --> 00:21:41.537

du dich fühlst, wie du dich heute fühlst und wie wichtig es ist, das zu haben.

00:21:41.587 --> 00:21:44.667

Der Tag dort. Also ja.

00:21:44.667 --> 00:21:48.067

ja, völlig einverstanden. Und wissen, wie wichtig es ist, das auch nur zum ***** zu haben.

00:21:48.767 --> 00:21:50.317

Mir wurde die Frage gestellt.

00:21:51.837 --> 00:21:52.417

Das stimmt.

00:21:54.367 --> 00:21:58.137

Wann war es das Ende

00:21:58.137 --> 00:22:00.737

e meiner Karriere? Ich hatte einen persönlichen Trainer und er führte und versuchte es.

00:22:01.557 --> 00:22:04.707

Bleiben

00:22:04.707 --> 00:22:06.667

Sie auf mich in Downsizing. Tausende von Organisierten, Tausende von Menschen, und so weiter.

00:22:08.057 --> 00:22:11.127

Und er stellte mir die Frage. Dennis, wie fühlst du dich heute?

00:22:12.367 --> 00:22:15.917

Und ich fange jetzt an, ihm eine Antwort zu geben, und

00:22:15.917 --> 00:22:19.157

das Geschäft läuft wirklich gut. Und ich habe dies getan und ich habe

00:22:19.157 --> 00:22:22.917

und Sie werden Animationen dies bewegen.

00:22:22.917 --> 00:22:26.607

Dennis, wie fühlst du dich heute, richtig? Wenn Sie also miteinander

00:22:26.607 --> 00:22:28.087

rechnen, stellen Sie sicher, dass Sie darüber sprechen.

00:22:28.887 --> 00:22:32.627

Die Verbindung, die zwischen Menschen besteht

00:22:32.627 --> 00:22:36.027

und nicht versuchen, sie mit dem anderen Geschäft zu beschönigen. Ich tue

00:22:36.027 --> 00:22:39.417

dies und ich tue das. Nein, es geht nicht darum, was du tust.

00:22:39.417 --> 00:22:42.777

Einander verstehen und das Miteinander, über

00:22:42.777 --> 00:22:46.107

über das ihr auch sprecht. OK, großartig. Vielen Dank. Das ist also die

00:22:46.107 --> 00:22:48.437

ie Mehrheit der Themen ab, über die wir gesprochen haben. Ja.

00:22:48.517 --> 00:22:51.747

Ich werde

00:22:51.747 --> 00:22:56.057

Ihnen eine letzte Frage stellen, und ich weiß, dass sie für

00:22:56.057 --> 00:22:59.427

die meisten Menschen vor mir liegt, und

00:22:59.427 --> 00:23:03.217

das ist einfach da, ob noch mehr kommen wird. Menschen machen

00:23:03.217 --> 00:23:03.547

rgen sich also um ihre Arbeitsplatzsicherheit.

00:23:04.257 --> 00:23:05.267

Es ist.

00:23:06.317 --> 00:23:09.477

Es ist immer eine gute. Ich

00:23:09.477 --> 00:23:12.627

war letzte Woche ein paar Tage in Schweden,

00:23:12.627 --> 00:23:14.987

habe Zeit mit dem Vorstand verbracht. Wir hatten eine Vorstandssitzung.

00:23:16.247 --> 00:23:19.677

Mir wurde die gleiche Frage gestellt? Was wenn?

00:23:22.267 --> 00:23:25.937

Der Haushalt wurde übrigens genehmigt, was eine gute

00:23:25.937 --> 00:23:28.097

tige Nachricht und das Vertrauen in die Arbeit war, die wir geleistet haben, und danke allen dafür.

00:23:28.817 --> 00:23:32.387

Aber auch, dass das Was wäre, wenn und was wissen Sie, was als nächstes zu tun ist?

00:23:34.737 --> 00:23:37.797

Die zwei Dinge,

00:23:37.797 --> 00:23:39.147

die ich sagen möchte. Zuallererst weiß man nie und das ist gerecht.

00:23:40.067 --> 00:23:43.477

Es gibt keine Garantien und ich will nicht beschönigen, ich will nicht.

00:23:44.227 --> 00:23:47.327

Erfinden Sie eine Geschichte, dass

00:23:47.327 --> 00:23:47.777

du lebenslang Arbeitsplatzsicherheit haben wirst.

00:23:48.607 --> 00:23:49.517

Mit Halsband.

00:23:50.457 --> 00:23:54.037

Es gibt also einen Teil der Antwort. Der

00:23:54.037 --> 00:23:57.147

andere Teil der Antwort ist, dass wir es tatsächlich

00:23:57.147 --> 00:24:00.237

sehr gut wissen und sehr

00:24:00.237 --> 00:24:03.387

d sehr zuversichtlich in den Plan, den

00:24:03.387 --> 00:24:07.067

n wir zusammengestellt haben,

00:24:07.067 --> 00:24:10.697

n, der hinter der Umstrukturierung und Reorganisation steht, die wir letzte Woche angekündigt haben.

00:24:10.697 --> 00:24:14.357

also keine Garantien. Ganz klar, möchte ich sagen.

00:24:14.357 --> 00:24:18.097

klar sagen. Und zweitens gibt es Vertrauen in den Plan, den wir haben,

00:24:18.097 --> 00:24:20.047

ine ich wirklich. Ich meine, es geht nicht nur um uns.

00:24:20.117 --> 00:24:23.417

Die GLP

00:24:23.417 --> 00:24:27.907

sitzt in einem Offsite-Meeting und versucht herauszufinden, was alle Lösungen sein werden.

00:24:27.907 --> 00:24:31.197

Der Plan und

00:24:31.197 --> 00:24:34.587

das Budget basieren auf vielen, vielen Gesprächen sowohl auf lokaler als auch auf zentraler Ebene.

00:24:34.587 --> 00:24:37.837

Dann setzen wir es zusammen. Dann gibt es einen

00:24:37.837 --> 00:24:39.257

s einen konsolidierten Plan und ich bin super zuversichtlich, dass dies der Fall ist.

00:24:40.777 --> 00:24:44.247

Ein Plan, mit dem wir zusammenarbeiten

00:24:44.247 --> 00:24:47.037

um ihn zu ändern? Ich bin mir sicher. Müssen wir es skalieren? Vielleicht.

00:24:47.697 --> 00:24:51.007

Wir verkleinern es einfach, wer weiß, oder?

00:24:51.007 --> 00:24:54.207

Und es ist so wahrscheinlich, dass man erwachsen

00:24:54.207 --> 00:24:57.547

werden, wie es untergeht, weil es die Arbeit, die wir geleistet haben,

00:24:57.547 --> 00:25:01.437

en, und die Konferenz, die wir in unserer eigenen Fähigkeit haben,

00:25:01.437 --> 00:25:03.867

nen soliden Geschäftsplan zu erstellen, da ist und wieder wir.

00:25:05.757 --> 00:25:08.837

Wir wollen die Dinge

00:25:08.837 --> 00:25:09.237

auch einfach halten, und selbst wenn wir.

00:25:10.437 --> 00:25:11.327

Wenn wir reden.

00:25:12.407 --> 00:25:15.277

So viel besser und so viel eloquenter.

00:25:16.097 --> 00:25:19.757

Über unser Wertschöpfungsmodell, die Art

00:25:19.757 --> 00:25:23.187

und Weise, wie wir wirtschaftlichen,

00:25:23.187 --> 00:25:26.067

ökologischen und sozialen Wert schaffen, ist dies auch eine Zeit, um zu erkennen, dass Sie nur investieren können.

00:25:26.907 --> 00:25:29.717

In der sozialen und ökologischen Wertschöpfung, wenn Sie Geld verdienen.

00:25:30.427 --> 00:25:33.707

Und da sind wir. Wir müssen Geld verdienen.

00:25:33.707 --> 00:25:35.577

Wir müssen profitabel sein. Wir müssen zahlen.

00:25:36.267 --> 00:25:39.417

Unsere Verschuldung ist, ohne

00:25:39.417 --> 00:25:43.307

die technischen Details und die finanziellen Details Ihrer Bilanz einzugehen und wie

00:25:43.307 --> 00:25:45.637

und wie viel Schulden wir wirklich haben oder von der Kreditgruppe unterstützt werden.

00:25:46.987 --> 00:25:50.677

Nennen Sie Kunst, es ist ein eigenständiges Unternehmen.

00:25:50.677 --> 00:25:53.807

der Eigentümer und der Vorstand vertrauen uns auf die dezentrale Art

00:25:53.807 --> 00:25:57.727

Art und Weise, unser eigenes Geschäft zu

00:25:57.727 --> 00:26:00.737

ließlich der Finanzierungsstruktur einschließlich der Bilanz zu führen. Das bedeutet

00:26:00.737 --> 00:26:03.777

also, dass Sie im Laufe der Jahre ihren Schuldenstand zurückzahlen müssen, weil sie so

00:26:03.777 --> 00:26:06.857

t und Weise, wie sie jetzt sind, einfach zu hoch ist, um

00:26:06.857 --> 00:26:10.027

Collard als gesundes Unternehmen zu bezeichnen. Ich bin zuversichtlich,

00:26:10.027 --> 00:26:13.907

dass wir es schaffen werden. Der Gewinn und die Cash-Generierung im nächsten Jahr ist definitiv da.
Ich

00:26:13.907 --> 00:26:15.857

denke, es sind ungefähr viereinhalb Millionen, hoffentlich nach Plan.

00:26:16.237 --> 00:26:18.207

Werden wir damit unsere Schulden zurückzahlen?

00:26:18.667 --> 00:26:22.847

Und wir

00:26:22.847 --> 00:26:25.907

tun dies mit einer schlanken

00:26:25.907 --> 00:26:26.077

und zurückgesetzten Organisation, mit der sie zusammenarbeiten werden.

00:26:26.867 --> 00:26:30.577

00:26:30.577 --> 00:26:34.497

Ab 2023, richtig. Dennis, vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, die zusätzlichen

00:26:34.497 --> 00:26:38.317

zur Verfügung zu stellen. Hoffentlich die weitere Klarheit

00:26:38.317 --> 00:26:41.597

für alle. Deshalb werden wir

00:26:41.597 --> 00:26:44.927

ie Aufzeichnung davon so bald wie

00:26:44.927 --> 00:26:48.877

te oder morgen im Internet veröffentlichen. Es wird,

00:26:48.877 --> 00:26:52.227

begleiten, wie wir die Q & A-Fragen mit Antworten dort gesagt

00:26:52.227 --> 00:26:55.567

gessen Sie nicht, dass es in

00:26:55.567 --> 00:26:57.447

ch in jedem Nachrichtenartikel ein Kommentarfeld gibt. Also zurück zu Dennis.

00:26:57.507 --> 00:27:00.617

Weisen Sie darauf hin, diesen wechselseitigen Dialog zu führen. Dies

00:27:00.617 --> 00:27:03.677

ist der Bereich, in dem Sie tatsächlich zusätzliche

00:27:03.677 --> 00:27:06.817

hinzufügen können, wenn Sie möchten. Kurz bevor wir schließen,

00:27:06.817 --> 00:27:10.207

möchte ich ein besonderes Dankeschön an diejenigen sagen, die in

00:27:10.207 --> 00:27:13.427

erem IT Service Desk sitzt und

00:27:13.427 --> 00:27:15.227

sten Mal alleine veröffentlicht und produziert. Also vielen Dank. Vielen Dank.

00:27:15.407 --> 00:27:18.527

Und

00:27:18.527 --> 00:27:22.267

nicht zu vergessen, dass wir an diesem

00:27:22.267 --> 00:27:26.907

Freitag unser normales Rathaus haben,

00:27:26.907 --> 00:27:31.077

das bei großer Kunst in Shoreditch hier in London aufregend ist. Es

00:27:31.077 --> 00:27:34.167

wird also heute oder morgen

00:27:34.167 --> 00:27:37.557

e oder morgen in den aktuellen Nachrichten geben. Das

00:27:37.557 --> 00:27:38.337

ist also ein Wrap von uns, vielen Dank.

00:27:39.147 --> 00:27:40.057

Vielen Dank an alle.