

WEBVTT

00:00:10.107 --> 00:00:13.487

bonsoir. Dans les mots de Dennis, je

00:00:13.487 --> 00:00:17.147

eprends l'intro, de sorte que nous avons tenu l'assemblée publique spéciale aujourd'hui

00:00:17.147 --> 00:00:20.247

ui pour discuter de la récente annonce de la

00:00:20.247 --> 00:00:23.537

e de la semaine dernière concernant les changements qui se produisent

00:00:23.537 --> 00:00:26.747

t. Nous avons donc

00:00:26.747 --> 00:00:30.807

reçu beaucoup, beaucoup de questions de votre part à tous et merci beaucoup

00:00:30.807 --> 00:00:33.887

de les avoir toutes soumises. Nous apprécions vraiment

00:00:33.887 --> 00:00:36.857

l'engagement qu'il reflète et.

00:00:36.917 --> 00:00:40.737

Vraiment. Nous pensons que cela montre que les gens se soucient réellement de

00:00:40.737 --> 00:00:44.107

la couleur et de l'avenir de l'entreprise. Donc, parce qu'il y

00:00:44.107 --> 00:00:47.127

a beaucoup de questions, il y en a trop pour répondre dans

00:00:47.127 --> 00:00:50.357

cette assemblée publique aujourd'hui, alors ce que nous

00:00:50.357 --> 00:00:54.177

avons fait, c'est les regrouper en thèmes et nous poserons des

00:00:54.177 --> 00:00:57.547

questions autour des thèmes de ces

00:00:57.547 --> 00:01:00.787

questions, mais nous publierons des

00:01:00.787 --> 00:01:03.807

réponses à toutes les questions posées par tout le monde dans les

00:01:03.807 --> 00:01:06.847

es questions-réponses que nous avons publiées sur Internet après cette assemblée publique.

00:01:06.907 --> 00:01:10.247

Session

00:01:10.247 --> 00:01:13.397

Donc, pour commencer par Dennis, je vais poser quelques questions.

00:01:13.397 --> 00:01:17.027

otre façon. Il y a donc eu un certain

00:01:17.027 --> 00:01:21.397

nombre de questions demandant pourquoi nous

00:01:21.397 --> 00:01:24.757

avons choisi de faire les propositions que nous avons faites. Ce serait

00:01:24.757 --> 00:01:28.057

donc formidable si vous pouviez résumer un

00:01:28.057 --> 00:01:31.477

peu plus et donner quelques raisons, un peu de contexte

00:01:31.477 --> 00:01:34.777

autour de la prise de décision, donc vraiment pour aider

00:01:34.777 --> 00:01:37.297

les gens à se sentir plus connectés au changement que nous apportons.

00:01:37.587 --> 00:01:41.317

Merci, Gareth. Merci à tous ici

00:01:41.317 --> 00:01:42.727

i, à Londres, c'est toujours tellement plus facile.

00:01:43.397 --> 00:01:46.507

Parler devant les gens que cela

00:01:46.507 --> 00:01:49.917

us donne de l'énergie, vous donne de l'interaction, mais bien sûr,

00:01:49.917 --> 00:01:53.827

nous sommes tous formés pour le faire en

00:01:53.827 --> 00:01:57.657

ligne aussi, mais spécifiquement lorsque nous avons discuté aujourd'hui d'un

00:01:57.657 --> 00:02:01.157

sujet, c'est un sujet difficile, n'est-ce pas? Nous parlons de réinitialiser

00:02:01.157 --> 00:02:04.857

notre base de coûts. Nous parlons de demander aux gens de quitter l'entreprise que

00:02:04.857 --> 00:02:08.007

us parlons de changements fondamentaux dans la façon dont nous fonctionnons et nous structurons de manière à

00:02:08.007 --> 00:02:11.677

a m'aide de vous

00:02:11.677 --> 00:02:14.007

tous autour de moi afin de faire face à cela.

00:02:14.517 --> 00:02:17.817

Processus difficile car encore une fois

00:02:17.817 --> 00:02:21.807

fois, j'aimerais interpeller tout le monde. S'il vous plaît soyez

00:02:21.807 --> 00:02:24.817

per respectueux et sensible à ceux que nous demandons

00:02:24.817 --> 00:02:28.527

s de quitter l'entreprise et pas seulement à ceux à qui nous avons demandé de quitter l'entreprise, aussi

00:02:28.527 --> 00:02:31.777

i les personnes qui doivent transmettre le message et

00:02:31.777 --> 00:02:35.867

e. Et je sais que beaucoup de nos supérieurs hiérarchiques l'ont déjà fait.

00:02:35.867 --> 00:02:36.457

Je l'ai fait beaucoup, beaucoup de fois.

00:02:37.067 --> 00:02:40.297

Mais je peux vous dire que c'est

00:02:40.297 --> 00:02:43.687

la pire partie de mon travail par rapport au travail des gestionnaires hiérarchiques

00:02:43.687 --> 00:02:47.067

s, de dire à quelqu'un que vous travaillez avec quelqu'un, que vous vous engagez

00:02:47.067 --> 00:02:50.377

un dont vous apprenez pour vous

00:02:50.377 --> 00:02:54.847

z à vous séparer et à demander à quitter l'entreprise. Donc, s'il vous plaît, respectez le

00:02:54.847 --> 00:02:58.007

ur toutes les personnes impliquées et merci pour tout

00:02:58.007 --> 00:03:01.117

aller jusqu'au bout de ce que

00:03:01.117 --> 00:03:04.967

t de ce qui, je crois, a été très

00:03:04.967 --> 00:03:06.517

l et bien exécuté.

00:03:07.247 --> 00:03:10.447

Les raisons pour lesquelles,

00:03:10.447 --> 00:03:11.437

même peut-être au haut niveau.

00:03:12.437 --> 00:03:16.037

Simple,

00:03:16.037 --> 00:03:19.257

je dirais, mais qui vaut quand même la peine de répéter ce à quoi nous sommes

00:03:19.257 --> 00:03:22.697

confrontés et ce à quoi nous avons affaire et pourquoi nous avons fait et décidé ce que nous

00:03:22.697 --> 00:03:27.017

avons annoncé et communiqué. Tout d'abord, le

00:03:27.017 --> 00:03:29.207

ralentissement de notre entreprise après la pandémie n'a pas été seulement.

00:03:30.717 --> 00:03:33.807

Plus extrême que prévu dans

00:03:33.807 --> 00:03:36.917

notre budget, mais aussi, bien sûr, a été

00:03:36.917 --> 00:03:40.477

accélééré en raison du

00:03:40.477 --> 00:03:44.027

alentissement macroéconomique en partie déclenché par la Russie et

00:03:44.027 --> 00:03:48.437

t la Perse, l'invasion russe de

00:03:48.437 --> 00:03:51.497

e l'Ukraine. Donc, la conséquence n'est pas seulement que l'entreprise

00:03:51.497 --> 00:03:55.227

rise a baissé, mais aussi que nos prix de revient

00:03:55.227 --> 00:03:58.437

augmenté et simplement puisque je pense

00:03:58.437 --> 00:04:00.627

pense que je dirais la moitié de l'année un peu avant l'été.

00:04:00.677 --> 00:04:04.447

Même nous avons clairement vu que nous devons

00:04:04.447 --> 00:04:07.637

prendre des mesures afin de protéger le résultat net pour éviter

00:04:07.637 --> 00:04:10.707

éviter de perdre autant d'argent que possible, parce que

00:04:10.707 --> 00:04:14.547

allons perdre de l'argent cette année et c'est juste la réalité brutale de

00:04:14.547 --> 00:04:17.817

e la gestion d'une entreprise dans des moments comme celui-ci

00:04:17.817 --> 00:04:21.147

et dans des circonstances comme celles auxquelles nous avons fait face et que

00:04:21.147 --> 00:04:24.687

auxquels nous nous adaptons. C'est donc le premier point de déclenchement et

00:04:24.687 --> 00:04:27.847

je voudrais profiter de cette occasion pour

00:04:27.847 --> 00:04:31.177

le dire avant l'été où nous avons vu que cette année n'allait pas.

00:04:31.247 --> 00:04:35.067

Pour atterrir comme nous le

00:04:35.067 --> 00:04:38.727

pensions, nous avons tous collectivement pris très

00:04:38.727 --> 00:04:40.597

mesures très fortes et claires pour minimiser.

00:04:40.677 --> 00:04:45.377

Fondamentalement, ce que nous avons encore à faire,

00:04:45.377 --> 00:04:48.457

t-à-dire demander à certaines personnes de quitter l'entreprise. Nous n'avons pas

00:04:48.457 --> 00:04:51.797

remplacé beaucoup de rôles. Nous avons réduit nos dépenses d'investissement et

00:04:51.797 --> 00:04:54.967

nos investissements dans les usines. Nous avons

00:04:54.967 --> 00:04:57.827

considérablement réduit nos dépenses en amplification au strict minimum.

00:04:57.987 --> 00:05:01.137

00:05:01.137 --> 00:05:04.337

La terminologie produit minimum viable que nous utilisons beaucoup aussi dans la façon dont nous

00:05:04.337 --> 00:05:07.367

pensons à l'allocation des ressources à l'avenir, donc déjà

00:05:07.367 --> 00:05:10.527

à en prenant des mesures fermes avant l'été,

00:05:10.527 --> 00:05:13.627

avant l'été, nous pourrions minimiser la réinitialisation, la restructuration et les organisations que

00:05:13.627 --> 00:05:17.187

ns annoncées que

00:05:17.187 --> 00:05:19.497

noncées tout récemment et cela m'amène à parler.

00:05:20.337 --> 00:05:24.547

Réfléchissez et partagez et je continue à le dire et

00:05:24.547 --> 00:05:28.457

je vous invite vraiment tous à nous défier si ce n'est pas le cas et votre ligne

00:05:28.457 --> 00:05:31.797

défie votre supérieur hiérarchique si c'est si vous croyez que ce n'est pas

00:05:31.797 --> 00:05:34.217

n'est pas le cas. Mais nous avons un groupe d'entreprises que nous savons ce que nous faisons.

00:05:34.947 --> 00:05:38.107

Nous avons un ensemble fantastique de gouvernance et

00:05:38.107 --> 00:05:42.017

nce et de données pour savoir où

00:05:42.017 --> 00:05:45.257

nous investissons conformément à notre stratégie et où nous pouvons nous retenir en

00:05:45.257 --> 00:05:48.397

nformément à notre stratégie. Nous savons où nous pouvons changer l'organisation

00:05:48.397 --> 00:05:52.127

sur la base de tant d'investissements que nous avons faits au fil

00:05:52.127 --> 00:05:55.787

des ans en fonction de la maturité que nous avons atteinte après

00:05:55.787 --> 00:05:59.067

tant d'années de clarté et de mise en œuvre

00:05:59.067 --> 00:06:02.317

mise en œuvre du système de contrôle

00:06:02.317 --> 00:06:04.857

et de données. Donc, oui, je voulais juste.

00:06:05.037 --> 00:06:09.137

Concluez en disant que ce n'est pas

00:06:09.137 --> 00:06:12.297

amusant, c'est douloureux, ce n'est pas

00:06:12.297 --> 00:06:15.457

est pas quelque chose que nous voulons faire tous les autres,

00:06:15.457 --> 00:06:19.427

s deux mois, tous les deux ans même.

00:06:19.427 --> 00:06:22.627

Mais il n'est pas nécessaire simplement de survivre, simplement de diriger et de

00:06:22.627 --> 00:06:26.577

ravailler vers ces 4% EBIT l'année prochaine que nous avons

00:06:26.577 --> 00:06:29.967

ns construits ensemble comme notre plan budgétaire et de travailler

00:06:29.967 --> 00:06:33.147

dgétaire et de travailler à un allègement des frais

00:06:33.147 --> 00:06:33.447

gée.

00:06:34.107 --> 00:06:37.167

Cela nous amènera finalement

00:06:37.167 --> 00:06:40.587

à un niveau de profit de 10%. Ebit est une terminologie que nous utilisons

00:06:40.587 --> 00:06:43.917

parce que nous savons et croyons que c'est possible dans cette

00:06:43.917 --> 00:06:44.897

tte industrie. C'est donc ce que nous recherchons.

00:06:45.657 --> 00:06:48.927

Merci. Oui, merci et que ça va. Donc,

00:06:48.927 --> 00:06:52.747

beaucoup des messages clés dont vous avez parlé au cours des derniers

00:06:52.747 --> 00:06:55.977

mois. Il est donc intéressant de noter que la majorité des questions que nous

00:06:55.977 --> 00:06:59.467

avons reçues des gens nous ont vraiment dit qu'ils en

00:06:59.467 --> 00:07:02.667

aient besoin de cette clarté sur la façon dont les choses allaient

00:07:02.667 --> 00:07:06.117

ctionner, comment les gens vont se réunir et je suppose qu'il y a

00:07:06.117 --> 00:07:09.607

a un réel sentiment que les gens ne comprennent pas ou ne voient pas à quoi

00:07:09.607 --> 00:07:12.977

cela ressemblera en termes d'espace

00:07:12.977 --> 00:07:15.557

futur. Il s'agit donc en particulier d'une référence à.

00:07:15.617 --> 00:07:18.907

La centralisation de la chaîne d'approvisionnement

00:07:18.907 --> 00:07:23.387

et le développement de nouveaux produits dans la marque ce que nous

00:07:23.387 --> 00:07:26.577

ns fait en termes de réponse à cela pour le

00:07:26.577 --> 00:07:29.937

public est de le diviser en

00:07:29.937 --> 00:07:33.467

x choses clés. L'un d'eux est un

00:07:33.467 --> 00:07:37.947

développement, l'autre étant l'exécution. Donc, le développement en particulier

00:07:37.947 --> 00:07:41.087

l'innovation et l'exécution, en le regardant à un niveau localisé. Donc,

00:07:41.087 --> 00:07:44.317

si nous commençons avec les donateurs de la chaîne d'approvisionnement, pouvez-vous vraiment

00:07:44.317 --> 00:07:45.947

nous aider à comprendre ce qu'est le?

00:07:46.007 --> 00:07:49.547

Quelles seront les différences et à quoi pouvons-nous

00:07:49.547 --> 00:07:53.167

nous attendre? Donc, sur la chaîne d'approvisionnement, c'est lié à ce

00:07:53.167 --> 00:07:57.807

que j'ai dit plus tôt, c'est clairement le résultat de ce que

00:07:57.807 --> 00:08:01.477

sultat de ce que nous croyons de nombreuses années d'investissement et

00:08:01.477 --> 00:08:04.987

t et de développement des capacités de planification de la chaîne d'approvisionnement

00:08:04.987 --> 00:08:08.247

avec un signal clair, disons, ou un

00:08:08.247 --> 00:08:11.447

isons, que nous avons maintenant tous les

00:08:11.447 --> 00:08:14.957

sites, sauf le mien, avaient mis en œuvre sur M3, n'est-ce pas.

00:08:14.957 --> 00:08:15.657

pas, donc si une entreprise mûrit.

00:08:15.717 --> 00:08:18.757

Les systèmes, ses processus

00:08:18.757 --> 00:08:22.907

et a donc également construit cette forte capacité, mais il est

00:08:22.907 --> 00:08:26.057

temps de rechercher des gains d'efficacité. C'est

00:08:26.057 --> 00:08:30.497

st très simple. C'est donc l'une des raisons. Donc, dans la chaîne d'approvisionnement, la centralisation

00:08:30.497 --> 00:08:34.087

n de cette capacité est le résultat de la maturité

00:08:34.087 --> 00:08:37.487

sur de très nombreuses années. Ensuite, un aspect très important

00:08:37.487 --> 00:08:41.827

et je voudrais le lier à l'un des messages

00:08:41.827 --> 00:08:45.187

es de l'annonce, à savoir que nous

00:08:45.187 --> 00:08:46.017

devons réduire notre structure aérienne.

00:08:46.097 --> 00:08:49.657

C'est vrai, et avec la ligne du haut qui descend, on l'appelle

00:08:49.657 --> 00:08:52.887

e devenir une petite entreprise au moins cette année, mais aussi au cours des deux années que nous voyons.

00:08:54.227 --> 00:08:56.127

Nous ne pouvons tout simplement pas nous le permettre.

00:08:56.847 --> 00:09:00.447

Pour

00:09:00.447 --> 00:09:03.457

r toutes les capacités de planification de la chaîne d'approvisionnement construites

00:09:03.457 --> 00:09:06.747

tes individuels. Donc, si vous avez une capacité

00:09:06.747 --> 00:09:09.957

et une forte propriété du système et des processus dans le centre

00:09:09.957 --> 00:09:13.337

d'excellence que nous avons avec Bruno et son équipe, n'est-ce pas, et

00:09:13.337 --> 00:09:16.787

Et vous devrez trouver des synergies et réduire les frais généraux

00:09:16.787 --> 00:09:20.307

parce que vous ne pouvez pas, nous ne pouvons pas construire la capacité et

00:09:20.307 --> 00:09:23.457

dans chaque côté individuel, alors la

00:09:23.457 --> 00:09:26.807

alisation est la voie à suivre. Et je peux aussi peut-être que c'est

00:09:26.807 --> 00:09:26.917

e c'est intéressant de réfléchir.

00:09:26.967 --> 00:09:30.697

Un pour ceux qui ont déjà subi une restructuration, il y a, il

00:09:30.697 --> 00:09:34.087

as de façon parfaite

00:09:34.087 --> 00:09:38.437

on parfaite d'organiser une entreprise, n'est-ce pas? Il monte, il oscille de haut en bas et décentralise et centralise et

00:09:38.437 --> 00:09:42.537

et tout se passe dans la dure réalité

00:09:42.537 --> 00:09:47.587

dans la dure réalité commerciale à laquelle nous devons nous adapter. Cela permettra donc de planifier la

00:09:47.587 --> 00:09:51.207

e d'approvisionnement si cela vous remercie. Et donc rester

00:09:51.207 --> 00:09:54.837

dans le dans le même thème oui mais

00:09:54.837 --> 00:09:57.647

s en regardant maintenant les questions posées autour de l'intégration.

00:09:57.707 --> 00:10:00.777

De la gestion de

00:10:00.777 --> 00:10:04.227

projet MPD, oui, dans les marques, pouvez-vous nous

00:10:04.227 --> 00:10:07.507

parler de ce que cette intégration signifie vraiment et aussi je

00:10:07.507 --> 00:10:11.067

je suppose que je sais que beaucoup de questions étaient de savoir comment cette nouvelle

00:10:11.067 --> 00:10:14.967

responsabilité pouvait être absorbée dans ceux-ci? Oui, non, c'est une bonne question

00:10:14.967 --> 00:10:18.377

Et pour être honnête, nous n'avons pas encore toutes les réponses

00:10:18.377 --> 00:10:21.487

Et c'est aussi pourquoi nous prenons les décisions que nous avons prises. C'est

00:10:21.487 --> 00:10:24.577

deux ou trois choses. Encore une fois, c'est le

00:10:24.577 --> 00:10:27.377

iveau de maturité et de contrôle que nous avons dans l'entreprise en ce moment.

00:10:27.557 --> 00:10:30.617

Il n'y avait pas d'équipe

00:10:30.617 --> 00:10:34.017

NPD ou d'équipe de gestion de projet auparavant,

00:10:34.017 --> 00:10:37.877

Nous croyons qu'au fil des ans, l'entreprise a grandi pour définir des étapes,

00:10:37.877 --> 00:10:41.097

tapes, des rôles et des responsabilités

00:10:41.097 --> 00:10:44.507

afin, à ce stade, de supprimer le rôle

00:10:44.507 --> 00:10:47.517

e coordination que l'équipe de gestion de projet

00:10:47.517 --> 00:10:50.907

avait ou a encore jusqu'à la fin du 1er trimestre de

00:10:50.907 --> 00:10:54.267

l'année prochaine. C'est donc un aspect important, important

00:10:54.267 --> 00:10:54.887

aussi que j'aimerais bien.

00:10:55.697 --> 00:10:59.447

Du moins mon point de vue, notre point de vue pour dire que nous ne sommes

00:10:59.447 --> 00:11:03.127

mes pas, même si nous avons une entreprise complexe avec les 20 000 produits dans de

00:11:03.127 --> 00:11:04.697

nombreuses marques, nous vendons 140 pays.

00:11:06.097 --> 00:11:07.917

Développement de produits.

00:11:08.657 --> 00:11:11.777

Et la gestion de projet donc

00:11:11.777 --> 00:11:15.187

ce domaine n'est donc pas nécessairement trop complexe dans le

00:11:15.187 --> 00:11:18.507

nombre d'étapes que nous devons prendre. Ça va encore trop lentement,

00:11:18.507 --> 00:11:21.787

t, non? Ce n'est absolument rien

00:11:21.787 --> 00:11:24.857

contre l'équipe actuelle et la configuration actuelle, mais c'est

00:11:24.857 --> 00:11:28.897

pour être critique sur ce que nous aimerions

00:11:28.897 --> 00:11:32.427

rions améliorer et nous croyons qu'en donnant notre venue à l'équipe de

00:11:32.427 --> 00:11:35.987

e de marque, n'est-ce pas, en donnant la responsabilité aux directeurs de marque

00:11:35.987 --> 00:11:38.767

leurs équipes, nous nous développons vraiment.

00:11:38.827 --> 00:11:40.097

Ils le sont.

00:11:40.817 --> 00:11:44.987

Non seulement la responsabilité, mais aussi leur

00:11:44.987 --> 00:11:48.627

d'esprit. Certaines des personnes qui nous ont fourni la question

00:11:48.627 --> 00:11:51.697

lent de gestion de marque. N'est-ce pas juste du

00:11:51.697 --> 00:11:53.057

marketing? Ou n'est-ce pas seulement une question de marketing?

00:11:53.787 --> 00:11:57.397

Et peut-être que nous n'avons pas été clairs à ce sujet. En fait, ce n'est pas le cas.

00:11:57.397 --> 00:12:00.917

et c'est l'occasion d'être très clair sur le fait que

00:12:00.917 --> 00:12:04.627

e diriger une marque, être directeur de marque avec votre équipe, c'est gérer une entreprise dans

00:12:04.627 --> 00:12:07.647

une entreprise. Vous avez donc besoin que les équipes de marque

00:12:07.647 --> 00:12:07.827

soient très, très proches.

00:12:09.117 --> 00:12:13.347

Le détail opérationnel de l'innovation, avec les fournisseurs pour comprendre

00:12:13.347 --> 00:12:16.627

e les délais et la complexité de rassembler quelque chose, n'est-ce

00:12:16.627 --> 00:12:19.877

pas. C'est donc un autre aspect de la raison pour laquelle nous avons décidé

00:12:19.877 --> 00:12:23.027

que nous avons

00:12:23.027 --> 00:12:26.577

entièrement les activités NPD dans les équipes

00:12:26.577 --> 00:12:31.127

de marque, je tiens également à

00:12:31.127 --> 00:12:34.417

dire qu'en supprimant les étapes de coordination, cela

00:12:34.417 --> 00:12:37.937

accroît la responsabilisation tant du côté du développement que du côté

00:12:37.937 --> 00:12:38.547

ion.

00:12:38.617 --> 00:12:42.297

Droite. C'est donc un aspect

00:12:42.297 --> 00:12:45.847

aspect important. Et enfin, je

00:12:45.847 --> 00:12:46.587

pense que GAIL l'était.

00:12:47.507 --> 00:12:49.157

Champion de cela mais.

00:12:50.057 --> 00:12:54.327

Et j'aime vraiment ça. Nous appelons NPD le développement de nouveaux produits.

00:12:55.177 --> 00:12:59.047

Mais en ce moment que nous permettons de

00:12:59.047 --> 00:13:02.197

aucoup plus d'innovation, n'est-ce pas, même si c'est très

00:13:02.197 --> 00:13:05.267

iblé, très peu de projets ont vraiment besoin d'être

00:13:05.267 --> 00:13:08.927

innovants. Bien sûr, la durabilité absolument là-haut, numéro un

00:13:08.927 --> 00:13:12.267

n comme la priorité principale, mais de s'éloigner

00:13:12.267 --> 00:13:15.987

ils d'exécution du MPD et des détails opérationnels en passant

00:13:15.987 --> 00:13:19.157

nnels en passant sous la surface en raison des affaires réglementaires

00:13:19.157 --> 00:13:23.077

aires régulières et cetera. Mais il est temps de responsabiliser les directeurs de

00:13:23.077 --> 00:13:25.407

de marque et de vraiment mettre l'innovation en avant.

00:13:25.457 --> 00:13:29.547

Et encore une fois, je sais que nous faisons bien les choses. Nous n'avons

00:13:29.547 --> 00:13:32.687

pas défini les interfaces spécifiques, les

00:13:32.687 --> 00:13:36.587

les et les responsabilités, et qui va faire quoi

00:13:36.587 --> 00:13:39.927

oi dans la relation entre les équipes de marque en matière de développement

00:13:39.927 --> 00:13:42.247

les équipes opérationnelles de la chaîne d'approvisionnement dans les différents sites.

00:13:42.867 --> 00:13:45.877

Ce qui est tout au sujet de l'exécution. Super, alors

00:13:45.877 --> 00:13:49.037

s retenez cette pensée. Donc, mais juste pour résumer rapidement, nous sommes si

00:13:49.037 --> 00:13:52.857

nous examinons à la fois

00:13:52.857 --> 00:13:56.667

t et l'exécution, nous examinons les gains d'efficacité dans la

00:13:56.667 --> 00:13:59.777

chaîne d'approvisionnement et aussi autour des équipes

00:13:59.777 --> 00:14:04.507

de marque qui ont cela, c'est la surveillance plus large et plus large

00:14:04.507 --> 00:14:07.917

bout. Donc, sur

00:14:07.917 --> 00:14:11.057

ce qui concerne votre dernière déclaration, Dennis, nous savons qu'il s'agit d'un domaine assez

00:14:11.057 --> 00:14:12.737

n domaine assez complexe que nous examinons et que nous examinons les questions.

00:14:12.807 --> 00:14:16.107

Ce que les gens ont demandé démontre vraiment qu'il y

00:14:16.107 --> 00:14:19.607

ment qu'il y a un réel besoin autour de cette clarté et autour

00:14:19.607 --> 00:14:21.687

et je suppose.

00:14:23.047 --> 00:14:26.667

Vous ne pouvez pas blâmer les

00:14:26.667 --> 00:14:29.977

gens de penser, sommes-nous allés de l'avant et avons pris une

00:14:29.977 --> 00:14:33.147

une décision sur la structure sans avoir les détails

00:14:33.147 --> 00:14:35.777

Is de l'exécution prêts? Donc non, je le reconnais et je le reconnais.

00:14:36.617 --> 00:14:39.727

J'accepte cette critique ou ce

00:14:39.727 --> 00:14:40.247

tte rétroaction. Toujours.

00:14:41.477 --> 00:14:45.297

Mais je voudrais aussi dire

00:14:45.297 --> 00:14:48.437

dire et mentionner l'expérience, la perspicacité et les débats

00:14:48.437 --> 00:14:52.917

s débats non seulement du droit GRT ont

00:14:52.917 --> 00:14:56.997

vous forcent à faire des appels de jugement sans connaître tous les

00:14:56.997 --> 00:15:00.367

s détails correctement. Lorsque vous savez que vous devez réduire vos frais généraux,

00:15:00.367 --> 00:15:04.277

Il faut travailler sur la simplicité. Vous

00:15:04.277 --> 00:15:07.677

devez comprendre et accepter le fait qu'au fil des ans, nous avons construit

00:15:07.677 --> 00:15:10.927

notre maturité et nos capacités. Donc, même si vous n'avez pas encore toutes les réponses.

00:15:11.197 --> 00:15:14.297

Mais vous devez. Vous devez

00:15:14.297 --> 00:15:18.317

Au moins à mon avis, il faut parfois prendre un peu de risque sans

00:15:18.317 --> 00:15:21.747

re tous les détails de la façon dont l'exécution va

00:15:21.747 --> 00:15:25.267

se dérouler. Mais ce serait ma réponse.

00:15:25.267 --> 00:15:25.507

J'en suis convaincu.

00:15:26.677 --> 00:15:29.777

Nous avons une bonne culture et de bons leaders. Ils

00:15:29.777 --> 00:15:33.177

sont capables de régler les choses et donc

00:15:33.177 --> 00:15:37.007

eux donc répéter le message. Nous ne nous contentons pas de couper, nous

00:15:37.007 --> 00:15:41.947

sons aussi à ce qu'un chou simple, plus agile, meilleur et

00:15:41.947 --> 00:15:45.177

u simple, plus agile, meilleur et plus sain de l'avenir

00:15:45.177 --> 00:15:48.207

s encore moins

00:15:48.207 --> 00:15:51.397

ture aérienne encore moins légère et plus maigre que ce à quoi

00:15:51.397 --> 00:15:55.037

que nous avons aujourd'hui. La principale raison pour laquelle la plupart de

00:15:55.037 --> 00:15:57.247

nos concurrents font deux ou trois fois plus de bénéfices.

00:15:57.307 --> 00:16:00.577

Ensuite, ce que nous allons faire l'année prochaine, c'est pour

00:16:00.577 --> 00:16:04.527

cette raison, à cause des connaissances accumulées qui accumulent des heures supplémentaires

00:16:04.527 --> 00:16:07.627

taires et qui sont donc

00:16:07.627 --> 00:16:11.097

moins d'une structure de frais généraux

00:16:11.097 --> 00:16:14.297

que nous avons. Ok merci. Et comprenez que nous avons un processus de

00:16:14.297 --> 00:16:17.967

sus de consultation, mais regardez

00:16:17.967 --> 00:16:21.167

aussi. Donc, c'était regarder autour des questions et

00:16:21.167 --> 00:16:24.317

s et le thème de la chaîne d'approvisionnement et de la chaîne

00:16:24.317 --> 00:16:27.987

pour le public qui regarde maintenant que je sais qu'il y en a beaucoup plus.

00:16:28.037 --> 00:16:31.307

Des questions assez précises et

00:16:31.307 --> 00:16:34.567

articulées. Soyez donc assurés que nous répondrons à toutes ces questions, comme je

00:16:34.567 --> 00:16:38.587

l'ai dit au début, afin que vous obteniez ces questions

00:16:38.587 --> 00:16:41.617

plus précises dans la publication sur Internet.

00:16:43.967 --> 00:16:47.027

En voici un autre, Dennis.

00:16:47.027 --> 00:16:50.077

C'est donc très lié à la façon dont

00:16:50.077 --> 00:16:53.747

nous allons travailler à l'avenir et beaucoup de questions ont

00:16:53.747 --> 00:16:57.107

été soulevées à savoir si nous avons examiné toutes les avenues en matière de réduction des coûts et

00:16:57.107 --> 00:17:00.507

certaines de ces exemples sont les questions qu'ils

00:17:00.507 --> 00:17:03.567

s ont donné des exemples de grands patrons et de grandes entreprises qui prennent

00:17:03.567 --> 00:17:07.237

des réductions de salaire et donc la question a été posée comment

00:17:07.237 --> 00:17:10.497

abilité ou le GLT va prendre des réductions de salaire

00:17:10.497 --> 00:17:13.587

e salaire. Un autre exemple était que ou suggérait

00:17:13.587 --> 00:17:14.117

n était que nous pensions à offrir.

00:17:14.177 --> 00:17:18.427

Les gens ont réduit leurs heures de travail et, par

00:17:18.427 --> 00:17:21.967

conséquent, un salaire réduit au prorata qui vient avec ce

00:17:21.967 --> 00:17:25.797

ous avons examiné ce genre d'options, nous avons dit non, nous avons et peut-être

00:17:25.797 --> 00:17:28.857

certaines d'entre elles ou je l'ai déjà dit, mais le DLT.

00:17:28.927 --> 00:17:32.697

Moi y

00:17:32.697 --> 00:17:36.047

compris, moi qui le dirige, en fait nous ne prenons pas d'augmentation

00:17:36.047 --> 00:17:39.477

gmentation de salaire, n'est-ce pas? Et c'est ce que nous avons fait. Pas tous,

00:17:39.477 --> 00:17:42.867

pend de la performance, cela dépend des taux

00:17:42.867 --> 00:17:47.767

x du marché, etc. Mais nous nous sommes définitivement sacrifiés.

00:17:47.767 --> 00:17:51.627

Nous avons compromis notre salaire et

00:17:51.627 --> 00:17:54.917

par conséquent, nous donnons également l'exemple et nous voulons nous assurer que nous

00:17:54.917 --> 00:17:58.977

nous sommes dans le même bateau lorsqu'il s'agit de différentes

00:17:58.977 --> 00:17:59.367

ctures d'un certain nombre d'heures.

00:17:59.427 --> 00:18:02.487

En quittant le travail, etc., nous avons considéré

00:18:02.487 --> 00:18:06.887

ré comme mon et notre réponse simple est que nous ne voulons pas compliquer les choses plus

00:18:06.887 --> 00:18:10.857

plus que nécessairement et que nous allons plutôt avec les vrais rôles que nous

00:18:10.857 --> 00:18:14.377

lons organiser différemment

00:18:14.377 --> 00:18:17.857

Nous allons pour être très clairs et c'est un appel à tous les gestionnaires hiérarchiques

00:18:17.857 --> 00:18:21.647

r qu'ils soient très clairs sur la priorisation du travail qui doit

00:18:21.647 --> 00:18:25.407

ait et de comprendre et de faire le

00:18:25.407 --> 00:18:29.517

pel au jugement professionnel là où nous créons le plus de valeur et non pas la course.

00:18:29.577 --> 00:18:32.597

Comme des piscines occupées qui se

00:18:32.597 --> 00:18:35.677

disent que nous sommes super occupés à l'heure

00:18:35.677 --> 00:18:39.037

principale. En attendant, si nous prenons juste un peu de recul et regardons OK, peut-être que si je ne le

00:18:39.037 --> 00:18:42.317

as ces 15 choses que quelqu'un me dit de faire, mais je

00:18:42.317 --> 00:18:44.757

e je me concentre vraiment sur moins de choses, non? Cela a un impact réel.

00:18:46.627 --> 00:18:49.857

Peut-être que c'est en fait une façon beaucoup plus saine

00:18:49.857 --> 00:18:54.177

et meilleure. Donc, quand vous parlez de moins, c'est plus et la théorie autour de moins

00:18:54.177 --> 00:18:57.507

c'est plus. Ouais, c'est définitivement et c'est encore

00:18:57.507 --> 00:18:58.967

i encore parfois envie de nous avertir de ne pas le faire.

00:19:00.187 --> 00:19:03.917

Prendre le moins, c'est plus

00:19:03.917 --> 00:19:04.217

mme un concept aussi.

00:19:05.187 --> 00:19:08.397

Pour fluffier trop facilement

00:19:08.397 --> 00:19:12.337

il s'agit de comprendre que ce

00:19:12.337 --> 00:19:15.477

qui crée de la valeur et de faire plus de

00:19:15.477 --> 00:19:19.157

ses les plus percutantes. Même si votre liste de choses à faire le fera, elle est censée l'être.

00:19:19.837 --> 00:19:21.557

Bien sûr, c'est vrai. oui.

00:19:22.207 --> 00:19:25.407

Mais cela ne signifie pas que vous pouvez vous détendre et ne

00:19:25.407 --> 00:19:27.987

pas dire que quelqu'un le fait sauf lui. Par conséquent, c'est juste.

00:19:29.137 --> 00:19:32.687

Faites moins de choses et nous obtiendrons alors plus de résultats.

00:19:32.687 --> 00:19:36.147

C'est certainement la mauvaise explication du concept, et il

00:19:36.147 --> 00:19:39.437

semble que ce soit plus un nous devons vraiment affiner la façon dont nous

00:19:39.437 --> 00:19:42.887

traitons moins comme plus. Et peut-être que j'aimerais peut-être essayer de sauter dessus un peu plus, n'est-ce pas?

00:19:42.887 --> 00:19:46.117

que c'est mon appel.

00:19:46.817 --> 00:19:50.047

Les leaders et vous tous êtes des leaders, mais ce sont

00:19:50.047 --> 00:19:50.897

précisément ceux qui dirigent les autres.

00:19:52.157 --> 00:19:54.697

Non seulement je vous invite à l'avoir.

00:19:55.397 --> 00:19:59.067

Beaucoup plus fréquent et beaucoup plus sensible au sens ou.

00:20:00.317 --> 00:20:03.457

Conversations sur ce que les gens ressentent

00:20:03.457 --> 00:20:07.277

et comment les gens vont dans des moments comme

00:20:07.277 --> 00:20:07.407

omme celui-ci, mais aussi à.

00:20:08.507 --> 00:20:12.627

Être proches les uns des autres, comprendre ce qui est

00:20:12.627 --> 00:20:15.947

important et ce qui ne l'est pas. Droite si

00:20:15.947 --> 00:20:19.097

les supérieurs hiérarchiques ne sont pas le ciment et les leaders.

00:20:19.727 --> 00:20:22.867

Cela aide tout le monde à comprendre ce

00:20:22.867 --> 00:20:25.207

qui doit être fait et ce qui est le plus important à faire.

00:20:25.977 --> 00:20:29.067

Ensuite, la chaîne est brisée, et encore une fois, je ne

00:20:29.067 --> 00:20:32.987

dis pas que la chaîne est brisée. Ce que je dis, c'est que je veux tout

00:20:32.987 --> 00:20:36.207

le monde, j'encourage tout le monde à être conscient du

00:20:36.207 --> 00:20:36.647

fait que dans des moments comme celui-ci.

00:20:37.457 --> 00:20:40.477

Il est absolument nécessaire que nous franchissions

00:20:40.477 --> 00:20:43.807

en tant que gestionnaires hiérarchiques pour prendre soin de nos employés, car

00:20:43.807 --> 00:20:47.287

c'est là que les gens commencent à s'interroger et à s'inquiéter

00:20:47.287 --> 00:20:50.727

ons, à s'inquiéter et à ne pas savoir et ce que je suis ce que cela va changer dans mon travail ou dans

00:20:50.727 --> 00:20:54.527

ai un emploi demain ou pas seulement quand nous

00:20:54.527 --> 00:20:57.997

ue nous sommes connectés que nous parlons vraiment de ce qui doit être fait, mais aussi que nous parlons

00:20:57.997 --> 00:21:01.367

iment de ce que les gens ressentent, n'est-ce pas? Comment vous sentez-vous aujourd'hui ?

00:21:01.367 --> 00:21:04.777

estion très simple, mais pensez à combien de fois vous l'avez

00:21:04.777 --> 00:21:07.107

posée à vos collègues, aux personnes qui travaillent pour vous, n'est-ce pas?

00:21:07.487 --> 00:21:10.867

Parce qu'alors

00:21:10.867 --> 00:21:10.927

vous allez débloquent quoi?

00:21:12.027 --> 00:21:15.137

Faites en sorte que les gens restent coincés ou que les

00:21:15.137 --> 00:21:18.707

s, ou les équipes sont bloquées parce que nous

00:21:18.707 --> 00:21:22.697

pas nous ouvrir et avoir la bonne conversation. Et seulement quand vous

00:21:22.697 --> 00:21:26.007

parlez, quand vous communiquez et quand vous vous connectez et quand vous transparent

00:21:26.007 --> 00:21:29.477

ve de transparence et que vous mettez les choses sur la table. C'est le moment et vous pouvez choisir

00:21:29.477 --> 00:21:32.767

r les choses et les résoudre et aller

00:21:32.767 --> 00:21:35.967

de l'avant. Je suis d'accord et je me souviens avoir lu un de mes

00:21:35.967 --> 00:21:39.337

s livres ne posait pas seulement la question de savoir comment vous sentez-vous sur la façon

00:21:39.337 --> 00:21:41.537

et l'importance d'avoir cela.

00:21:41.587 --> 00:21:44.667

La journée là-bas. Alors oui.

00:21:44.667 --> 00:21:48.067

oui, tout à fait d'accord. Et sachez l'importance d'avoir cela aussi juste pour jeter.

00:21:48.767 --> 00:21:50.317

On m'a posé la question.

00:21:51.837 --> 00:21:52.417

C'est juste.

00:21:54.367 --> 00:21:58.137

Quand était-ce la fin de ma carrière que

00:21:58.137 --> 00:22:00.737

avais un entraîneur personnel et il dirigeait, essayait de le faire.

00:22:01.557 --> 00:22:04.707

Restez sur moi dans la réduction

00:22:04.707 --> 00:22:06.667

des effectifs. Des milliers d'organisés, des milliers de personnes, etc.

00:22:08.057 --> 00:22:11.127

Et il m'a posé la question. Alors, Dennis, comment vous sentez-vous aujourd'hui ?

00:22:12.367 --> 00:22:15.917

Et je commence à lui donner une réponse maintenant, et l'entreprise va

00:22:15.917 --> 00:22:19.157

it vraiment du bien. Et j'ai fait ceci et j'ai fait cela et

00:22:19.157 --> 00:22:22.917

t vous allez déplacer cela. Dennis,

00:22:22.917 --> 00:22:26.607

nt vous sentez-vous aujourd'hui, n'est-ce pas ? Donc, si vous vous parlez,

00:22:26.607 --> 00:22:28.087

ez, assurez-vous d'en parler.

00:22:28.887 --> 00:22:32.627

Le lien qui existe entre les gens et ne pas

00:22:32.627 --> 00:22:36.027

essayer de l'édulcorer avec l'autre entreprise. Je fais ceci et je

00:22:36.027 --> 00:22:39.417

fais cela. Non, il ne s'agit pas de ce que vous faites. Se

00:22:39.417 --> 00:22:42.777

comprendre les uns les autres et cette unité dont vous parlez

00:22:42.777 --> 00:22:46.107

super. Merci. Cela a donc couvert la majorité des

00:22:46.107 --> 00:22:48.437

hèmes dont nous avons parlé. Oui.

00:22:48.517 --> 00:22:51.747

Je vais vous poser une

00:22:51.747 --> 00:22:56.057

dernière question et je sais qu'elle est devant la mienne pour la

00:22:56.057 --> 00:22:59.427

des gens et c'est simplement s'il y

00:22:59.427 --> 00:23:03.217

y en a d'autres à venir. Les gens s'inquiètent pour

00:23:03.217 --> 00:23:03.547

ement de leur sécurité d'emploi.

00:23:04.257 --> 00:23:05.267

C'est.

00:23:06.317 --> 00:23:09.477

C'est toujours une bonne question. J'étais en Suède

00:23:09.477 --> 00:23:12.627

quelques jours la semaine dernière, j'ai passé du temps

00:23:12.627 --> 00:23:14.987

avec le conseil d'administration. Nous avons tenu une réunion du conseil d'administration.

00:23:16.247 --> 00:23:19.677

Est-ce qu'on leur pose la même question? Et si?

00:23:22.267 --> 00:23:25.937

Soit dit en passant, le budget a été approuvé, ce qui était une excellente nouvelle, et

00:23:25.937 --> 00:23:28.097

la confiance dans le travail que nous avons fait, et merci à tous de l'avoir fait.

00:23:28.817 --> 00:23:32.387

Mais aussi que le et si et que savez-vous quoi faire ensuite?

00:23:34.737 --> 00:23:37.797

Les deux choses que je veux dire tout

00:23:37.797 --> 00:23:39.147

t d'abord, on ne sait jamais et c'est juste.

00:23:40.067 --> 00:23:43.477

Il n'y a aucune garantie et je ne veux pas édulcorer, je ne veux pas.

00:23:44.227 --> 00:23:47.327

Imaginez une histoire que vous aurez

00:23:47.327 --> 00:23:47.777

vous aurez la sécurité d'emploi pour la vie.

00:23:48.607 --> 00:23:49.517

Avec chou vert.

00:23:50.457 --> 00:23:54.037

Il y a donc une partie de la réponse. L'autre partie de la

00:23:54.037 --> 00:23:57.147

réponse est que nous savons très bien,

00:23:57.147 --> 00:24:00.237

et que nous sommes très confiants dans

00:24:00.237 --> 00:24:03.387

plan que nous avons élaboré

00:24:03.387 --> 00:24:07.067

et qui est à l'origine de

00:24:07.067 --> 00:24:10.697

origine de la restructuration et de la réorganisation que nous avons annoncées la semaine dernière.

00:24:10.697 --> 00:24:14.357

donc aucune garantie là-bas. Clairement, je veux dire.

00:24:14.357 --> 00:24:18.097

dire. Et deuxièmement, il y a une confiance dans le plan que nous avons et

00:24:18.097 --> 00:24:20.047

vraiment ce que je pense vraiment. Je veux dire, ce n'est pas seulement nous.

00:24:20.117 --> 00:24:23.417

Le BPL siégeant lors d'une réunion hors

00:24:23.417 --> 00:24:27.907

et essayant de comprendre quelles seront toutes les solutions.

00:24:27.907 --> 00:24:31.197

Le plan et le budget reposent sur

00:24:31.197 --> 00:24:34.587

de très nombreuses conversations tant au niveau local qu'au niveau central. Ensuite, nous l'avons mis

00:24:34.587 --> 00:24:37.837

ensemble. Ensuite, il y a un plan consolidé et

00:24:37.837 --> 00:24:39.257

suis très confiant que c'est le cas.

00:24:40.777 --> 00:24:44.247

Un plan avec lequel travailler pour

00:24:44.247 --> 00:24:47.037

le changer? J'en suis sûr. Devons-nous l'intensifier ? Peut-être.

00:24:47.697 --> 00:24:51.007

Nous nous contentons de le réduire, qui sait, n'est-ce pas?

00:24:51.007 --> 00:24:54.207

Et c'est aussi probable que de grandir que de baisser

00:24:54.207 --> 00:24:57.547

le travail que nous avons fait et la conférence que

00:24:57.547 --> 00:25:01.437

a conférence que nous avons dans notre propre capacité à faire une

00:25:01.437 --> 00:25:03.867

sont là et encore nous.

00:25:05.757 --> 00:25:08.837

Nous voulons aussi garder les choses simples,

00:25:08.837 --> 00:25:09.237

et même si nous.

00:25:10.437 --> 00:25:11.327

Si nous parlons.

00:25:12.407 --> 00:25:15.277

Tellement mieux et tellement plus éloquent.

00:25:16.097 --> 00:25:19.757

À propos de notre modèle de création de valeur, la façon dont

00:25:19.757 --> 00:25:23.187

ont nous créons de la valeur économique, de la valeur environnementale

00:25:23.187 --> 00:25:26.067

et de la valeur sociale, c'est aussi le moment de réaliser que vous ne pouvez qu'investir.

00:25:26.907 --> 00:25:29.717

Dans la création de valeur sociale et environnementale si vous gagnez de l'argent.

00:25:30.427 --> 00:25:33.707

Et c'est là où nous en sommes. Nous devons faire de l'argent.

00:25:33.707 --> 00:25:35.577

Nous devons être rentables. Nous devons payer.

00:25:36.267 --> 00:25:39.417

Nos niveaux d'endettement sont sans entrer dans les

00:25:39.417 --> 00:25:43.307

détails techniques et financiers de votre bilan et combien de dettes nous

00:25:43.307 --> 00:25:45.637

avons vraiment ou sommes soutenus par le groupe prêteur et.

00:25:46.987 --> 00:25:50.677

Appelez art, c'est une entreprise autonome.

00:25:50.677 --> 00:25:53.807

Notre propriétaire et le conseil d'administration nous font confiance pour décentraliser les méthodes

00:25:53.807 --> 00:25:57.727

rise, y compris la structure de financement,

00:25:57.727 --> 00:26:00.737

y compris le bilan. Cela signifie donc qu'au fil

00:26:00.737 --> 00:26:03.777

des ans, vous devez rembourser leur niveau d'endettement parce que la façon dont ils sont en

00:26:03.777 --> 00:26:06.857

ce moment est tout simplement trop élevée pour

00:26:06.857 --> 00:26:10.027

appeler chou une entreprise saine. Je suis convaincu que

00:26:10.027 --> 00:26:13.907

nous y parviendrons. Le profit et la génération de trésorerie de l'année prochaine sont définitivement là. Je pense qu'il s'agit

00:26:13.907 --> 00:26:15.857

viron quatre millions et demi, espérons-le, selon le plan.

00:26:16.237 --> 00:26:18.207

Allons-nous rembourser notre niveau d'endettement?

00:26:18.667 --> 00:26:22.847

Et nous le faisons

00:26:22.847 --> 00:26:25.907

avec une organisation allégée et réinitialisée

00:26:25.907 --> 00:26:26.077

avec laquelle ils vont travailler.

00:26:26.867 --> 00:26:30.577

À partir de 2023,

00:26:30.577 --> 00:26:34.497

à droite. Dennis, merci d'avoir pris le temps de fournir des

00:26:34.497 --> 00:26:38.317

détails supplémentaires. J'espère que tout le monde sera plus

00:26:38.317 --> 00:26:41.597

de clarté. Nous publierons donc l'enregistrement de ceci

00:26:41.597 --> 00:26:44.927

sur Internet dès que nous le

00:26:44.927 --> 00:26:48.877

pourrons aujourd'hui ou demain. Il accompagnera, comme nous l'avons dit,

00:26:48.877 --> 00:26:52.227

es questions de questions-réponses avec des réponses, n'oubliez

00:26:52.227 --> 00:26:55.567

il y a une boîte de commentaires sur chaque article

00:26:55.567 --> 00:26:57.447

rticle de presse. Revenons donc à Dennis's.

00:26:57.507 --> 00:27:00.617

Il faut parler de ce dialogue bidirectionnel. C'est l'espace

00:27:00.617 --> 00:27:03.677

dans lequel vous pouvez réellement ajouter des commentaires supplémentaires

00:27:03.677 --> 00:27:06.817

le souhaitez. Juste avant de terminer, je tiens à remercier

00:27:06.817 --> 00:27:10.207

tout particulièrement ceux qui siègent dans notre centre de

00:27:10.207 --> 00:27:13.427

services informatiques publiant et produisant la mairie par lui-même

00:27:13.427 --> 00:27:15.227

e l'hôtel de ville pour la première fois. Je vous remercie. Merci.

00:27:15.407 --> 00:27:18.527

Et sans oublier

00:27:18.527 --> 00:27:22.267

que notre assemblée publique habituelle a lieu

00:27:22.267 --> 00:27:26.907

elle prévue ce vendredi, qui est

00:27:26.907 --> 00:27:31.077

passionnante dans le grand art de Shoreditch ici à Londres. Il y aura donc plus

00:27:31.077 --> 00:27:34.167

de détails à ce sujet aujourd'hui ou demain

00:27:34.167 --> 00:27:37.557

dans les nouvelles actuelles. Il s'agit donc d'une

00:27:37.557 --> 00:27:38.337

usion de notre part, merci beaucoup.

00:27:39.147 --> 00:27:40.057

Merci à tous.