

WEBVTT

00:00:10.107 --> 00:00:13.487

goedemiddag en goedenavond. In de woorden van Dennis,

00:00:13.487 --> 00:00:17.147

ik neem de intro over, dus zoals we vandaag het speciale stadhuis

00:00:17.147 --> 00:00:20.247

hebben gehouden om de recente aankondiging

00:00:20.247 --> 00:00:23.537

van vorige week te bespreken over

00:00:23.537 --> 00:00:26.747

ngen die hier bij Colart plaatsvinden te bespreken. We

00:00:26.747 --> 00:00:30.807

s we hebben veel, veel vragen van jullie allemaal ontvangen en heel erg

00:00:30.807 --> 00:00:33.887

bedankt voor het indienen van ze allemaal.

00:00:33.887 --> 00:00:36.857

We waarderen echt de betrokkenheid die het heeft dat het weerspiegelt en.

00:00:36.917 --> 00:00:40.737

Werkelijk. We denken dat het laat zien dat

00:00:40.737 --> 00:00:44.107

en ook echt om kleur en de toekomst van het bedrijf geven.

00:00:44.107 --> 00:00:47.127

Dus omdat er veel vragen zijn, zijn er te veel om

00:00:47.127 --> 00:00:50.357

veel om te beantwoorden in dit stadhuis,

00:00:50.357 --> 00:00:54.177

Dus wat we hebben gedaan, is ze groeperen in thema's en

00:00:54.177 --> 00:00:57.547

we zullen vragen stellen rond de

00:00:57.547 --> 00:01:00.787

e thema's van die vragen, maar

00:01:00.787 --> 00:01:03.807

we zullen antwoorden publiceren op elke vraag die iedereen in

00:01:03.807 --> 00:01:06.847

eft gesteld in de Q & A die we na dit stadhuis op internet hebben gepubliceerd.

00:01:06.907 --> 00:01:10.247

00:01:10.247 --> 00:01:13.397

Sessie. Dus om met Dennis te beginnen, ik ga wat vragen stellen.

00:01:13.397 --> 00:01:17.027

gen stellen. Er

00:01:17.027 --> 00:01:21.397

zijn dus een aantal vragen gesteld

00:01:21.397 --> 00:01:24.757

waarom we ervoor hebben gekozen om de voorstellen te doen die we hebben gedaan.

00:01:24.757 --> 00:01:28.057

Het zou dus geweldig zijn als je een

00:01:28.057 --> 00:01:31.477

beetje meer zou kunnen samenvatten en een aantal redenen zou kunnen geven,

00:01:31.477 --> 00:01:34.777

een beetje achtergrond rond de besluitvorming, dus

00:01:34.777 --> 00:01:37.297

ring, dus echt om mensen te helpen zich meer verbonden te voelen met de verandering die we maken.

00:01:37.587 --> 00:01:41.317

Bedankt, Gareth.

00:01:41.317 --> 00:01:42.727

Bedankt allemaal. Hier in Londen is het altijd zoveel makkelijker.

00:01:43.397 --> 00:01:46.507

Om voor mensen

00:01:46.507 --> 00:01:49.917

te spreken, het geeft je energie, geeft je interactie,

00:01:49.917 --> 00:01:53.827

maar inmiddels zijn we natuurlijk allemaal getraind om

00:01:53.827 --> 00:01:57.657

dit ook online te doen, maar juist toen we vandaag

00:01:57.657 --> 00:02:01.157

een onderwerp bespraken, is het een moeilijk onderwerp, toch? We praten over

00:02:01.157 --> 00:02:04.857

het resetten van onze kostenbasis. We hebben het over mensen vragen om het bedrijf

00:02:04.857 --> 00:02:08.007

te verlaten. We hebben het over fundamentele veranderingen in de manier waarop

00:02:08.007 --> 00:02:11.677

we werken en structureren. Dus daarom helpt het me

00:02:11.677 --> 00:02:14.007

om jullie allemaal om me heen te hebben om hiermee om te gaan.

00:02:14.517 --> 00:02:17.817

Moeilijk

00:02:17.817 --> 00:02:21.807

proces, want nogmaals, ik wil iedereen oproepen.

00:02:21.807 --> 00:02:24.817

roepen, wees alsjeblieft super respectvol en gevoelig voor degenen die

00:02:24.817 --> 00:02:28.527

we vragen om het bedrijf te verlaten en niet alleen voor degenen die we hebben gevraagd om het bedrijf te verlaten, ook de mensen die we hebben gevraagd

00:02:28.527 --> 00:02:31.777

n

00:02:31.777 --> 00:02:35.867

oeten overbrengen. En ik weet dat veel van onze lijnmanagers dit al eerder hebben gedaan.

00:02:35.867 --> 00:02:36.457

Ik heb het vele, vele malen gedaan.

00:02:37.067 --> 00:02:40.297

Maar ik kan je vertellen

00:02:40.297 --> 00:02:43.687

dat het het ergste deel van mijn werk is om te vertellen

00:02:43.687 --> 00:02:47.067

gers job om iemand te vertellen dat je met iemand werkt,

00:02:47.067 --> 00:02:50.377

met wie je omgaat, iemand van wie je leert om

00:02:50.377 --> 00:02:54.847

scheiden en te vragen om het bedrijf te verlaten.

00:02:54.847 --> 00:02:58.007

ijf te verlaten. Dus respecteer respect voor alle

00:02:58.007 --> 00:03:01.117

ct voor alle betrokkenen en bedankt voor iedereen om door te

00:03:01.117 --> 00:03:04.967

gens

00:03:04.967 --> 00:03:06.517

n in wat volgens mij een zeer professioneel en goed uitgevoerd proces is geweest.

00:03:07.247 --> 00:03:10.447

00:03:10.447 --> 00:03:11.437

De redenen waarom zelfs misschien op het hoge niveau.

00:03:12.437 --> 00:03:16.037

00:03:16.037 --> 00:03:19.257

Rechttoe rechtaan, zou ik zeggen, maar nog steeds de moeite waard om te herhalen

00:03:19.257 --> 00:03:22.697

mee te maken hebben en waar we mee te maken hebben en waarom we hebben gedaan en

00:03:22.697 --> 00:03:27.017

besloten wat we hebben aangekondigd en gecommuniceerd. Allereerst

00:03:27.017 --> 00:03:29.207

was de neergang van ons bedrijf na de pandemie niet alleen.

00:03:30.717 --> 00:03:33.807

Extremer dan we

00:03:33.807 --> 00:03:36.917

in onze begroting hadden voorzien, maar

00:03:36.917 --> 00:03:40.477

natuurlijk ook versneld als

00:03:40.477 --> 00:03:44.027

gevolg van de macro-economische neergang die deels werd veroorzaakt

00:03:44.027 --> 00:03:48.437

door Rusland en Perzië, de

00:03:48.437 --> 00:03:51.497

ë, de Russische invasie van Oekraïne. De nasleep is dus niet alleen

00:03:51.497 --> 00:03:55.227

dat het bedrijf naar beneden is gegaan, maar ook

00:03:55.227 --> 00:03:58.437

dat onze kostprijzen zijn gestegen en gewoon

00:03:58.437 --> 00:04:00.627

ewoon omdat ik denk dat ik zou zeggen halverwege het jaar een beetje voor de zomer.

00:04:00.677 --> 00:04:04.447

Zelfs wij zagen duidelijk dat

00:04:04.447 --> 00:04:07.637

we actie moesten ondernemen om de bottom line te beschermen om

00:04:07.637 --> 00:04:10.707

m te voorkomen dat we zoveel

00:04:10.707 --> 00:04:14.547

mogelijk geld verliezen, omdat we dit jaar geld zullen verliezen en dat is gewoon

00:04:14.547 --> 00:04:17.817

de brute realiteit van het runnen van een bedrijf in

00:04:17.817 --> 00:04:21.147

tijden als deze en in omstandigheden zoals we

00:04:21.147 --> 00:04:24.687

hebben meegemaakt en ons eraan aanpassen. Dus dat is het

00:04:24.687 --> 00:04:27.847

eerste triggerpoint en ik wil van deze gelegenheid ook gebruik

00:04:27.847 --> 00:04:31.177

en om dat ook al voor de zomer te zeggen toen we zagen dat dit jaar niet ging.

00:04:31.247 --> 00:04:35.067

Om te landen zoals we dachten dat

00:04:35.067 --> 00:04:38.727

we zouden doen, hebben we

00:04:38.727 --> 00:04:40.597

allemaal collectief zeer sterke en duidelijke actie ondernomen om te minimaliseren.

00:04:40.677 --> 00:04:45.377

Eigenlijk wat we nog moesten

00:04:45.377 --> 00:04:48.457

doen en dat is een aantal mensen vragen om het bedrijf te verlaten.

00:04:48.457 --> 00:04:51.797

We hebben niet veel rollen vervangen. We hebben

00:04:51.797 --> 00:04:54.967

bezuinigd op onze Capex en investeringen in de fabrieken.

00:04:54.967 --> 00:04:57.827

We hebben onze versterkeruitgaven aanzienlijk verlaagd tot het absolute minimum.

00:04:57.987 --> 00:05:01.137

00:05:01.137 --> 00:05:04.337

De terminologie minimum viable product dat we veel gebruiken, ook in de

00:05:04.337 --> 00:05:07.367

er waarop we denken over de toewijzing van middelen in

00:05:07.367 --> 00:05:10.527

en in de toekomst. Dus al door voor de zomer hard

00:05:10.527 --> 00:05:13.627

htig op te treden, zouden we de reset en de herstructurering en de organisaties

00:05:13.627 --> 00:05:17.187

e organisaties die

00:05:17.187 --> 00:05:19.497

aangekondigd en waar ik naartoe ga, kunnen minimaliseren.

00:05:20.337 --> 00:05:24.547

Reflecteren en ook delen en ik blijf het zeggen

00:05:24.547 --> 00:05:28.457

n ik nodig jullie echt allemaal uit om ons uit te dagen als dat niet het geval is

00:05:28.457 --> 00:05:31.797

en je lijn daagt je lijnmanager uit als dat is als je

00:05:31.797 --> 00:05:34.217

s je gelooft dat dat niet het geval is. Maar we hebben een groep van de bedrijven waarvan we weten wat we doen.

00:05:34.947 --> 00:05:38.107

We hebben een fantastische

00:05:38.107 --> 00:05:42.017

set governance en gegevens tot onze beschikking om te

00:05:42.017 --> 00:05:45.257

weten waar we investeren in overeenstemming met onze strategie tot waar we ons

00:05:45.257 --> 00:05:48.397

kunnen inhouden in lijn met onze strategie. We weten waar we de

00:05:48.397 --> 00:05:52.127

organisatie kunnen veranderen op basis van zoveel investeringen die we in de

00:05:52.127 --> 00:05:55.787

loop der jaren hebben gedaan op basis van de volwassenheid die

00:05:55.787 --> 00:05:59.067

we hebben bereikt na zoveel

00:05:59.067 --> 00:06:02.317

jaren van duidelijkheid en

00:06:02.317 --> 00:06:04.857

systemimplementatieprocessen van controle en van gegevens. Dus ja, ik wilde gewoon.

00:06:05.037 --> 00:06:09.137

Sluit af door

00:06:09.137 --> 00:06:12.297

te zeggen dat het niet leuk is, het is

00:06:12.297 --> 00:06:15.457

pijnlijk, het is niet iets dat we om de

00:06:15.457 --> 00:06:19.427

haverklap willen doen, om de maand, om het jaar zelfs.

00:06:19.427 --> 00:06:22.627

ar het is niet alleen nodig om te overleven, gewoon om te

00:06:22.627 --> 00:06:26.577

ar te leiden en te werken aan deze 4% EBIT

00:06:26.577 --> 00:06:29.967

die we samen hebben opgebouwd als ons

00:06:29.967 --> 00:06:33.147

budgetplan en om te werken

00:06:33.147 --> 00:06:33.447

e werken aan een lean overhead- en kostenstructuur.

00:06:34.107 --> 00:06:37.167

Dat

00:06:37.167 --> 00:06:40.587

brengt ons uiteindelijk op 10% winstniveau. Ebit is een

00:06:40.587 --> 00:06:43.917

terminologie die we gebruiken omdat we weten en geloven dat dat mogelijk

00:06:43.917 --> 00:06:44.897

is in deze branche. Dus dat is waar we naar streven.

00:06:45.657 --> 00:06:48.927

Bedankt. Ja, bedankt en dat het goed is.

00:06:48.927 --> 00:06:52.747

Dus veel van de belangrijkste boodschappen waar je de afgelopen

00:06:52.747 --> 00:06:55.977

maanden over hebt gesproken. Zo interessant de meerderheid van

00:06:55.977 --> 00:06:59.467

e meerderheid van de vragen die we van mensen kregen ons echt

00:06:59.467 --> 00:07:02.667

dat ze die duidelijkheid nodig

00:07:02.667 --> 00:07:06.117

hadden over hoe dingen gaan werken, hoe mensen bij elkaar gaan komen en ik

00:07:06.117 --> 00:07:09.607

dat er een echt gevoel is dat mensen niet begrijpen of zien

00:07:09.607 --> 00:07:12.977

hoe dat eruit zal zien in

00:07:12.977 --> 00:07:15.557

termen van toekomstige ruimte. Dit is dus in het bijzonder een verwijzing naar.

00:07:15.617 --> 00:07:18.907

De centralisatie van

00:07:18.907 --> 00:07:23.387

ralisatie en de nieuwe productontwikkeling tot

00:07:23.387 --> 00:07:26.577

r het merk, wat we hebben gedaan in termen van hierop

00:07:26.577 --> 00:07:29.937

n van hierop inspelen voor het publiek, is om het op

00:07:29.937 --> 00:07:33.467

splitsen in twee belangrijke dingen. Een daarvan

00:07:33.467 --> 00:07:37.947

is een ontwikkeling, de andere is executie.

00:07:37.947 --> 00:07:41.087

Dus ontwikkeling specifiek innovatie en uitvoering, kijken naar het op een gelokaliseerd niveau.

00:07:41.087 --> 00:07:44.317

Dus als we beginnen met donoren in de toeleveringsketen,

00:07:44.317 --> 00:07:45.947

kunt u ons dan echt helpen begrijpen wat het is?

00:07:46.007 --> 00:07:49.547

Wat zullen de verschillen zijn

00:07:49.547 --> 00:07:53.167

en wat kunnen we verwachten? Dus op de supply chain is dit

00:07:53.167 --> 00:07:57.807

ft, dit is gekoppeld aan wat ik eerder heb gezegd, dit is duidelijk het resultaat

00:07:57.807 --> 00:08:01.477

van wat wij geloven vele, vele

00:08:01.477 --> 00:08:04.987

jaren lang investeren en ontwikkeling van supply

00:08:04.987 --> 00:08:08.247

pply chain planning mogelijkheden met een duidelijk, laten we

00:08:08.247 --> 00:08:11.447

zeggen signaal of mijlpaal dat we

00:08:11.447 --> 00:08:14.957

nu alle sites behalve de mijne hadden geïmplementeerd op M3, toch.

00:08:14.957 --> 00:08:15.657

dus als een bedrijf volwassen wordt.

00:08:15.717 --> 00:08:18.757

De systemen,

00:08:18.757 --> 00:08:22.907

de processen en hebben dus ook die sterke capaciteit opgebouwd,

00:08:22.907 --> 00:08:26.057

Maar het is tijd om op zoek te gaan naar efficiëntie.

00:08:26.057 --> 00:08:30.497

het is heel simpel. Dus dat is een reden. Dus in

00:08:30.497 --> 00:08:34.087

de supply chain is de centralisatie van die capaciteit een

00:08:34.087 --> 00:08:37.487

resultaat van volwassenheid gedurende vele, vele jaren. Dan een

00:08:37.487 --> 00:08:41.827

heel belangrijk aspect en ik wil het graag koppelen aan een van

00:08:41.827 --> 00:08:45.187

van de boodschappen in de aankondiging,

00:08:45.187 --> 00:08:46.017

ijk dat we onze overheadstructuur moeten verminderen.

00:08:46.097 --> 00:08:49.657

Juist, en met de bovenste lijn die naar

00:08:49.657 --> 00:08:52.887

n komt, wordt het in ieder geval dit jaar een kleiner bedrijf, maar ook in de twee jaar die we zien.

00:08:54.227 --> 00:08:56.127

We kunnen het ons gewoon niet veroorloven.

00:08:56.847 --> 00:09:00.447

00:09:00.447 --> 00:09:03.457

Om alle supply chain planningsmogelijkheden in

00:09:03.457 --> 00:09:06.747

te bouwen in de individuele sites. Dus

00:09:06.747 --> 00:09:09.957

als je capaciteit en een sterk systeem- en proceseigendom hebt in

00:09:09.957 --> 00:09:13.337

het centrum van uitmuntendheid dat we hebben met Bruno en

00:09:13.337 --> 00:09:16.787

zijn team, toch. En u zult synergieën moeten vinden en

00:09:16.787 --> 00:09:20.307

de overheadkosten moeten verlagen, want dat kunt u niet, wij kunnen de capaciteit

00:09:20.307 --> 00:09:23.457

et opbouwen en in

00:09:23.457 --> 00:09:26.807

elke individuele kant is centraliseren de juiste keuze. En misschien

00:09:26.807 --> 00:09:26.917

n is het ook interessant om na te denken.

00:09:26.967 --> 00:09:30.697

Een voor degenen die eerder een herstructurering hebben

00:09:30.697 --> 00:09:34.087

doorgemaakt, er is

00:09:34.087 --> 00:09:38.437

t, is er geen perfecte manier om een bedrijf te organiseren, toch? Het gaat omhoog, het zwaait op en neer en decentraliseert

00:09:38.437 --> 00:09:42.537

en centraliseert en het gebeurt allemaal in

00:09:42.537 --> 00:09:47.587

de harde zakelijke realiteit waaraan we ons moeten aanpassen. Dus

00:09:47.587 --> 00:09:51.207

pply chain planning als dat dank u.

00:09:51.207 --> 00:09:54.837

En dus binnen het binnen hetzelfde thema

00:09:54.837 --> 00:09:57.647

a maar nu kijken naar de vragen die gesteld worden rondom de integratie.

00:09:57.707 --> 00:10:00.777

00:10:00.777 --> 00:10:04.227

Van het MPD-projectmanagement, ja, in

00:10:04.227 --> 00:10:07.507

merken. Kun je ons vertellen wat deze integratie echt betekent

00:10:07.507 --> 00:10:11.067

ekent? En ik denk ook dat ik weet dat veel van de vragen waren

00:10:11.067 --> 00:10:14.967

ze nieuwe verantwoordelijkheid daarin worden opgenomen? Ja, nee, dat is een

00:10:14.967 --> 00:10:18.377

goede. En om eerlijk te zijn, we hebben nog niet

00:10:18.377 --> 00:10:21.487

alle antwoorden. En dit is ook de reden waarom we de beslissingen nemen die we hebben genomen.

00:10:21.487 --> 00:10:24.577

Het zijn een paar dingen. Nogmaals,

00:10:24.577 --> 00:10:27.377

is het niveau van volwassenheid en controle dat we op dit moment in het bedrijf hebben.

00:10:27.557 --> 00:10:30.617

00:10:30.617 --> 00:10:34.017

Er was voorheen geen

00:10:34.017 --> 00:10:37.877

NPD-team of projectmanagementteam. Wij geloven dat het bedrijf in de loop der jaren is uitgegroeid tot

00:10:37.877 --> 00:10:41.097

het definiëren van

00:10:41.097 --> 00:10:44.507

eren van stappen, rollen en verantwoordelijkheden om in dit stadium de

00:10:44.507 --> 00:10:47.517

coördinerende rol weg te nemen

00:10:47.517 --> 00:10:50.907

die het projectmanagementteam had of nog steeds heeft tot het

00:10:50.907 --> 00:10:54.267

einde van Q1 volgend jaar. Dus dat is een

00:10:54.267 --> 00:10:54.887

belangrijk, belangrijk aspect dat ik ook zou willen.

00:10:55.697 --> 00:10:59.447

Althans mijn mening, onze mening om te

00:10:59.447 --> 00:11:03.127

zeggen dat we dat niet zijn, zelfs als we een complexe business hebben met de 20.

00:11:03.127 --> 00:11:04.697

cten in veel merken, we verkopen 140 landen.

00:11:06.097 --> 00:11:07.917

Productontwikkeling.

00:11:08.657 --> 00:11:11.777

00:11:11.777 --> 00:11:15.187

En projectmanagement is dus op dat gebied niet per se

00:11:15.187 --> 00:11:18.507

overdreven complex in het aantal stappen dat we moeten zetten. Het gaat

00:11:18.507 --> 00:11:21.787

nog steeds te langzaam, toch? Dit is

00:11:21.787 --> 00:11:24.857

niet helemaal niets tegen het huidige team en de huidige

00:11:24.857 --> 00:11:28.897

opzet, maar het is om kritisch te zijn over

00:11:28.897 --> 00:11:32.427

at we zouden willen verbeteren en we geloven dat door onze komst

00:11:32.427 --> 00:11:35.987

naar het merkteam te geven, juist, door verantwoording af te leggen

00:11:35.987 --> 00:11:38.767

aan de merkdirecteuren met hun teams, we echt uitbreiden.

00:11:38.827 --> 00:11:40.097

Dat zijn ze.

00:11:40.817 --> 00:11:44.987

Niet alleen

00:11:44.987 --> 00:11:48.627

verantwoordelijkheid, maar ook hun mindset. Sommige mensen die ons

00:11:48.627 --> 00:11:51.697

de vraag stellen, zeggen merkbeheer. Is

00:11:51.697 --> 00:11:53.057

dat niet gewoon marketing? Of gaat dat niet alleen over marketing?

00:11:53.787 --> 00:11:57.397

En misschien zijn we daar niet duidelijk over geweest. Eigenlijk is dat niet het geval.

00:11:57.397 --> 00:12:00.917

en dit is een kans om heel duidelijk te zijn

00:12:00.917 --> 00:12:04.627

n dat het runnen van een merk, het zijn van een merkdirecteur met je team het runnen van een

00:12:04.627 --> 00:12:07.647

n bedrijf in een bedrijf is. Dus je hebt de merkteams nodig

00:12:07.647 --> 00:12:07.827

om heel, heel dichtbij te zijn.

00:12:09.117 --> 00:12:13.347

Het operationele detail van innovatie, met

00:12:13.347 --> 00:12:16.627

leveranciers tot het begrijpen van doorlooptijden en de complexiteit van het

00:12:16.627 --> 00:12:19.877

samenbrengen van iets, toch. Dus dat is een ander aspect van waarom

00:12:19.877 --> 00:12:23.027

we hebben besloten dat we

00:12:23.027 --> 00:12:26.577

hebben besloten om NPD-activiteiten in principe te integreren

00:12:26.577 --> 00:12:31.127

in de merkteams,

00:12:31.127 --> 00:12:34.417

Ook wil ik zeggen dat door de coördinatiestappen

00:12:34.417 --> 00:12:37.937

weg te nemen, het de verantwoording aan

00:12:37.937 --> 00:12:38.547

zowel de ontwikkelingskant als de uitvoering vergroot.

00:12:38.617 --> 00:12:42.297

Rechts. Dus dat

00:12:42.297 --> 00:12:45.847

is ook een belangrijk aspect. En

00:12:45.847 --> 00:12:46.587

ten slotte denk ik dat GAIL dat was.

00:12:47.507 --> 00:12:49.157

Voorvechter hiervan maar.

00:12:50.057 --> 00:12:54.327

En ik vind het eigenlijk wel leuk. We noemen NPD nieuwe productontwikkeling.

00:12:55.177 --> 00:12:59.047

Maar op dit moment dat we toestaan

00:12:59.047 --> 00:13:02.197

r over innovatie kunnen spreken, juist, ook al is

00:13:02.197 --> 00:13:05.267

et zeer gericht is, hoeven maar heel weinig projecten echt

00:13:05.267 --> 00:13:08.927

innovatief te zijn. Natuurlijk, duurzaamheid absoluut daarboven,

00:13:08.927 --> 00:13:12.267

nummer één als de belangrijkste prioriteit, maar om af

00:13:12.267 --> 00:13:15.987

g te gaan van de uitvoerende partijen van de MPD en operationele details door de

00:13:15.987 --> 00:13:19.157

e manier waarop onder de oppervlakte gebeurt

00:13:19.157 --> 00:13:23.077

eguliere regelgevingszaken et cetera. Maar het is tijd om de

00:13:23.077 --> 00:13:25.407

om de verantwoordelijkheid voor de merkdirecteuren op te heffen en innovatie echt naar boven te brengen.

00:13:25.457 --> 00:13:29.547

En nogmaals, ik weet wel dat we het goed doen.

00:13:29.547 --> 00:13:32.687

We hebben de

00:13:32.687 --> 00:13:36.587

specifieke interfaces, de rollen en verantwoordelijkheden en wie

00:13:36.587 --> 00:13:39.927

wat gaat doen in de relatie tussen de merkteams als

00:13:39.927 --> 00:13:42.247

het gaat om ontwikkeling en de operationele supply chain-teams op de verschillende locaties niet vastgelegd.

00:13:42.867 --> 00:13:45.877

Dat draait allemaal om uitvoering.

00:13:45.877 --> 00:13:49.037

Groot. Dus houd die gedachte vast. Dus, maar om het snel samen te vatten, we

00:13:49.037 --> 00:13:52.857

n, we zijn als

00:13:52.857 --> 00:13:56.667

r zowel ontwikkeling als uitvoering, kijken we naar

00:13:56.667 --> 00:13:59.777

jken naar efficiëntie in de supply chain en

00:13:59.777 --> 00:14:04.507

rond de merkteams die dat hebben, dat is het

00:14:04.507 --> 00:14:07.917

breder, bredere toezicht op het end-to-end.

00:14:07.917 --> 00:14:11.057

Dus op je laatste verklaring, Dennis, weten we dat dit een

00:14:11.057 --> 00:14:12.737

e dat dit een vrij complex gebied is waar we naar kijken en de vragen.

00:14:12.807 --> 00:14:16.107

Dat mensen hebben gevraagd, laat

00:14:16.107 --> 00:14:19.607

echt zien dat er een echte behoefte is

00:14:19.607 --> 00:14:21.687

rond die duidelijkheid en rond die uitbreiding en ik denk.

00:14:23.047 --> 00:14:26.667

Je kunt

00:14:26.667 --> 00:14:29.977

het mensen niet kwalijk nemen dat ze nadenken, zijn we doorgedaan en hebben

00:14:29.977 --> 00:14:33.147

eslissing hebben genomen over de structuur zonder de details

00:14:33.147 --> 00:14:35.777

over de uitvoering klaar te hebben? Dus nee, dat erken ik en ik.

00:14:36.617 --> 00:14:39.727

Ik accepteer

00:14:39.727 --> 00:14:40.247

die kritiek of die feedback. Altijd.

00:14:41.477 --> 00:14:45.297

Maar ik wil

00:14:45.297 --> 00:14:48.437

ook graag die ervaring

00:14:48.437 --> 00:14:52.917

ermelden dat ervaring en inzicht en debatten van niet alleen

00:14:52.917 --> 00:14:56.997

de GRT-juiste behoefte je dwingt om een oordeel te vellen zonder

00:14:56.997 --> 00:15:00.367

r alle details goed te kennen. Als je weet dat je je

00:15:00.367 --> 00:15:04.277

moet je je overhead verminderen. Je moet werken aan eenvoud.

00:15:04.277 --> 00:15:07.677

Je moet begrijpen en accepteren dat we in de loop der

00:15:07.677 --> 00:15:10.927

jaren onze volwassenheid en onze capaciteiten hebben opgebouwd. Dus ook als je nog niet alle antwoorden hebt.

00:15:11.197 --> 00:15:14.297

Maar je moet wel.

00:15:14.297 --> 00:15:18.317

Je moet wel. Althans in mijn ogen moet je soms een beetje risico

00:15:18.317 --> 00:15:21.747

er elk detail te kennen van

00:15:21.747 --> 00:15:25.267

hoe de uitvoering gaat verlopen. Maar dat zou mijn antwoord zijn.

00:15:25.267 --> 00:15:25.507

Daar ben ik van overtuigd.

00:15:26.677 --> 00:15:29.777

We hebben een goede cultuur en goede leiders.

00:15:29.777 --> 00:15:33.177

Ze zijn in staat om dingen uit te

00:15:33.177 --> 00:15:37.007

werken en daarom wil ik de boodschap herhalen. We snijden niet

00:15:37.007 --> 00:15:41.947

en snijden, we denken ook na over wat een eenvoudige, meer

00:15:41.947 --> 00:15:45.177

wendbare, betere en gezondere collard van de toekomst

00:15:45.177 --> 00:15:48.207

uit zal zien met de na verloop van

00:15:48.207 --> 00:15:51.397

tijd nog minder of een lichtere

00:15:51.397 --> 00:15:55.037

n slankere overheadstructuur dan wat we vandaag hebben. De belangrijkste reden waarom

00:15:55.037 --> 00:15:57.247

de meeste van onze concurrenten dubbel of drie keer zoveel winst maken.

00:15:57.307 --> 00:16:00.577

Wat we volgend jaar gingen

00:16:00.577 --> 00:16:04.527

gaan maken is om die reden, vanwege opgebouwde kennis

00:16:04.527 --> 00:16:07.627

die overuren opbouwt

00:16:07.627 --> 00:16:11.097

die dus minder afhankelijk is van een overheadstructuur die

00:16:11.097 --> 00:16:14.297

hebben. OK bedankt. En begrijp dat

00:16:14.297 --> 00:16:17.967

we ook een consultatieproces hebben,

00:16:17.967 --> 00:16:21.167

maar kijk er ook naar. Dus dat was kijken rond

00:16:21.167 --> 00:16:24.317

en rond de vragen en het thema

00:16:24.317 --> 00:16:27.987

wel supply chain als merk en voor het publiek dat kijkt nu ik weet dat er veel meer zijn.

00:16:28.037 --> 00:16:31.307

Vragen die vrij

00:16:31.307 --> 00:16:34.567

specifiek en vrij gearticuleerd waren. Dus wees gerust, we zullen al die vragen

00:16:34.567 --> 00:16:38.587

beantwoorden zoals ik aan het begin al zei,

00:16:38.587 --> 00:16:41.617

dat je die meer specifieke antwoorden in de publicatie op internet zult krijgen.

00:16:43.967 --> 00:16:47.027

Hier is er nog een, Dennis.

00:16:47.027 --> 00:16:50.077

Het heeft dus heel erg te maken met

00:16:50.077 --> 00:16:53.747

hoe we verder gaan werken en

00:16:53.747 --> 00:16:57.107

er kwamen veel vragen binnen over hebben we gekeken naar alle wegen

00:16:57.107 --> 00:17:00.507

sparing bekeken en sommige van die voorbeelden zijn

00:17:00.507 --> 00:17:03.567

n de vragen waar ze voorbeelden gaven van topbazen

00:17:03.567 --> 00:17:07.237

bazen en grotere bedrijven die loonsverlagingen nemen en dus werd de

00:17:07.237 --> 00:17:10.497

d hoe de schuld of

00:17:10.497 --> 00:17:13.587

huld of de GLT eventuele loonsverlagingen gaat nemen. Een ander voorbeeld was dat

00:17:13.587 --> 00:17:14.117

of suggestie was dat we dachten over het aanbieden.

00:17:14.177 --> 00:17:18.427

Mensen

00:17:18.427 --> 00:17:21.967

verminderden uren en dus een pro rata lager

00:17:21.967 --> 00:17:25.797

loon dat daarmee gepaard gaat. We hebben naar dat soort opties gekeken, zegt nee, we hebben

00:17:25.797 --> 00:17:28.857

en misschien al wat van of ik heb het al eerder gezegd, maar de DLT.

00:17:28.927 --> 00:17:32.697

00:17:32.697 --> 00:17:36.047

Ikzelf ook, ik leid het,

00:17:36.047 --> 00:17:39.477

eigenlijk. We nemen helemaal geen loonsverhoging, toch? En dat hebben we gedaan.

00:17:39.477 --> 00:17:42.867

niet allemaal, maar het hangt af van de prestaties, het

00:17:42.867 --> 00:17:47.767

het hangt af van de markttarieven enzovoort. Maar we hebben onszelf zeker opgeofferd.

00:17:47.767 --> 00:17:51.627

We hebben ons betaald

00:17:51.627 --> 00:17:54.917

gevaar gebracht en daarom geven we ook het goede voorbeeld en willen we ervoor

00:17:54.917 --> 00:17:58.977

zorgen dat we hier samen in zitten als het gaat

00:17:58.977 --> 00:17:59.367

m verschillende structuren van een aantal uren.

00:17:59.427 --> 00:18:02.487

Het verlaten van het werk, etcetera, we

00:18:02.487 --> 00:18:06.887

hebben het als mijn beschouwd en ons eenvoudige antwoord is dat we de dingen niet

00:18:06.887 --> 00:18:10.857

dan noodzakelijk willen compliceren en we gaan liever met de echte

00:18:10.857 --> 00:18:14.377

et de echte rollen die we

00:18:14.377 --> 00:18:17.857

rs willen organiseren. We gaan voor heel duidelijk zijn en dit is een oproep aan alle lijnmanagers

00:18:17.857 --> 00:18:21.647

managers om heel duidelijk te zijn over het prioriteren van het

00:18:21.647 --> 00:18:25.407

werk dat goed moet worden gedaan en het begrijpen en

00:18:25.407 --> 00:18:29.517

maken van de professionele beoordelingsgesprekken waar we de meeste waarde creëren en niet het rondrennen.

00:18:29.577 --> 00:18:32.597

Zoals drukke

00:18:32.597 --> 00:18:35.677

zwembaden die onszelf vertellen dat we het op het grootste moment

00:18:35.677 --> 00:18:39.037

oment super druk hebben. In de tussentijd, als we gewoon een stap terug doen en kijken naar OK, misschien

00:18:39.037 --> 00:18:42.317

s ik deze 15 dingen niet doe die iemand me zegt

00:18:42.317 --> 00:18:44.757

t te doen, maar ik concentreer me echt op minder dingen, toch? Dat heeft echt impact.

00:18:46.627 --> 00:18:49.857

Misschien is dat eigenlijk een

00:18:49.857 --> 00:18:54.177

veel gezondere en een betere manier om dat te doen. Dus als je het hebt over er is minder is meer en de

00:18:54.177 --> 00:18:57.507

theorie rond minder is meer. Ja, het zeker en ik

00:18:57.507 --> 00:18:58.967

t is dat ik ons nog steeds soms wil waarschuwen om dat niet te doen.

00:19:00.187 --> 00:19:03.917

Het minder

00:19:03.917 --> 00:19:04.217

nemen is meer ook als concept.

00:19:05.187 --> 00:19:08.397

Om het te gemakkelijk

00:19:08.397 --> 00:19:12.337

te laten verlopen, gaat het erom

00:19:12.337 --> 00:19:15.477

te begrijpen dat wat waarde creëert en

00:19:15.477 --> 00:19:19.157

meer van de meer impactvolle dingen doet. Zelfs als je To Do List het ook moet zijn.

00:19:19.837 --> 00:19:21.557

Tuurlijk, juist. ja.

00:19:22.207 --> 00:19:25.407

Maar het betekent niet dat je

00:19:25.407 --> 00:19:27.987

kunt chillen en niet zeggen dat iemand het doet, behalve het. Daarom is het gewoon.

00:19:29.137 --> 00:19:32.687

Doe minder dingen en dan krijgen we meer resultaat.

00:19:32.687 --> 00:19:36.147

Dat is absoluut de verkeerde uitleg van het concept,

00:19:36.147 --> 00:19:39.437

en het lijkt erop dat het meer een we moeten echt

00:19:39.437 --> 00:19:42.887

verfijnen hoe we minder als meer behandelen. En misschien wil ik er misschien eens wat meer op proberen te springen toch?

00:19:42.887 --> 00:19:46.117

et is mijn oproep om.

00:19:46.817 --> 00:19:50.047

De leiders en jullie zijn allemaal leiders,

00:19:50.047 --> 00:19:50.897

maar het zijn specifiek degenen die andere mensen leiden.

00:19:52.157 --> 00:19:54.697

Niet alleen ik nodig je uit om te hebben.

00:19:55.397 --> 00:19:59.067

Veel frequenter en veel zin gevoeliger of.

00:20:00.317 --> 00:20:03.457

Gesprekken over hoe

00:20:03.457 --> 00:20:07.277

mensen zich voelen en hoe het met mensen gaat

00:20:07.277 --> 00:20:07.407

in tijden als deze, maar ook om.

00:20:08.507 --> 00:20:12.627

Om dicht bij elkaar te zijn, om te

00:20:12.627 --> 00:20:15.947

begrijpen wat belangrijk is en wat niet belangrijk is.

00:20:15.947 --> 00:20:19.097

juist als de lijnmanagers niet de lijm en de leiders zijn.

00:20:19.727 --> 00:20:22.867

Dat helpt iedereen te

00:20:22.867 --> 00:20:25.207

begrijpen wat er gedaan moet worden en wat het belangrijkste is om gedaan te krijgen.

00:20:25.977 --> 00:20:29.067

Dan is de ketting gebroken, en

00:20:29.067 --> 00:20:32.987

nogmaals, ik zeg niet dat de ketting kapot is. Wat ik zeg is dat

00:20:32.987 --> 00:20:36.207

ik iedereen wil, ik moedig iedereen aan om zich bewust te zijn

00:20:36.207 --> 00:20:36.647

van het feit dat in tijden als deze.

00:20:37.457 --> 00:20:40.477

Het is

00:20:40.477 --> 00:20:43.807

absoluut noodzakelijk dat we als lijnmanagers voor onze mensen zorgen,

00:20:43.807 --> 00:20:47.287

sen te zorgen, want dit zijn de tijden dat mensen zich beginnen af te vragen en zich

00:20:47.287 --> 00:20:50.727

zorgen te maken en niet weten en wat ik ben wat het gaat veranderen

00:20:50.727 --> 00:20:54.527

f heb ik morgen een baan of niet

00:20:54.527 --> 00:20:57.997

Pas als we verbonden zijn, praten we echt over wat er gedaan moet worden, maar

00:20:57.997 --> 00:21:01.367

ook echt over hoe mensen zich voelen, toch? Hoe voel je je vandaag?

00:21:01.367 --> 00:21:04.777

Het is een heel eenvoudige vraag, maar denk na over hoe vaak

00:21:04.777 --> 00:21:07.107

je het hebt gevraagd aan je collega's, aan de mensen die voor je werken, toch?

00:21:07.487 --> 00:21:10.867

00:21:10.867 --> 00:21:10.927

Want dan ontgrendel je wat?

00:21:12.027 --> 00:21:15.137

Zorg ervoor dat

00:21:15.137 --> 00:21:18.707

sen vastlopen of organisaties vastlopen, of teams vastlopen

00:21:18.707 --> 00:21:22.697

tlopen omdat we ons niet durven open te stellen en het juiste gesprek te voeren. En

00:21:22.697 --> 00:21:26.007

alleen als je praat, als je communiceert en als je verbinding maakt en als

00:21:26.007 --> 00:21:29.477

je transparant bent en dingen op tafel legt. Dat is het moment

00:21:29.477 --> 00:21:32.767

en je kunt dingen

00:21:32.767 --> 00:21:35.967

oppakken en oplossen en vooruitgaan. Ik ben het ermee eens en ik herinner me dat het lezen van

00:21:35.967 --> 00:21:39.337

n een van mijn boeken niet alleen de vraag stelde hoe je je voelt

00:21:39.337 --> 00:21:41.537

over hoe voel je je vandaag voelt en hoe belangrijk het is om dat te hebben.

00:21:41.587 --> 00:21:44.667

De dag daar. Dus ja.

00:21:44.667 --> 00:21:48.067

ja, helemaal mee eens. En weet hoe belangrijk het is om dat ook gewoon in te gooien.

00:21:48.767 --> 00:21:50.317

De vraag is mij gesteld.

00:21:51.837 --> 00:21:52.417

Dat klopt.

00:21:54.367 --> 00:21:58.137

Wanneer was het het einde van

00:21:58.137 --> 00:22:00.737

n mijn carrière? Ik had een persoonlijke coach en hij was leidend, probeerde het.

00:22:01.557 --> 00:22:04.707

00:22:04.707 --> 00:22:06.667

Blijf op me in downsizing. Duizenden georganiseerd, duizenden mensen, et cetera.

00:22:08.057 --> 00:22:11.127

En hij stelde me de vraag. Dus Dennis, hoe voel je je vandaag?

00:22:12.367 --> 00:22:15.917

En ik begin hem nu een antwoord te geven, en het

00:22:15.917 --> 00:22:19.157

gaat echt goed met het bedrijf. En ik heb dit gedaan en ik heb

00:22:19.157 --> 00:22:22.917

dat gedaan. En je gaat dit verplaatsen.

00:22:22.917 --> 00:22:26.607

is, hoe voel je je vandaag, toch? Dus als je met elkaar praat,

00:22:26.607 --> 00:22:28.087

er dan voor dat je daarover praat.

00:22:28.887 --> 00:22:32.627

De verbinding die er bestaat tussen mensen

00:22:32.627 --> 00:22:36.027

en niet proberen het te verbloemen met het andere bedrijf. Ik doe

00:22:36.027 --> 00:22:39.417

dit en ik doe dat. Nee, het gaat er niet om wat je doet.

00:22:39.417 --> 00:22:42.777

Elkaar begrijpen en die saamhorigheid waar je

00:22:42.777 --> 00:22:46.107

ar je het ook over hebt. OK, geweldig. Bedankt. Dus dat heeft betrekking op de

00:22:46.107 --> 00:22:48.437

heid van de thema's waar we het over hebben gehad. Ja.

00:22:48.517 --> 00:22:51.747

Ik ga u

00:22:51.747 --> 00:22:56.057

e nog een laatste vraag stellen en ik weet dat het voor de

00:22:56.057 --> 00:22:59.427

meeste mensen voor de mijne ligt en dat is

00:22:59.427 --> 00:23:03.217

n dat er meer komt. Mensen maken

00:23:03.217 --> 00:23:03.547

zich dus zorgen over hun baan zekerheid.

00:23:04.257 --> 00:23:05.267

T is.

00:23:06.317 --> 00:23:09.477

Het is altijd een goede. Ik

00:23:09.477 --> 00:23:12.627

was vorige week een paar dagen in Zweden, bracht

00:23:12.627 --> 00:23:14.987

tijd door met het bestuur. We hadden een bestuursvergadering.

00:23:16.247 --> 00:23:19.677

Wordt mij dezelfde vraag gesteld? Wat als?

00:23:22.267 --> 00:23:25.937

De begroting werd overigens goedgekeurd, wat geweldig

00:23:25.937 --> 00:23:28.097

nieuws was en het vertrouwen in het werk dat we hebben gedaan en iedereen bedankt om dit te doen.

00:23:28.817 --> 00:23:32.387

Maar ook dat de wat als en wat weet je wat je nu moet doen?

00:23:34.737 --> 00:23:37.797

De twee dingen die

00:23:37.797 --> 00:23:39.147

ik wil zeggen. Allereerst weet je het nooit en dit is gewoon.

00:23:40.067 --> 00:23:43.477

Er zijn geen garanties en ik wil niet suikercoaten, ik wil het niet.

00:23:44.227 --> 00:23:47.327

Verzin een verhaal

00:23:47.327 --> 00:23:47.777

dat je werkzekerheid voor het leven zult hebben.

00:23:48.607 --> 00:23:49.517

Met kraag.

00:23:50.457 --> 00:23:54.037

Er is dus een deel van het antwoord. Het andere

00:23:54.037 --> 00:23:57.147

deel van het antwoord is dat we het eigenlijk heel goed weten, en we

00:23:57.147 --> 00:24:00.237

we veel

00:24:00.237 --> 00:24:03.387

vertrouwen hebben in het plan dat we

00:24:03.387 --> 00:24:07.067

hebben opgesteld en

00:24:07.067 --> 00:24:10.697

dat achter de herstructurering en reorganisatie zit die we vorige week hebben aangekondigd.

00:24:10.697 --> 00:24:14.357

ndigd. Daar zijn dus geen garanties. Dat wil ik duidelijk zeggen.

00:24:14.357 --> 00:24:18.097

de is er vertrouwen in het plan dat we

00:24:18.097 --> 00:24:20.047

plan dat we hebben en dat meen ik echt. Ik bedoel, het zijn niet alleen wij.

00:24:20.117 --> 00:24:23.417

De GLP zit in

00:24:23.417 --> 00:24:27.907

een externe vergadering en probeert erachter te komen wat alle oplossingen zullen zijn.

00:24:27.907 --> 00:24:31.197

Het plan en het

00:24:31.197 --> 00:24:34.587

begroting is opgebouwd op vele, vele gesprekken zowel op lokaal als op centraal niveau. Dan

00:24:34.587 --> 00:24:37.837

n hebben we het in elkaar gezet. Dan is er één

00:24:37.837 --> 00:24:39.257

geconsolideerd plan en daar heb ik het volste vertrouwen in.

00:24:40.777 --> 00:24:44.247

Een plan om mee te werken

00:24:44.247 --> 00:24:47.037

moeten we het veranderen? Ik weet het zeker. Moeten we het opschalen? Misschien.

00:24:47.697 --> 00:24:51.007

We schalen het gewoon af, wie weet, toch?

00:24:51.007 --> 00:24:54.207

En het is net zo waarschijnlijk als opgroeien als

00:24:54.207 --> 00:24:57.547

het ten onder gaat, omdat het het werk is dat we hebben gedaan en de

00:24:57.547 --> 00:25:01.437

conferentie die we hebben in ons eigen vermogen om

00:25:01.437 --> 00:25:03.867

om een solide businessplan te maken, is er en opnieuw zijn we.

00:25:05.757 --> 00:25:08.837

We willen het

00:25:08.837 --> 00:25:09.237

ook simpel houden, en ook als we dat doen.

00:25:10.437 --> 00:25:11.327

Als we praten.

00:25:12.407 --> 00:25:15.277

Zoveel beter en zoveel welsprekender.

00:25:16.097 --> 00:25:19.757

Over ons waardecreatiemodel,

00:25:19.757 --> 00:25:23.187

de manier waarop we economische

00:25:23.187 --> 00:25:26.067

waarde, milieuwaaarde en sociale waarde creëren, is dit een tijd om ook te beseffen dat je alleen maar kunt investeren.

00:25:26.907 --> 00:25:29.717

In sociale en ecologische waardecreatie als je geld verdient.

00:25:30.427 --> 00:25:33.707

En dat is waar we zijn. We moeten geld verdienen.

00:25:33.707 --> 00:25:35.577

We moeten winstgevend zijn. We moeten afbetalen.

00:25:36.267 --> 00:25:39.417

Onze schuldniveaus zijn zonder in te

00:25:39.417 --> 00:25:43.307

gaan op de technische details en de financiële details van uw balans en

00:25:43.307 --> 00:25:45.637

hoeveel schuld we echt hebben of worden ondersteund door de kredietgroep en.

00:25:46.987 --> 00:25:50.677

Noem kunst, het is een op zichzelf staand bedrijf.

00:25:50.677 --> 00:25:53.807

We worden vertrouwd door onze eigenaar en het bestuur om de

00:25:53.807 --> 00:25:57.727

nze eigen activiteiten te

00:25:57.727 --> 00:26:00.737

decentraliseren, inclusief de financieringsstructuur, inclusief de balans. Dat betekent

00:26:00.737 --> 00:26:03.777

kent dat je in de loop der jaren hun schuldniveau moet afbetalen omdat de

00:26:03.777 --> 00:26:06.857

manier waarop ze nu zijn gewoon te

00:26:06.857 --> 00:26:10.027

e hoog is om collard een gezond bedrijf te noemen. Ik heb er alle vertrouwen in

00:26:10.027 --> 00:26:13.907

dat we het gaan doen. De winst en de cashgeneratie volgend jaar is er zeker. Ik denk dat het er

00:26:13.907 --> 00:26:15.857

geveer vierenhalf miljoen is, hopelijk volgens plan.

00:26:16.237 --> 00:26:18.207

Gaan we ons schuldniveau afbetalen?

00:26:18.667 --> 00:26:22.847

En dat

00:26:22.847 --> 00:26:25.907

doen we met een lean and reset

00:26:25.907 --> 00:26:26.077

organisatie waar ze mee gaan werken.

00:26:26.867 --> 00:26:30.577

00:26:30.577 --> 00:26:34.497

Vanaf 2023 en verder, hè. Dennis, bedankt dat je de tijd hebt genomen om

00:26:34.497 --> 00:26:38.317

om de extra details te geven. Hopelijk de verdere

00:26:38.317 --> 00:26:41.597

duidelijkheid voor iedereen. Dus we zullen de

00:26:41.597 --> 00:26:44.927

opname hiervan zo snel

00:26:44.927 --> 00:26:48.877

of morgen op internet publiceren zodra we kunnen. Het zal, zoals we al

00:26:48.877 --> 00:26:52.227

zeiden de Q & A-vragen begeleiden met

00:26:52.227 --> 00:26:55.567

et antwoorden daar. Vergeet niet dat er een

00:26:55.567 --> 00:26:57.447

een commentaarvak in elk nieuwsartikel staat. Dus terug naar die van Dennis.

00:26:57.507 --> 00:27:00.617

Punt over het voeren van die tweerichtingsdialoog. Dit

00:27:00.617 --> 00:27:03.677

is de ruimte waar u daadwerkelijk aanvullende

00:27:03.677 --> 00:27:06.817

gen kunt toevoegen. Vlak voordat we afsluiten,

00:27:06.817 --> 00:27:10.207

il ik een speciaal bedankje zeggen om te gunnen wie

00:27:10.207 --> 00:27:13.427

in onze IT-servicedesk zit en het stadhuis alleen

00:27:13.427 --> 00:27:15.227

t eerst alleen het stadhuis produceert. Dus dank u wel. Bedankt.

00:27:15.407 --> 00:27:18.527

En

00:27:18.527 --> 00:27:22.267

niet te vergeten dat we deze vrijdag

00:27:22.267 --> 00:27:26.907

ons normale geplande stadhuis hebben, dat

00:27:26.907 --> 00:27:31.077

opwindend in petto is bij grote kunst in Shoreditch hier in Londen. Dus

00:27:31.077 --> 00:27:34.167

daar zullen vandaag of morgen meer

00:27:34.167 --> 00:27:37.557

details over zijn in het huidige nieuws. Dat

00:27:37.557 --> 00:27:38.337

dat is een wrap van ons, dank u wel.

00:27:39.147 --> 00:27:40.057

Bedankt allemaal.