

WEBVTT

00:00:10.107 --> 00:00:13.487

上好。用丹尼斯的话来说，我正在接管

00:00:13.487 --> 00:00:17.147

介绍，所以我们今天举行了特别的市政厅来

00:00:17.147 --> 00:00:20.247

讨论上周最近的

00:00:20.247 --> 00:00:23.537

布的关于这里发生的

00:00:23.537 --> 00:00:26.747

t这里发生的变化。所以我们收到了

00:00:26.747 --> 00:00:30.807

了你们所有人提出的很多很多问题，非常感谢您

00:00:30.807 --> 00:00:33.887

提交所有问题。我们非常感谢您的

00:00:33.887 --> 00:00:36.857

反映的参与。

00:00:36.917 --> 00:00:40.737

真。我们认为这表明人们确实关心

00:00:40.737 --> 00:00:44.107

心颜色和业务的未来。所以因为有

00:00:44.107 --> 00:00:47.127

很多问题，所以在这个小镇上有太多问题需要

00:00:47.127 --> 00:00:50.357

需要回答，所以我们做了

00:00:50.357 --> 00:00:54.177

做的是将它们组合成主题，我们将围绕以下问题提出

00:00:54.177 --> 00:00:57.547

题提出问题，

00:00:57.547 --> 00:01:00.787

但我们将发布对以下问题的

00:01:00.787 --> 00:01:03.807

问答中提出的每个问题的

00:01:03.807 --> 00:01:06.847

布的问答中提出的每个问题的回答。

00:01:06.907 --> 00:01:10.247

会话

00:01:10.247 --> 00:01:13.397

所以从丹尼斯开始，我要问一些问题。

00:01:13.397 --> 00:01:17.027

有一个

00:01:17.027 --> 00:01:21.397

问题问我们为什么

00:01:21.397 --> 00:01:24.757

什么选择提出我们提出的建议。所以那就太

00:01:24.757 --> 00:01:28.057

能总结更多一点，那就太

00:01:28.057 --> 00:01:31.477

一些原因，一些背景知识，那就太

00:01:31.477 --> 00:01:34.777

所以真的可以帮助

00:01:34.777 --> 00:01:37.297

可以帮助人们感觉与我们正在做出的改变更有联系。

00:01:37.587 --> 00:01:41.317

谢谢，加雷斯。感谢在伦敦的

00:01:41.317 --> 00:01:42.727

伦敦，它总是容易得多。

00:01:43.397 --> 00:01:46.507

在人们面前说话它

00:01:46.507 --> 00:01:49.917

它会给你能量，给你互动，但当然，到现在为止，

00:01:49.917 --> 00:01:53.827

我们也都接受过在线

00:01:53.827 --> 00:01:57.657

培训，但特别是当我们今天讨论一个话

00:01:57.657 --> 00:02:01.157

个话题时，这是一个困难的话题，对吧？我们谈论重置我们的

00:02:01.157 --> 00:02:04.857

成本基础。我们谈论的是要求人们离开我们正在做的

00:02:04.857 --> 00:02:08.007

们正在谈论我们运营和结构方式的根本变化，

00:02:08.007 --> 00:02:11.677

拥有你们所有人对我有

00:02:11.677 --> 00:02:14.007

你们所有人在我身边对我有帮助。

00:02:14.517 --> 00:02:17.817

艰难的过程，因为我想

00:02:17.817 --> 00:02:21.807

再次呼吁大家。请超级

00:02:21.807 --> 00:02:24.817

我们要求离开的人保持超级尊重和

00:02:24.817 --> 00:02:28.527

重和敏感，不仅是我们要求离开业务的人，还

00:02:28.527 --> 00:02:31.777

有需要传递信息的人，我

00:02:31.777 --> 00:02:35.867

我知道我们的许多直线经理以前都这样做过。我

00:02:35.867 --> 00:02:36.457

已经做过很多很多次了。

00:02:37.067 --> 00:02:40.297

但我可以告诉你这是最糟糕的

00:02:40.297 --> 00:02:43.687

中最糟糕的部分，而不是直线经理的

00:02:43.687 --> 00:02:47.067

中，告诉某人你和某人一起工作，你和某人

00:02:47.067 --> 00:02:50.377

从中学习的人基本上是分

00:02:50.377 --> 00:02:54.847

要求离开业务。所以请尊重

00:02:54.847 --> 00:02:58.007

尊重所有相关人员，并感谢所

00:02:58.007 --> 00:03:01.117

个人都坚持我的

00:03:01.117 --> 00:03:04.967

认为非常专

00:03:04.967 --> 00:03:06.517

非常专业和执行良好的过程中坚持到底。

00:03:07.247 --> 00:03:10.447

原因为什么

00:03:10.447 --> 00:03:11.437

能在高层次上。

00:03:12.437 --> 00:03:16.037

直截了当，我

00:03:16.037 --> 00:03:19.257

了当，但仍然值得重复我们面临的问

00:03:19.257 --> 00:03:22.697

题，我们正在处理的事情，以及我们为什么做并决定我们宣布了

00:03:22.697 --> 00:03:27.017

传达的内容。首先，疫情后的

00:03:27.017 --> 00:03:29.207

们业务的低迷不仅仅是。

00:03:30.717 --> 00:03:33.807

比我们在预算中计划的更

00:03:33.807 --> 00:03:36.917

极端，但当然也是加

00:03:36.917 --> 00:03:40.477

于宏观经济下滑而加

00:03:40.477 --> 00:03:44.027

斯俄罗斯人引发的宏观经济下滑而加

00:03:44.027 --> 00:03:48.437

济下滑而加速的，

00:03:48.437 --> 00:03:51.497

所以后果不仅仅是业务

00:03:51.497 --> 00:03:55.227

下降，而且我们的成本价格也下

00:03:55.227 --> 00:03:58.437

仅仅是因为我认

00:03:58.437 --> 00:04:00.627

夏天之前说一年中。

00:04:00.677 --> 00:04:04.447

甚至我们清楚地看到我们必须采取

00:04:04.447 --> 00:04:07.637

取行动，以保护底线以避免

00:04:07.637 --> 00:04:10.707

失尽可能多的钱，因为我

00:04:10.707 --> 00:04:14.547

我们今年会赔钱，这就是跑步的残酷

00:04:14.547 --> 00:04:17.817

代经营企业的残酷

00:04:17.817 --> 00:04:21.147

在适应的情况下经营企业的残酷

00:04:21.147 --> 00:04:24.687

的残酷现实。所以这是第一个触发点，

00:04:24.687 --> 00:04:27.847

我也想借此机

00:04:27.847 --> 00:04:31.177

会说，在夏天之前，我们已经看到今年没有了。

00:04:31.247 --> 00:04:35.067

为了像我们想象的那样着陆，

00:04:35.067 --> 00:04:38.727

我们所有人集体采取了非常强大

00:04:38.727 --> 00:04:40.597

明确的行动来最小化。

00:04:40.677 --> 00:04:45.377

基本上我们仍然必须做什么，那就

00:04:45.377 --> 00:04:48.457

些人离开这个行业。我们没有更换

00:04:48.457 --> 00:04:51.797

很多角色。我们削减了资本支出和

00:04:51.797 --> 00:04:54.967

对工厂的投资。我们减少了我

00:04:54.967 --> 00:04:57.827

器支出大幅降低到最低限度。

00:04:57.987 --> 00:05:01.137

00:05:01.137 --> 00:05:04.337

术语最小可行产品我们经常使用，也以我们思考的

00:05:04.337 --> 00:05:07.367

来的资源分配的方式中，所以已经采

00:05:07.367 --> 00:05:10.527

之前采取坚定的行动，我们

00:05:10.527 --> 00:05:13.627

可以最大限度地减少重置和重组以及我们拥有的

00:05:13.627 --> 00:05:17.187

00:05:17.187 --> 00:05:19.497

布的组织，这让我继续这样做。

00:05:20.337 --> 00:05:24.547

反思并分享，我一直在说，我真的

00:05:24.547 --> 00:05:28.457

是这样，我真的邀请你们所有人挑战我们，你的路线挑战

00:05:28.457 --> 00:05:31.797

00:05:31.797 --> 00:05:34.217

况并非如此，挑战你的直线经理。但是我们有一组我们知道我们在做什么的业务。

00:05:34.947 --> 00:05:38.107

我们拥有一套出色的治理和

00:05:38.107 --> 00:05:42.017

据可供我们了解我们在哪里

00:05:42.017 --> 00:05:45.257

们的战略在哪里投资，到我们可以根据我们的战略进行哪些

00:05:45.257 --> 00:05:48.397

行哪些投资。我们知道我们可以在哪里改变

00:05:48.397 --> 00:05:52.127

的基础上改变

00:05:52.127 --> 00:05:55.787

于我们多年来所做的大量投资，基于我们在这么多之后达到的成

00:05:55.787 --> 00:05:59.067

施所达到的成

00:05:59.067 --> 00:06:02.317

过程中达到的成熟度，控

00:06:02.317 --> 00:06:04.857

制和数据。所以，是的，我只是想。

00:06:05.037 --> 00:06:09.137

总结一下说它

00:06:09.137 --> 00:06:12.297

玩，很痛苦，这不是

00:06:12.297 --> 00:06:15.457

我们想要做的事情，每

00:06:15.457 --> 00:06:19.427

隔一个月、甚至每隔一年都想做的事情。但

00:06:19.427 --> 00:06:22.627

不仅仅是为了生存，而只是为了领导和

00:06:22.627 --> 00:06:26.577

立的明年这4%的息税前

00:06:26.577 --> 00:06:29.967

润，这是我们共同制定的预算计划和

00:06:29.967 --> 00:06:33.147

努力实现精益管理费

00:06:33.147 --> 00:06:33.447

要仅仅为了生存而生存。

00:06:34.107 --> 00:06:37.167

这最终将使我们达到

00:06:37.167 --> 00:06:40.587

10%的利润水平。Ebit是我们使用的术语。

00:06:40.587 --> 00:06:43.917

语，因为我们知道并相信这在这个行业中是可能的。

00:06:43.917 --> 00:06:44.897

这就是我们努力的目标。

00:06:45.657 --> 00:06:48.927

谢谢。是的，谢谢，没关系。所以

00:06:48.927 --> 00:06:52.747

你在过去几个月里一直在谈论的很多关键信息。

00:06:52.747 --> 00:06:55.977

有趣的是，我们得到的大多数

00:06:55.977 --> 00:06:59.467

到的大多数问题真的告诉我们他们

00:06:59.467 --> 00:07:02.667

们需要清楚地了解事情的发展

00:07:02.667 --> 00:07:06.117

运作，人们将如何走到一起，我想有一个真正的

00:07:06.117 --> 00:07:09.607

感觉，人们不理解或看到那会是什么

00:07:09.607 --> 00:07:12.977

会是什么样子，

00:07:12.977 --> 00:07:15.557

所以这是特别参考的。

00:07:15.617 --> 00:07:18.907

供应链集中

00:07:18.907 --> 00:07:23.387

化和新产品开发成品牌 我们做了

00:07:23.387 --> 00:07:26.577

观众做出回应方面所做

00:07:26.577 --> 00:07:29.937

的是将其分解为两个

00:07:29.937 --> 00:07:33.467

关键内容。其中一个发展，另一

00:07:33.467 --> 00:07:37.947

个是执行。所以发展特别是创

00:07:37.947 --> 00:07:41.087

创新和执行，从本地化的层面上看待它。所以如果

00:07:41.087 --> 00:07:44.317

果我们从供应链捐助者开始，您真的能提供帮

00:07:44.317 --> 00:07:45.947

们了解什么是吗？

00:07:46.007 --> 00:07:49.547

差异是什么，我们可以期待

00:07:49.547 --> 00:07:53.167

看到什么？所以在供应链上，这与我所拥有的东西

00:07:53.167 --> 00:07:57.807

关，这显然是我们的

00:07:57.807 --> 00:08:01.477

信多年投资和发展的

00:08:01.477 --> 00:08:04.987

应链计划能力的

00:08:04.987 --> 00:08:08.247

能力的结果，具有明确的信号或里

00:08:08.247 --> 00:08:11.447

程碑，即我们现在拥

00:08:11.447 --> 00:08:14.957

有除我的站点之外的所有站点都在 M3 上实施，对吧。所以

00:08:14.957 --> 00:08:15.657

成熟了。

00:08:15.717 --> 00:08:18.757

系统，其流程和

00:08:18.757 --> 00:08:22.907

因此也建立了强大的能力，但现在是在

00:08:22.907 --> 00:08:26.057

候寻求效率了。很

00:08:26.057 --> 00:08:30.497

这很简单。所以这是一个原因。所以在供应链中，集

00:08:30.497 --> 00:08:34.087

这种能力的集中化是许多能力成熟度的

00:08:34.087 --> 00:08:37.487

然后一个非常重要的方面

00:08:37.487 --> 00:08:41.827

我想将其链接到公告中的一条

00:08:41.827 --> 00:08:45.187

消息联系起来，那就是我们必须

00:08:45.187 --> 00:08:46.017

减少开销结构。

00:08:46.097 --> 00:08:49.657

对，随着顶线的下降，称为

00:08:49.657 --> 00:08:52.887

在今年，以及在我们看到的两年内，成为一家小公司。

00:08:54.227 --> 00:08:56.127

我们根本负担不起。

00:08:56.847 --> 00:09:00.447

要拥有

00:09:00.447 --> 00:09:03.457

中建立所有供应链计划

00:09:03.457 --> 00:09:06.747

划功能。因此，如果您有能力

00:09:06.747 --> 00:09:09.957

和强大的系统和流程所有权，

00:09:09.957 --> 00:09:13.337

和流程所有权，就像我们与布鲁诺和他的团队一样，对，你

00:09:13.337 --> 00:09:16.787

找到协同效应并降低间接成本，

00:09:16.787 --> 00:09:20.307

因为你不能，我们无法建立能力，而且在每个

00:09:20.307 --> 00:09:23.457

面，集

00:09:23.457 --> 00:09:26.807

是要走的路。我也可能很

00:09:26.807 --> 00:09:26.917

一下很有趣。

00:09:26.967 --> 00:09:30.697

一个是以前经历过重组的人，有

00:09:30.697 --> 00:09:34.087

说，没有一种完美的方法来组织

00:09:34.087 --> 00:09:38.437

来组织任何公司，对吧？它上升，上下摆动，分散和集中，

00:09:38.437 --> 00:09:42.537

这一切都发生在严酷的商业现

00:09:42.537 --> 00:09:47.587

的严酷商业现实中。这样就会有供应链

00:09:47.587 --> 00:09:51.207

谢谢的话，供应链计划。所以

00:09:51.207 --> 00:09:54.837

留在同一个主题内是的，但现

00:09:54.837 --> 00:09:57.647

但现在看看围绕集成提出的问题。

00:09:57.707 --> 00:10:00.777

MPD 项目

00:10:00.777 --> 00:10:04.227

目管理，是的，进入品牌，你能给我们谈

00:10:04.227 --> 00:10:07.507

们这种集成的真正含义，

00:10:07.507 --> 00:10:11.067

而且我想我知道很多问题是这个新的责任

00:10:11.067 --> 00:10:14.967

新责任吸收到这些责任中？是的，不，这是一个很好的选择，而

00:10:14.967 --> 00:10:18.377

实说，我们还没有所有的答案，

00:10:18.377 --> 00:10:21.487

这也是我们做出决定的原因。这是

00:10:21.487 --> 00:10:24.577

是两件事。再次，这是

00:10:24.577 --> 00:10:27.377

我们目前在业务中的成熟度和控制力水平。

00:10:27.557 --> 00:10:30.617

没有NPD团

00:10:30.617 --> 00:10:34.017

没有NPD团队或项目管理

00:10:34.017 --> 00:10:37.877

们相信，多年来，公司已经发展成为决定性的步骤，

00:10:37.877 --> 00:10:41.097

色和责任，

00:10:41.097 --> 00:10:44.507

以便在现阶段取消协调

00:10:44.507 --> 00:10:47.517

理团队的协调角

00:10:47.517 --> 00:10:50.907

一季度结束之前已经或仍然拥有的协调

00:10:50.907 --> 00:10:54.267

角色。所以这是一个重要的方面，也是我的一个重要

00:10:54.267 --> 00:10:54.887

00:10:55.697 --> 00:10:59.447

至少我的观点，我们的观点说我们甚至

00:10:59.447 --> 00:11:03.127

即使我们有一个复杂的业务与许多品牌的20, 000

00:11:03.127 --> 00:11:04.697

000种产品，我们销售140个国家。

00:11:06.097 --> 00:11:07.917

产品开发。

00:11:08.657 --> 00:11:11.777

因此，项目

00:11:11.777 --> 00:11:15.187

域的项目管理不一定过于复杂，数

00:11:15.187 --> 00:11:18.507

我们必须采取的步骤数量。还是太慢了，

00:11:18.507 --> 00:11:21.787

这并非绝对不

00:11:21.787 --> 00:11:24.857

对当前的团队和当前的设置，但

00:11:24.857 --> 00:11:28.897

但对于我们想要改进的地

00:11:28.897 --> 00:11:32.427

方的地方至关重要，我们相信，通过加入品牌团队，我们相信，通过加入品牌

00:11:32.427 --> 00:11:35.987

品牌总监的责任，让

00:11:35.987 --> 00:11:38.767

队负责，我们真正扩大了。

00:11:38.827 --> 00:11:40.097

他们是。

00:11:40.817 --> 00:11:44.987

不仅是责任，还有他们的

00:11:44.987 --> 00:11:48.627

心态。一些向我们提供问题的人说

00:11:48.627 --> 00:11:51.697

品牌管理。这不就是营

00:11:51.697 --> 00:11:53.057

销吗？或者这不仅仅是关于营销吗？

00:11:53.787 --> 00:11:57.397

也许我们对此还不清楚。实际上，事实并非如此。而

00:11:57.397 --> 00:12:00.917

一个非常清楚

00:12:00.917 --> 00:12:04.627

经营一个品牌，与你的团队一起做品牌总监，就是在企业中经营一家

00:12:04.627 --> 00:12:07.647

所以你需要品牌团队需要

00:12:07.647 --> 00:12:07.827

非常非常紧密。

00:12:09.117 --> 00:12:13.347

运营细节到创新，与供应商了解

00:12:13.347 --> 00:12:16.627

以了解交货时间和将某些东西组合在一起的复杂性，对，

00:12:16.627 --> 00:12:19.877

所以这就是我们决定我们决定的另一个

00:12:19.877 --> 00:12:23.027

00:12:23.027 --> 00:12:26.577

基本上将NPD活动整合到品牌团队中的另一个

00:12:26.577 --> 00:12:31.127

方面，我也

00:12:31.127 --> 00:12:34.417

通过取消协调步骤，它增

00:12:34.417 --> 00:12:37.937

加了发展方面的问责

00:12:37.937 --> 00:12:38.547

面和执行方面的问责制。

00:12:38.617 --> 00:12:42.297

右。所以这是一个重要的

00:12:42.297 --> 00:12:45.847

的方面。最后，我想，

00:12:45.847 --> 00:12:46.587

盖尔是。

00:12:47.507 --> 00:12:49.157

拥护这个但是。

00:12:50.057 --> 00:12:54.327

我真的很喜欢它。我们称之为NPD新产品开发。

00:12:55.177 --> 00:12:59.047

但在这个时候，我们允许谈论

00:12:59.047 --> 00:13:02.197

地谈论创新，对吧，即使它非常有针对性，

00:13:02.197 --> 00:13:05.267

也很少有项目真正需要

00:13:05.267 --> 00:13:08.927

创新。当然，可持续性绝对在那里，第一是主

00:13:08.927 --> 00:13:12.267

主要优先事项，但要远离

00:13:12.267 --> 00:13:15.987

次和运营细节，顺便说

00:13:15.987 --> 00:13:19.157

MPD的执行批次和运营

00:13:19.157 --> 00:13:23.077

原因，在表面下发生。但现在是时候提升对品牌总监的责

00:13:23.077 --> 00:13:25.407

新放在那里了。

00:13:25.457 --> 00:13:29.547

再说一次，我知道我们做对了。我们还没有

00:13:29.547 --> 00:13:32.687

确定具体的接口、角

00:13:32.687 --> 00:13:36.587

色和职责以及谁将做

00:13:36.587 --> 00:13:39.927

发和品牌团队之间的关系中谁将做

00:13:39.927 --> 00:13:42.247

团队时，谁将做什么。

00:13:42.867 --> 00:13:45.877

这完全是关于执行的。太好了，所以拿着

00:13:45.877 --> 00:13:49.037

种想法。所以，但只是快速总结一下，如果我们

00:13:49.037 --> 00:13:52.857

在看这两种

00:13:52.857 --> 00:13:56.667

执行，我们关注的是供应链的

00:13:56.667 --> 00:13:59.777

效率，然后是品牌团队的

00:13:59.777 --> 00:14:04.507

队的效率，这是对更广泛、更广泛的

00:14:04.507 --> 00:14:07.917

更广泛的监督。所以在你的

00:14:07.917 --> 00:14:11.057

最后发言中，丹尼斯，我们知道这是一个相当复杂的

00:14:11.057 --> 00:14:12.737

领域，我们正在研究的问题。

00:14:12.807 --> 00:14:16.107

人们问过的问题确实表明有

00:14:16.107 --> 00:14:19.607

围绕这种清晰度和围绕这一点确实存在

00:14:19.607 --> 00:14:21.687

我猜。

00:14:23.047 --> 00:14:26.667

你不能责怪

00:14:26.667 --> 00:14:29.977

人们的想法，我们是否继续做出

00:14:29.977 --> 00:14:33.147

节的情况下继续对结构做出

00:14:33.147 --> 00:14:35.777

继续对结构做出决定？所以不，我承认这一点，我。

00:14:36.617 --> 00:14:39.727

我接受批评或

00:14:39.727 --> 00:14:40.247

评或反馈。总是。

00:14:41.477 --> 00:14:45.297

但我也想声明和

00:14:45.297 --> 00:14:48.437

述并提及这一经验、见解和

00:14:48.437 --> 00:14:52.917

需要的经验，见解和辩

00:14:52.917 --> 00:14:56.997

辩论迫使您在不了解所有细节的情况下做出

00:14:56.997 --> 00:15:00.367

断。当您知道必须减少开销时，您

00:15:00.367 --> 00:15:04.277

你必须在简单性上下功夫。你必须

00:15:04.277 --> 00:15:07.677

理解并接受这样一个事实，即多年来我们已经建立了我们的成

00:15:07.677 --> 00:15:10.927

熟度和能力。因此，即使您还没有所有答案。

00:15:11.197 --> 00:15:14.297

但你必须。您必须

00:15:14.297 --> 00:15:18.317

至少在我看来，有时你必须在不知情的情况下冒一点

00:15:18.317 --> 00:15:21.747

如何进行的每一个

00:15:21.747 --> 00:15:25.267

细节。但那将是我的答案。

00:15:25.267 --> 00:15:25.507

我对此深信不疑。

00:15:26.677 --> 00:15:29.777

我们有良好的文化和优秀的领导者。他们

00:15:29.777 --> 00:15:33.177

能够解决问题，因此我

00:15:33.177 --> 00:15:37.007

想重复这个信息。我们不只是切割，我们还

00:15:37.007 --> 00:15:41.947

考什么是简单，更敏捷，更好，更健康的羽衣

00:15:41.947 --> 00:15:45.177

蓝会是什么

00:15:45.177 --> 00:15:48.207

是什么样子的，随着时间的推移，甚至更少或

00:15:48.207 --> 00:15:51.397

更轻、更精简的架空结构会是什么

00:15:51.397 --> 00:15:55.037

结构。我们大多数竞争对手的主要

00:15:55.037 --> 00:15:57.247

倍或三倍利润的主要原因。

00:15:57.307 --> 00:16:00.577

那么我们明年要做的就是因为这个

00:16:00.577 --> 00:16:04.527

因，因为积累的知识随着时间的推移而积累

00:16:04.527 --> 00:16:07.627

累，因此会

00:16:07.627 --> 00:16:11.097

间接结构的依赖性较小，

00:16:11.097 --> 00:16:14.297

构的依赖程度较低。好的，谢谢。并了解我们有一个咨询

00:16:14.297 --> 00:16:17.967

询过程，但也要看看，

00:16:17.967 --> 00:16:21.167

所以这是围绕问题和

00:16:21.167 --> 00:16:24.317

和供应链的问题和主题进行

00:16:24.317 --> 00:16:27.987

现在观看的观众，我知道还有更多。

00:16:28.037 --> 00:16:31.307

非常具体和相当的

00:16:31.307 --> 00:16:34.567

非常清晰。所以请放心，我们会回答我所说的所有这些

00:16:34.567 --> 00:16:38.587

正如我在开始时所说的那样，因此您将获得更具体的

00:16:38.587 --> 00:16:41.617

出版物中获得更具体的答案。

00:16:43.967 --> 00:16:47.027

这是另一个，丹尼斯。所以

00:16:47.027 --> 00:16:50.077

这与我们的发展方式有很大

00:16:50.077 --> 00:16:53.747

非常相关，并且提出了许多

00:16:53.747 --> 00:16:57.107

问题，例如我们是否研究了有节省成本的所有途径以及

00:16:57.107 --> 00:17:00.507

一些示例是他们给出的

00:17:00.507 --> 00:17:03.567

级老板和大公司拿工资的

00:17:03.567 --> 00:17:07.237

子，因此问题被问到内疚感

00:17:07.237 --> 00:17:10.497

或GLT将如何采取任何

00:17:10.497 --> 00:17:13.587

一个例子是，或建

00:17:13.587 --> 00:17:14.117

议是我们考虑过提供。

00:17:14.177 --> 00:17:18.427

人们减少了工作时间，

00:17:18.427 --> 00:17:21.967

因此我们按比例减少了

00:17:21.967 --> 00:17:25.797

例减少的工资。我们研究了这些选择，说不，我们有，也许还有

00:17:25.797 --> 00:17:28.857

有一些，或者我以前说过，但是DLT。

00:17:28.927 --> 00:17:32.697

包括我自己

00:17:32.697 --> 00:17:36.047

我领导它，实际上我们不

00:17:36.047 --> 00:17:39.477

根本不接受加薪，对吧？我们已经做到了。不是我们所有人，

00:17:39.477 --> 00:17:42.867

决于表现，这取决于市场

00:17:42.867 --> 00:17:47.767

率等。但我们肯定牺牲了自己。我们

00:17:47.767 --> 00:17:51.627

已经妥协了我们的报酬，因此

00:17:51.627 --> 00:17:54.917

我们也以身作则，我们希望确保我

00:17:54.917 --> 00:17:58.977

们在涉及不同结构时在

00:17:58.977 --> 00:17:59.367

们在一起。

00:17:59.427 --> 00:18:02.487

下班等等，我们认为

00:18:02.487 --> 00:18:06.887

这是我的，我们的简单答案是，我们不想让事情复杂化，而

00:18:06.887 --> 00:18:10.857

我们宁愿选择我们想要组织的真正

00:18:10.857 --> 00:18:14.377

式组织的真正

00:18:14.377 --> 00:18:17.857

色。我们非常清楚，这是对所有直线经理的呼吁，他们

00:18:17.857 --> 00:18:21.647

他们非常清楚要优先考虑需要完成的

00:18:21.647 --> 00:18:25.407

优先级，理解并做出专业

00:18:25.407 --> 00:18:29.517

们创造最大价值的地方做出专业判断，而不是四处奔波。

00:18:29.577 --> 00:18:32.597

就像繁忙的游泳池告诉

00:18:32.597 --> 00:18:35.677

自己，我们在主要时间超

00:18:35.677 --> 00:18:39.037

级忙。与此同时，如果我们退后一步，看看好吧，也许如果我不这

00:18:39.037 --> 00:18:42.317

别人告诉我要做的这15件事，但我

00:18:42.317 --> 00:18:44.757

但我真的专注于更少的事情，对吧？这具有真正的影响。

00:18:46.627 --> 00:18:49.857

也许这实际上是一种更健康、更好的

00:18:49.857 --> 00:18:54.177

方法。所以当你谈论少即是多，关于少即是多的理

00:18:54.177 --> 00:18:57.507

论。是的，绝对是我

00:18:57.507 --> 00:18:58.967

我有时仍然想警告我们不要这样做。

00:19:00.187 --> 00:19:03.917

少即是多

00:19:03.917 --> 00:19:04.217

是一种概念。

00:19:05.187 --> 00:19:08.397

太容易蓬松了，这就是

00:19:08.397 --> 00:19:12.337

都是关于理解什么创

00:19:12.337 --> 00:19:15.477

创造了价值并做更多更具影响力的

00:19:15.477 --> 00:19:19.157

情。即使您的待办事项列表也是注定的。

00:19:19.837 --> 00:19:21.557

当然，对。是的。

00:19:22.207 --> 00:19:25.407

但这并不意味着你可以冷静下来

00:19:25.407 --> 00:19:27.987

不说除了它之外没有人这样做。因此，它只是。

00:19:29.137 --> 00:19:32.687

少做事，然后我们会得到更多的结果。那绝

00:19:32.687 --> 00:19:36.147

对是对这个概念的错误解释。

00:19:36.147 --> 00:19:39.437

似乎我们更需要真正完善我们如何对待

00:19:39.437 --> 00:19:42.887

少即多。也许我想尝试跳上它，对吗？

00:19:42.887 --> 00:19:46.117

因为这是我的呼唤。

00:19:46.817 --> 00:19:50.047

领导者和你们所有人都是领导者，但具体是

00:19:50.047 --> 00:19:50.897

导其他人的人。

00:19:52.157 --> 00:19:54.697

不仅我邀请你拥有。

00:19:55.397 --> 00:19:59.067

更频繁，更敏感或。

00:20:00.317 --> 00:20:03.457

关于人们的感受和如何的

00:20:03.457 --> 00:20:07.277

受和人们如何表现的对话，

00:20:07.277 --> 00:20:07.407

但也要。

00:20:08.507 --> 00:20:12.627

彼此亲近，了解什么是重

00:20:12.627 --> 00:20:15.947

要的，什么是不重要的。右

00:20:15.947 --> 00:20:19.097

如果直线经理不是粘合剂和领导者，那就对了。

00:20:19.727 --> 00:20:22.867

这有助于每个人了解需要

00:20:22.867 --> 00:20:25.207

完成的工作以及最重要的工作。

00:20:25.977 --> 00:20:29.067

然后链条断了，再说一次，我不

00:20:29.067 --> 00:20:32.987

并不是说链条断了。我要说的是，我希望每个人都

00:20:32.987 --> 00:20:36.207

我鼓励每个人注意这样一个事实，

00:20:36.207 --> 00:20:36.647

样一个事实。

00:20:37.457 --> 00:20:40.477

我们绝对有必要

00:20:40.477 --> 00:20:43.807

我们绝对有必要加强照顾我们的员工，因为这是

00:20:43.807 --> 00:20:47.287

人们开始怀疑、担

00:20:47.287 --> 00:20:50.727

心和不知道我是什么的时候，在我的工作中或做什么会改变

00:20:50.727 --> 00:20:54.527

或者我明天有工作，或者不仅仅是当我们联

00:20:54.527 --> 00:20:57.997

时，我们才能真正谈论需要完成的事情，也真正

00:20:57.997 --> 00:21:01.367

正谈论人们的感受，对吧？你今天感觉如何？这是

00:21:01.367 --> 00:21:04.777

个非常简单的问题，但想想你多久问

00:21:04.777 --> 00:21:07.107

一次你的同事，为你工作的人，对吧？

00:21:07.487 --> 00:21:10.867

因为那样你就会

00:21:10.867 --> 00:21:10.927

锁什么？

00:21:12.027 --> 00:21:15.137

让人们陷入困境或组织陷入

00:21:15.137 --> 00:21:18.707

困境，或者团队陷入困境，因为我们不敢这

00:21:18.707 --> 00:21:22.697

开心扉进行正确的对话。只有当你说

00:21:22.697 --> 00:21:26.007

话时，当你沟通时，当你联系时，当你透明

00:21:26.007 --> 00:21:29.477

地把事情放在桌面上时。那一刻，你可以挑选

00:21:29.477 --> 00:21:32.767

拿起事情来解决它并继续

00:21:32.767 --> 00:21:35.967

前进。我同意，我记得读过我的一本

00:21:35.967 --> 00:21:39.337

不仅仅是问你对你如何看待的

00:21:39.337 --> 00:21:41.537

如何以及拥有它的重要性。

00:21:41.587 --> 00:21:44.667

那里的一天。所以是的。是的，

00:21:44.667 --> 00:21:48.067

完全同意。并且知道拥有它的重要性，也只是为了投入。

00:21:48.767 --> 00:21:50.317

有人问我这个问题。

00:21:51.837 --> 00:21:52.417

没错。

00:21:54.367 --> 00:21:58.137

我职业生涯的结束是什么

00:21:58.137 --> 00:22:00.737

结束了？我有一个私人教练，他正在领导，试图这样做。

00:22:01.557 --> 00:22:04.707

留在我缩小

00:22:04.707 --> 00:22:06.667

缩小规模。成千上万的人组织起来，成千上万的人，等等。

00:22:08.057 --> 00:22:11.127

他问了我这个问题。那么丹尼斯，你今天感觉如何？

00:22:12.367 --> 00:22:15.917

我现在开始给他一个答案，生意真的

00:22:15.917 --> 00:22:19.157

确实做得很好。我做过这个，我做过那个，

00:22:19.157 --> 00:22:22.917

你要移动这个动画。丹尼斯，你

00:22:22.917 --> 00:22:26.607

今天感觉怎么样，对吧？因此，如果您彼此交谈，请

00:22:26.607 --> 00:22:28.087

一定要谈论这个。

00:22:28.887 --> 00:22:32.627

人与人之间存在的联系，而不是试图

00:22:32.627 --> 00:22:36.027

用其他业务来粉饰它。我正在做这个，我正在做

00:22:36.027 --> 00:22:39.417

那个。不，这与你做什么无关。相互理

00:22:39.417 --> 00:22:42.777

解，你们也谈到了这种团结，

00:22:42.777 --> 00:22:46.107

太好了。谢谢。因此，这涵盖了大多数

00:22:46.107 --> 00:22:48.437

过的大多数主题。是的。

00:22:48.517 --> 00:22:51.747

我要问你最后一个

00:22:51.747 --> 00:22:56.057

问题，我知道这是我的大多数

00:22:56.057 --> 00:22:59.427

说都是我的前方，那就是还有

00:22:59.427 --> 00:23:03.217

多的事情要做。人们担心自己的

00:23:03.217 --> 00:23:03.547

工作保障。

00:23:04.257 --> 00:23:05.267

它。

00:23:06.317 --> 00:23:09.477

这总是一个好的。我在瑞典有一对

00:23:09.477 --> 00:23:12.627

了几天，花时

00:23:12.627 --> 00:23:14.987

事会度过了一段时间。我们召开了董事会会议。

00:23:16.247 --> 00:23:19.677

我是他们问同样的问题吗？如果？

00:23:22.267 --> 00:23:25.937

顺便说一下，预算获得了批准，这是个好消息，信心也

00:23:25.937 --> 00:23:28.097

们所做的工作充满信心，并感谢大家这样做。

00:23:28.817 --> 00:23:32.387

而且，如果以及您知道下一步该做什么？

00:23:34.737 --> 00:23:37.797

我想说的两件事首先

00:23:37.797 --> 00:23:39.147

先，你永远不知道，这是公正的。

00:23:40.067 --> 00:23:43.477

没有保证，我不想粉饰，我不想。

00:23:44.227 --> 00:23:47.327

想出一个你会有工作的

00:23:47.327 --> 00:23:47.777

有终生的工作保障。

00:23:48.607 --> 00:23:49.517

用羽衣甘蓝。

00:23:50.457 --> 00:23:54.037

所以答案有一部分。答案的另一部

00:23:54.037 --> 00:23:57.147

分是，我们确实非常了解，而且

00:23:57.147 --> 00:24:00.237

们对计划非常有

00:24:00.237 --> 00:24:03.387

们制定的计划非常有

00:24:03.387 --> 00:24:07.067

哪些是重组背后的

00:24:07.067 --> 00:24:10.697

的重组和重组背后的计划。所以

00:24:10.697 --> 00:24:14.357

没有保证。显然，我想说。

00:24:14.357 --> 00:24:18.097

其次，我们对我们的计划有信心，真的我

00:24:18.097 --> 00:24:20.047

认真的。我的意思是，不仅仅是我们。

00:24:20.117 --> 00:24:23.417

GLP 坐在这场外会议中，

00:24:23.417 --> 00:24:27.907

图弄清楚所有的解决方案是什么。A.

00:24:27.907 --> 00:24:31.197

预算建立在许多人的基

00:24:31.197 --> 00:24:34.587

中央一级的许多对话之上。然后我们把它放在

00:24:34.587 --> 00:24:37.837

一起。然后有一个综合计划，

00:24:37.837 --> 00:24:39.257

我非常有信心这是。

00:24:40.777 --> 00:24:44.247

一个计划，我们需要改

00:24:44.247 --> 00:24:47.037

变它吗？我确定。我们需要扩大规模吗？或。

00:24:47.697 --> 00:24:51.007

我们只是缩小规模，谁知道呢，对吧？

00:24:51.007 --> 00:24:54.207

它和成长一样有可能下降，

00:24:54.207 --> 00:24:57.547

我们所做的工作和我们所做的

00:24:57.547 --> 00:25:01.437

们所做的工作和我们自己有能力建立一个稳固的业务的

00:25:01.437 --> 00:25:03.867

又一次。

00:25:05.757 --> 00:25:08.837

我们也想让事情变得简单，

00:25:08.837 --> 00:25:09.237

即使我们。

00:25:10.437 --> 00:25:11.327

如果我们说话。

00:25:12.407 --> 00:25:15.277

好多了，更有口才。

00:25:16.097 --> 00:25:19.757

关于我们的价值创造模式，我们的创造

00:25:19.757 --> 00:25:23.187

济价值、环境价值和社会价值的

00:25:23.187 --> 00:25:26.067

方式，这也是一个意识到你只能投资的时候。

00:25:26.907 --> 00:25:29.717

在社会和环境价值创造方面，如果你赚钱。

00:25:30.427 --> 00:25:33.707

这就是我们所处的位置。我们必须赚钱。我们

00:25:33.707 --> 00:25:35.577

必须盈利。我们必须付出代价。

00:25:36.267 --> 00:25:39.417

我们的债务水平没有涉及技术

00:25:39.417 --> 00:25:43.307

资产负债表的技术细节和财务细节以及我们真正有多少

00:25:43.307 --> 00:25:45.637

或正在得到贷款集团支持的债务。

00:25:46.987 --> 00:25:50.677

叫艺术，这是一家独立的公司。我们受到我们的

00:25:50.677 --> 00:25:53.807

会的信任，以分散的方式

00:25:53.807 --> 00:25:57.727

的方式经营我们自己的业务，包括融资结构，

00:25:57.727 --> 00:26:00.737

包括资产负债表。所以这意味着多

00:26:00.737 --> 00:26:03.777

年来你必须偿还他们的债务水平，因为他们现在的

00:26:03.777 --> 00:26:06.857

方式太高了，无法打

00:26:06.857 --> 00:26:10.027

称羽衣甘蓝为一家健康的公司。我相信我们会做

00:26:10.027 --> 00:26:13.907

到的。明年的利润和现金产生肯定是有的。我认为大约是

00:26:13.907 --> 00:26:15.857

划，大约有四百五十万。

00:26:16.237 --> 00:26:18.207

我们要偿还债务水平吗？

00:26:18.667 --> 00:26:22.847

我们以精益的方式做到这

00:26:22.847 --> 00:26:25.907

的组织来做到这一点，他们将要这

00:26:25.907 --> 00:26:26.077

00:26:26.867 --> 00:26:30.577

从 2023 年起

00:26:30.577 --> 00:26:34.497

以后，对·丹尼斯·感谢您抽出宝贵时间提供额外的

00:26:34.497 --> 00:26:38.317

节·希望大家能进一步澄清·所以我

00:26:38.317 --> 00:26:41.597

我们

00:26:41.597 --> 00:26:44.927

天会尽快在互联网上发布这个

00:26:44.927 --> 00:26:48.877

天尽快在互联网上发布此录音·正如我们所说·它将伴随着

00:26:48.877 --> 00:26:52.227

问题和那里的回答·不要

00:26:52.227 --> 00:26:55.567

随着·不要忘记·每篇新闻文章都有一个评

00:26:55.567 --> 00:26:57.447

论框·所以回到丹尼斯的·

00:26:57.507 --> 00:27:00.617

关于进行双向对话的要点·这是你的

00:27:00.617 --> 00:27:03.677

以实际添加其他注释的空间，如

00:27:03.677 --> 00:27:06.817

注释。在我们结束之前，我想特别

00:27:06.817 --> 00:27:10.207

感谢坐在我们IT服务台

00:27:10.207 --> 00:27:13.427

务台上的人，他们自己为市政厅出版和

00:27:13.427 --> 00:27:15.227

谢谢你。谢谢。

00:27:15.407 --> 00:27:18.527

不要忘记

00:27:18.527 --> 00:27:22.267

我们本周五将举行正常的市

00:27:22.267 --> 00:27:26.907

政厅，这令人兴奋

00:27:26.907 --> 00:27:31.077

尔迪奇的伟大艺术中令人兴奋。所以会有更多

00:27:31.077 --> 00:27:34.167

明天

00:27:34.167 --> 00:27:37.557

的当前新闻中会有更多细节。所以这是一个

00:27:37.557 --> 00:27:38.337

总结，非常感谢。

00:27:39.147 --> 00:27:40.057

谢谢大家。