

Transcription

18 avril 2024, 10h00

début de la transcription

Gareth Meredith 0:05

Un coup de pouce.

En ligne. OK, donc bonjour chez vous. Bonjour.

Je suis Dominic. Je suppose que beaucoup d'entre vous me connaissent. OK, je suis responsable de la fabrication. Je suis très fier d'être là aujourd'hui et très heureux aussi d'être avec une équipe de fabrication.

Et de prendre ce temps pour vous expliquer ce que nous faisons. Donc notre organisation de fabrication en fait, c'est très simple. Nous avons d'une part les quatre usines. Donc vous savez qu'il y a du changement en Chine.

Minor Ed et le plus bas en UK, Leomin en France et puis de l'autre côté, nous avons quatre personnes qui font partie d'une équipe de support à la fabrication qui m'aident à gérer, disons, au niveau mondial, la fabrication dans le monde entier, bien sûr c'est une très grande responsabilité de gérer cette activité de fabrication parce que nous sommes avec nous plus de 500 %. Donc plus de la moitié des employés de l'entreprise travaillent pour créer, pour produire des produits.

Qui devraient être dans un environnement sûr.

Qui devraient être à chaque fois rentables. Donc, nous devons être compétitifs, ils devraient être produits à temps avec la bonne qualité. Donc c'est ce que j'ai dit, c'est notre karma.

Ce n'est pas trop facile. C'est beaucoup de stress parfois, mais quelque part je pense que pour toute l'équipe c'est dans notre sang industriel, OK et je dis ouais c'est notre ADN industriel. Donc c'est notre travail, notre travail quotidien. Donc pourquoi nous sommes là aujourd'hui, c'est aussi parce que nous avons eu cette semaine ce que nous avons appelé la semaine de la fabrication, OK, c'était la première fois que nous le faisons, c'était pour réunir les huit personnes pour travailler sur différents sujets.

Nous avons eu des moments très sérieux et aussi un peu de plaisir parce que nous avons un groupe et nous avons besoin d'une équipe qui travaille tous ensemble. Mm hmm. Donc nous l'avons divisé en trois étapes cette semaine. La première partie était de vérifier où nous en sommes pour les résultats. OK pour 2024 et quel défi nous avons c'est de conclure cette année selon notre budget. Donc c'était pour le premier jour, disons que le deuxième jour était de prendre un peu de recul.

Avec la réalité et de travailler sur un outil que nous avons nommé le matelas de maturité de la fabrication.

Cela nous aide à comprendre le niveau de maturité de nos quatre usines. L'idée n'est pas de juger qu'une usine est en retard sur l'autre et que certaines ne le sont pas. L'objectif est de

comprendre ce que nous devons améliorer dans les prochaines années, OK, dans notre organisation, pour être plus forts et obtenir le résultat que nous voulons avoir dans le plan 2040.

C'était aussi le moment, ce deuxième jour, d'avoir des conférences sur ce que nous appelons dans l'industrie manufacturière 5.0.

Depuis de nombreuses années maintenant, nous parlons de l'industrie 4.0. L'industrie 4.0, c'est l'industrie manufacturière qui évolue vers plus d'ordinateurs, plus de numérisation, plus de robots et ainsi de suite.

Et apparaît ce nom industrie 5.0 et nous étions très intéressés à comprendre ce qu'était ce nouveau concept mais en fait là où nous pensions que c'était une révolution. C'est une évolution. OK, c'est l'industrie cinq 4.0 plus planète plus personnes.

C'est donc ce que nous faisons déjà, donc rien de nouveau. Donc bonne nouvelle.

Et le dernier jour, aujourd'hui, nous allons travailler OK pour la réunion de la mairie, bien sûr. Mais aussi pour préparer. Quelles sont les activités dans nos usines pour être prêts pour la période 2030? Donc c'est le dernier jour de cette semaine. OK. Mais c'est aussi un jour très important. OK. Mais je ne suis pas seul dans cette équipe, bien sûr. Donc j'aimerais demander à Arno de se présenter. Merci.

Je suis français. Vous le comprendrez avec mon accent. Mon nom est Arnold Coudre, je travaille pour Coraz depuis près de 15 ans et je suis responsable de deux rôles différents. Un rôle est local au Mans. Je suis chargé de la gestion de NP DS, donc c'est purement du côté de la fabrication des choses et l'autre est global et concerne la santé et la sécurité.

Où je suis responsable de la santé et de la sécurité pour Colartum et ce rôle consiste principalement à connecter les gens ensemble.

Pour connecter tous les ambassadeurs locaux de chaque usine, chaque emplacement d'usine que nous avons des experts locaux de l'ensemble de l'ensemble qui font un excellent travail et je suis là pour créer une synergie entre eux pour les connecter ensemble et aussi pour partager l'énergie que j'ai et pour en apporter une partie à eux et pour m'assurer au quotidien que tout le monde chez Collat travaille dans un endroit sûr.

OK, je sais. D'accord, bonne présentation. Pouvez-vous maintenant nous expliquer quelle est la stratégie de sécurité pour Colap? Oui, bien sûr. Et donc la stratégie de sécurité pour Colap est assez facile à expliquer et à comprendre. Nous avons un objectif qui est de 0 accidents. Donc il n'y a absolument aucune confirmation à ce sujet. Il n'y a pas de négociation. C'est notre objectif, le plus complexe. C'est un long voyage. Nous le savons, mais si les choses étaient faciles, nous n'en serions pas là. Donc nous devons le gérer et nous.

Nous avons une stratégie qui est basée sur.

3 piliers. Le premier qui est important, c'est le comportement.

Nous sommes tous des acteurs de la sécurité de notre propre sécurité, mais aussi de notre qualité, de notre sécurité d'équipe et cela passe par notre comportement où nous devons avoir le bon état d'esprit et pour cela certains d'entre nous doivent être formés. Donc c'est la première partie, changer l'état d'esprit par la formation.

La deuxième est basée sur nos leaders, nos nos, sur nos managers. Nos managers gèrent quotidiennement leurs activités, ils gèrent les gens, les processus, les équipements. Mais ils doivent aussi gérer la sécurité, leur